info Holstein

Mai - juin 2021 Numéro 169

Une publication de Holstein Canada offrant des nouvelles instructives, intéressantes et actuelles.

HOLSTEIN CANADA VOUS PRÉSENTE UN PROGRAMME
MULTI-RACES DES SERVICES À LA FERME

CONNEXXION

Un programme moderne qui connecte les troupeaux, les races et les personnes

Un système efficace qui répond aux besoins des exploitations laitières de l'avenir

Offre davantage d'outils à notre personnel de terrain pour vous livrer des services à valeur ajoutée à chaque visite

Comble l'écart entre le processus de prise de décision et les résultats nets de votre troupeau

holstein.ca

info Holstein

Mai - juin 2021
Numéro169

Rédactrice Linda Ness

Chef de la direction Vincent Landry

Conseil d'administration

Président Gerald Schipper, Ont.
519 765-4614
GSchipper@holstein.ca

Vice-présidente Nancy Beerwort, Ont.
613 330-0348
NBeerwort@holstein.ca

2e vice-président Ben Cuthbert, C.-B.
250 246-6517
BCuthbert@holstein.ca

Willem Vanderlinde, Alb.
403 302-1527
WVanderlinde@holstein.ca

Harold Sweetnam, Sask. et Man.
204 362-8870
HSweetnam@holstein.ca

Doug Peart, Ont.
905 768-5163
DPeart@holstein.ca

Dennis Werry, Ont.
905 213-8228
DWerry@holstein.ca

Elyse Gendron, Qc
450 265-3147
EGendron@holstein.ca

Angus MacKinnon, Qc
819 570-3891
AMackinnon@holstein.ca

Gilles Côté, Qc
418 343-2597
GCote@holstein.ca

Benoît Turmel, Qc
418 390-2269
BTurmel@holstein.ca

Karen Versloot, Atlantique
506 363-8902
KVersloot@holstein.ca

Conception par Blueprint Agencies inc.
10, avenue Scott, Paris (Ont.) 519 442-1242

Imprimé au Canada par BECK'S PRINTING
445, rue Hardy, 5 unité, Brantford (Ont.)

CI-DESSUS : En page 5, découvrez la Jeune leader Casey Morey; à partir de la page 7, lisez les entrevues de notre équipe sur le terrain avec des producteurs canadiens qui ont commencé leurs laiteries seuls; et en page 18, Alison, Audrey et JJ de notre équipe du Service à la clientèle répondent à vos questions sur Compass!
EN COUVERTURE : Photo de Sheila Sundborg. Stéphane Roberge de l'équipe des Services à la ferme de Holstein Canada en plein travail sur la Ferme Blondin de Sainte-Placide au Québec.

table des matières

4 *Message du président*

6 *Jeunes leaders : l'entrepreneuse Casey Morey*

11 *Génétique 101 : Baisse due à la consanguinité et les outils pour la gérer*

13 *Les principaux caractères de conformation deviennent des indices composites*

15 *Classification : Changements en 2021*

16 *Producteurs laitiers du Canada : le président Pierre Lampron à l'honneur*

17 *Le parcours des résolutions*

19 *Meilleurs taureaux selon Santé et fertilité et Production de gras*

Message du président

Gerald Schipper, président de Holstein Canada

AU MOMENT OÙ JE VOUS ÉCRIS CES LIGNES, nous continuons d'évoluer dans une atmosphère « d'événements annulés ou reportés » en raison de la COVID-19. Toutes les grandes occasions que nous attendions avec impatience sont touchées d'une manière ou d'une autre. Cette année, notre AGA passera à un nouveau format un peu différent de l'événement virtuel de l'an dernier.

Comme le dit le dicton, le changement est inéluctable, et nous l'avons suffisamment constaté. La pandémie a fait avancer l'histoire à vitesse lumière, nous forçant à sortir de nos zones de confort et à nous adapter à de nouvelles manières de mener notre vie et nos affaires. Pour que Holstein Canada reste pertinente dans la façon dont nous vous livrons nos services, nous voulons avoir votre avis.

Pendant mon mandat de président et d'administrateur pour l'ouest de l'Ontario, j'ai eu la chance d'être en contact avec des membres de toutes les provinces au fil des années, et cette expérience m'a montré qu'il y a bien sûr des différences, mais que ces différences ne sont pas des obstacles. Ce sont des opportunités pour Holstein Canada de vous démontrer sa capacité à s'adapter à tous les types d'entreprises. C'est dans ce but que nous voulons savoir ce que TOUS les membres attendent de leur Association.

Un nouveau sondage va être envoyé. Ce sondage est exclusif à votre expérience avec Holstein Canada – merci d'y répondre.

C'est ainsi que vous, nos précieux membres, pouvez faire partie intégrante de notre croissance et de notre futur. Le message que nous voulons faire passer est que les producteurs du Canada veulent être entendus sur le futur de notre industrie, saisissez donc cette occasion!

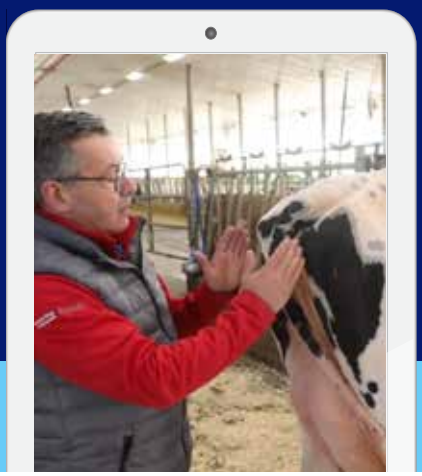
J'ai du mal à croire que mon mandat d'administrateur représentant les membres de Holstein Canada de l'ouest de l'Ontario tire bientôt à sa fin. Sachez que ce fut un véritable honneur et un grand privilège de vous servir.

Gerald Schipper

DÉMONSTRATION DE CLASSIFICATION CANADA / ITALIE SUR :

Conformation fonctionnelle et Harmonisation mondiale

Un webinaire commun a été organisé par Holstein Canada et ANAFI (Association des éleveurs Holstein d'Italie) le 14 mai dernier pour illustrer le système de conformation fonctionnelle utilisé dans ces deux pays et pour discuter de l'harmonisation mondiale concernant la classification de la conformation.



Si vous avez manqué le webinaire en direct, nous vous invitons à visionner la version enregistrée sur la chaîne YouTube de Holstein Canada : www.youtube.com/channel/CanadaItaly

Casey Morey, entrepreneuse : « Tirer le maximum de mon éducation »

Entretien avec Casey Morey, propriétaire de Unique Valleystream Genetics

CASEY A GRANDI SUR LA FERME FAMILIALE AU NORD D'EDMONTON où elle aidait à la traite de 300 vaches. En grandissant, elle a été très impliquée avec les 4-H : 12 ans comme membre, trois (3) comme représentante provinciale au niveau national, et présentement animatrice bénévole. Casey a grandi en aimant la photographie, le dessin et la peinture, des centres d'intérêt qui continuent de la passionner aujourd'hui. Mais ce qu'elle aime par-dessus tout, c'est voyager, et surtout faire du bénévolat lors de ses voyages!

À ce jour, ses voyages l'ont emmenée en Irlande, aux R.-U., en Écosse, à Cuba, en Inde, au Ghana, au Pérou, en Australie et en Nouvelle-Zélande. Son objectif est d'avoir visité la moitié du globe tout en faisant du bénévolat. Tous ses voyages incluent du bénévolat et des visites de l'industrie laitière d'autres pays.

Casey participe activement aux conférences agricoles afin de perfectionner ses connaissances, et elle est fortement impliquée dans les groupes et activités de la jeunesse agricole. Son objectif ultime est d'un jour devenir lauréate d'une bourse Nuffield Canada. Il s'agit d'un prestigieux programme de leadership rural accessible à toute personne en milieu de carrière dans le domaine agricole.

Casey a obtenu sa licence ès agriculture / gestion d'entreprises agroalimentaires de l'Université de l'Alberta en 2016 et est revenue travailler à temps plein à la ferme après ses études. Sur l'exploitation, elle s'occupe de la gestion des jeunes bovins, des cultures et de la gestion alimentaire, de la comptabilité et du travail administratif. Elle est devenue partenaire à part entière de la ferme familiale en 2019.

Après avoir obtenu son diplôme universitaire et être retournée à la ferme à temps plein, elle cherchait une manière de mieux utiliser son éducation pour quelque chose qui était uniquement à elle. Elle a donc commencé à reprendre les tâches administratives de la ferme, proAction®, les enregistrements ainsi que d'autres aspects de la ferme, et elle a réalisé que tout ça lui plaisait vraiment. C'est ce qui lui a donné l'idée de lancer sa propre entreprise-conseil et d'aider les autres producteurs, ce qu'elle a fait au printemps 2017 après que la ferme ait rejoint le projet pilote initial de proAction®; elle travaille désormais à son entreprise-conseil à partir de la maison.

Créer son entreprise

Casey savait qu'elle devait avoir des pistes de réflexion claires sur ce qu'elle voulait faire. Elle s'est donc posé la question suivante : « Ai-je la capacité de travailler avec des contraintes de

temps? Ai-je de bonnes compétences en communication et interpersonnelles? Est-ce que je comprends l'industrie à qui je souhaite livrer des services? » Elle devait également s'assurer de connaître la totalité des critères de chacun des projets qu'elle allait entreprendre.

Lorsque Casey a lancé son entreprise, elle a eu beaucoup de mal à décrocher son premier client. Il faut du temps pour que les gens de l'industrie fassent confiance à une personne aussi jeune qu'elle pour mener à bien leur projet.

Casey a eu la grande chance qu'un de ses mentors – un de ses animateurs 4-H – lui confie sa première mission. Elle s'est ensuite créé des opportunités, a établi un lien avec son organisation provinciale du lait, ce qui lui a permis d'obtenir d'autres clients. Casey a proposé ses services en face à face, par courriel, et par consultation téléphonique et vidéo. De cette manière, elle ne se limitait pas d'un point de vue géographique. Elle est donc capable de travailler avec des clients à l'autre bout du pays et d'utiliser les ressources disponibles pour leur livrer le meilleur service possible.

Faire face aux réalités

Au début, Casey avait peur de faire face à des refus. Avant de commencer à accepter des clients, elle a donc minutieusement défini sa stratégie tarifaire pour que celle-ci soit juste, reflète ses compétences et son niveau d'éducation, et soit facile à comprendre.

Comme dans toute entreprise, elle a fait face à des personnes qui se plaignent des prix, qui demandent des ristournes ou qui ne veulent pas du tout utiliser ses services. Ces situations l'ont fait douter d'elle-même, mais plus elle avait de clients, plus elle gagnait confiance en ses compétences et en son positionnement tarifaire.

Elle a rapidement réalisé que cela ne la dérangeait pas que des clients potentiels lui disent non, car ce qui compte le plus, ce sont les personnes qui disent oui. Il faut s'assurer de leur livrer un service qui leur fera faire des commentaires élogieux sur vous et qui, au bout du compte, déboucheront sur d'autres contrats.

Dans un premier temps, Casey se concentrait uniquement sur les exigences proAction. Le fait que les modules proAction soient lancés tous les deux ans venait limiter la fréquence de son travail et avait un impact significatif sur les finances de son entreprise.

Elle savait qu'avoir une cible principale est une bonne chose, mais elle savait aussi qu'elle devrait s'adapter aux besoins de ses clients. Elle a donc élargi ses services pour y inclure la planification environnementale, les demandes de subventions, et l'organisation d'événements. Casey s'est alors rendu compte qu'elle aimait vraiment organiser des événements et qu'elle était douée pour ça!

Élargir son réseau

Ce qui a surpris Casey lorsqu'elle a lancé son entreprise, ce fut le nombre de producteurs laitiers qu'elle n'avait jamais rencontré dans sa propre province. Au cours de la première année d'existence de son entreprise, la majorité de ses clients étaient des producteurs avec lesquels elle n'avait jamais été en contact. Casey a passé cette première année à se rendre une fois par mois dans la région de Lethbridge (un trajet aller-retour de 12 h) pour y rencontrer des clients, mettre à jour leurs dossiers et faire leurs validations. Elle a été ébahie par les exploitations qu'elle a pu visiter et à quel point les styles de gestion des producteurs peuvent être différents.

Ses conseils

Le conseil de Casey aux Jeunes leaders est simple : Lancez-vous!

> *« Vous pouvez passer toute votre vie à espérer, à rêver, nous dit-elle. La seule manière de faire de ces espérances et de ces rêves une réalité, c'est d'oser sauter le pas. »*

Casey sait que si elle n'avait pas dépassé ses peurs, elle n'aurait jamais tissé des liens, acquis de telles connaissances, travaillé avec les producteurs avec qui elle a travaillé, ou émulé les passions et les intérêts qui sont à la base de son entreprise. Elle mentionne aussi l'importance d'utiliser les ressources qui sont à votre disposition : « Que ce soit votre association de race, votre organisation provinciale du lait, les groupes de votre communauté, vos amis et votre famille, ils voudront tous vous voir réussir et ils feront tout ce qu'ils peuvent pour vous aider à y arriver! »

S'établir seul

Par Morgan Sangster, partenaire commerciale des services à la ferme pour l'Ouest canadien; Amanda Comfort, représentante sur le terrain pour Holstein Ontario; Marilie Pelletier, conseillère pour le territoire Centre-du-Québec; et Natasha McKillop, partenaire commerciale des services à la ferme pour le Canada atlantique.

Ouest : Ferme Fijala

À l'automne 2017, Owen Fijala a postulé au programme pour les nouveaux arrivants des Producteurs laitiers du Manitoba (DFM), un tremplin pour aider les Manitobains à rejoindre l'industrie laitière. Il a prouvé au conseil d'administration qu'il serait un très bon candidat à la création d'une ferme laitière, et il n'a pas fallu longtemps au conseil pour voir sa passion et ainsi approuver son dossier et son plan d'affaires détaillé.

« C'est passionnant d'avoir ma propre étable et mes propres vaches, parce qu'avant de bâtir cette étable, je ne possédais pas de bétail. »

Le jeune entrepreneur Owen Fijala est occupé du matin au soir à travailler sur son exploitation laitière et à aider sur la ferme céréalière de sa famille. Son étable est à la pointe de la technologie avec un système de traite automatique, ce qui permet aux vaches d'aller et venir à la traite comme elles le souhaitent.

La clé de sa réussite continue est l'engagement, la motivation et la détermination de toutes les personnes impliquées, et le fait de s'occuper de tout comme il faut. « Un des points clés a été d'acheter des vaches provenant de troupeaux bien gérés et de travailler avec une excellente équipe pour bâtir l'étable et y installer l'équipement de traite. »

« J'ai pour objectif d'acheter un deuxième robot et de doubler la taille de mon troupeau, nous dit Owen. Pas besoin d'avoir grandi sur une ferme laitière pour devenir producteur laitier. Il suffit d'avoir de la détermination et d'être prêt à travailler fort pour y arriver. » Voir ses rêves et ses objectifs prendre vie a été sa source de motivation tout au long du processus de création de son entreprise.

Le défi le plus important rencontré par Owen a été de détecter les chaleurs et de rendre ses vaches gestantes. « Nous avons acheté des vaches à tous les stades de lactation, et certaines ont eu de la difficulté à faire la transition à la nouvelle étable. » Un autre défi qu'il a rencontré au début a été d'atteindre le niveau de gras du lait qu'il souhaitait dans son troupeau; toutefois, avoir acheté des vaches d'un troupeau bien géré avec une certaine homogénéité génétique a été un grand atout pour le mettre sur la bonne voie.

Owen transmet son expertise; il a récemment participé au programme manitobain *Agriculture in the Classroom* (l'agriculture dans la classe), où il a parlé des fermes laitières à des enfants de l'école élémentaire de sa petite ville de Manitou.

Son conseil?

« Avoir une bonne régie et la volonté de fournir les efforts qu'il faut, jour après jour. Prendre le temps d'apprendre, de poser des questions et être prêt pour les « surprises » que réserve toute création d'entreprise. »

Ouest

FIJALA DAIRY
Manitou (Manitoba)

PRÉFIXE : FIJALA

PERSONNES IMPLIQUÉES : Owen Fijala et sa famille

N^BRE DE VACHES TRAITES : 55

N^BRE D'ACRES CULTIVÉS : 4000

TYPE D'INSTALLATIONS : Stabulation libre avec un robot DeLaval

PRODUCTION MOYENNE DU TROUPEAU : 40 litres / vache

QUEL EST VOTRE SYSTÈME D'ALIMENTATION? Mélangeuse fixe avec convoyeurs

D'AUTRES RACES DANS VOTRE TROUPEAU? Non

SERVICES DE HOLSTEIN CANADA UTILISÉS : Enregistrement et classification

Ontario

BRICKYARD FARMS
Ontario

PRÉFIXE : BRICKYARD

PERSONNES IMPLIQUÉES : Cole et Amy Dortmans

N^BRE DE VACHES TRAITES : 220 présentement; 140 en propre, 80 en cas de sinistre.

N^BRE D'ACRES CULTIVÉS : 850 acres

TYPE D'INSTALLATIONS : Stabulation libre, salle de traite

PRODUCTION MOYENNE DU TROUPEAU : 35 litres / vache

QUEL EST VOTRE SYSTÈME D'ALIMENTATION? RTM

D'AUTRES RACES DANS VOTRE TROUPEAU? Environ 5 croisées du début

SERVICES DE HOLSTEIN CANADA UTILISÉS : Enregistrement, un peu de classification et un peu de génotypage.

Ontario : Ferme Brickyard

Au moment de l'achat de la ferme il y a quatre ans, il y avait de nombreux défis à relever, en majorité dans le domaine de la gestion de la ferme. Le troupeau était croisé depuis de nombreuses années et composé d'une multitude de races. Lorsque Cole a repris cette exploitation, il a introduit DairyComp305 pour le suivi et les déclarations des activités des animaux. Il a également réalisé deux tests du lait DHI pour savoir où se situait la production des vaches. Il a ensuite utilisé cette combinaison de données pour choisir quelles vaches il allait réformer et il s'est séparé de 80 têtes. Avant de reprendre la ferme, il avait décidé de faire une transition lente vers un troupeau Holstein de race pure; cette transition est toujours en cours, car il lui reste encore quelques croisées. Une autre difficulté a été l'état général de la ferme et la quantité de réparations et de maintenance qui devaient être faites. Au fil de plusieurs mois, Cole a travaillé vraiment fort pour faire les réparations, en se concentrant principalement sur le confort des animaux et sur la circulation des animaux à l'intérieur de la salle de traite. Une fois ces changements faits, il a constaté une augmentation de la production, ce qui lui a permis de remplir son quota sans avoir à acheter de nouveaux animaux.

Cole précise qu'exploiter lui-même une ferme est vraiment différent du travail qu'il avait pu faire par le passé dans d'autres fermes. Il conseille à toutes celles et tous ceux qui se lancent de s'entourer d'une très bonne équipe de gestion; pouvoir échanger des idées avec une autre personne de l'industrie est d'une grande aide. C'est impossible de tout faire par soi-même et de tout savoir, il faut donc avoir un esprit ouvert et être prêt à faire confiance aux experts de l'industrie. Ces personnes pourront aussi être là pour vous mettre face à vos responsabilités. Son deuxième conseil est de planifier l'aspect financier de votre projet; identifier les projets les moins dispendieux qui produiront le meilleur rendement de vos investissements. Un projet n'a pas besoin d'être « tout beau tout neuf », parfois ça peut parfois être seulement deux jours de travail ou bien quelques nouvelles barrières.

Présentement, Cole et son épouse Amy continuent de se concentrer sur leur troupeau, car ils ont une grande marge d'amélioration pour leur rentabilité, notamment pour la qualité et le confort de leurs animaux. Un autre point sur lequel ils se concentrent est l'agronomie – la qualité et l'homogénéité des aliments dans les mangeoires – ce qui leur a déjà permis de grandement améliorer leur production de lait et ils en apprennent toujours plus dans ce domaine chaque année.

S'il pouvait revenir en arrière, Cole ferait les dépenses nécessaires pour améliorer la structure de la salle de traite et de l'équipement de traite. Au début, il avait pris la décision de simplement réparer ce qui était brisé, mais des difficultés se présentent chaque semaine, et ils espèrent que leur équipement durera jusqu'à ce qu'ils puissent bâtir une nouvelle étable.

Avec tous les défis auxquels ils ont fait face ces quatre dernières années, ce dont ils sont le plus fiers, c'est l'apparence globale de leur ferme : ils ont dû faire beaucoup de nettoyage pour la rendre plus présentable. Ils sont aussi très fiers d'avoir amélioré la quantité de lait produite par vache. La rentabilité de la ferme a très fortement augmenté, et la ferme fonctionne mieux jour après jour. La production a doublé et la santé globale de leur troupeau s'améliore, ce qui les aide à rester motivés pour continuer. « Notre objectif n'a jamais été de traire plus de vaches, mais au contraire, d'en traire moins, mais mieux. »

Cole attribue leur réussite au fait de se fixer des objectifs et de continuellement les examiner et les ajuster en fonction des résultats atteints. Certains objectifs peuvent être évalués rapidement alors que pour d'autres c'est plus difficile ou ça peut prendre plus de temps. Avoir un plan en place leur a permis de consacrer prioritairement leur temps et leur énergie sur les projets nécessitant le plus d'attention et produisant les meilleurs rendements en premier.

Toutes les entreprises doivent faire face au changement. « Peu importe d'où provient le changement, être ouvert aux nouvelles idées peut grandement améliorer votre exploitation. Continuer à adapter votre exploitation agricole à l'époque actuelle et aux nouvelles recherches est, selon moi, ce qui fera la différence pour votre ferme. »

Québec : Ferme Rightstar

Dave et Sophie traient présentement 52 vaches en stabulation entravée au Québec, mais ils ont dû relever de nombreux défis pour y arriver. Le financement a été l'obstacle le plus important qu'ils ont dû surmonter, car au tout début, ils n'avaient pas de bâtiments ni de terres à eux, seulement des animaux et du quota. Mais avec une grande dose d'ambition, ils ont finalement réussi à accéder au financement dont ils avaient besoin. La chose qu'ils changeraient s'ils devaient recommencer est de faire l'acquisition dès le début de terres pour avoir plus d'actifs rapidement.

Avec une classification actuelle de 10 EM, 5 EX, 38 TB et 12 BP, « notre plus grande fierté est d'avoir le troupeau que nous avons. De voir le nombre de vaches Excellentes de notre préfixe et de voir les vaches qui passent le cap des 60 000 kg. » Et c'est également leur plus grande motivation. Ils ont investi beaucoup de temps, d'argent et d'énergie à l'amélioration du confort de leurs animaux et à la création d'un environnement qui permet aux vaches d'exploiter leur plein potentiel.

Décider quels projets poursuivre est un travail d'équipe. Ils évitent de prendre des décisions trop rapidement et ils préfèrent examiner de près tous les aspects d'un projet. Un facteur important de leur processus de prise de décision est d'impliquer les personnes qui les entourent pour les guider et les conseiller, en particulier pour leur récent projet de construction d'une nouvelle étable pour loger les animaux de remplacement. À l'avenir, Dave et Sophie aimeraient faire l'acquisition de plus de terres. Leurs conseils aux personnes qui traversent la même situation?

> « Avant de se lancer dans un aussi gros projet, il faut se demander si on le fait vraiment par passion. Il faut également être patient, parce que c'est long avant d'atteindre le modèle d'entreprise souhaité. Il est aussi important de bien s'entourer, mais surtout de s'entourer de personnes qui croient en votre projet et à votre vision. »

Québec

RIGHTSTAR
Saint-Germain-de-Grantham, Québec

PRÉFIXE : RIGHTSTAR

PERSONNES IMPLIQUÉES : Dave Tourigny et Sophie Leblanc

N^BRE DE VACHES TRAITES : 52

N^BRE D'ACRES CULTIVÉS : 53 acres

TYPE D'INSTALLATIONS : Stabulation entravée

PRODUCTION MOYENNE DU TROUPEAU : 10 800 litres / vache

QUEL EST VOTRE SYSTÈME D'ALIMENTATION? RTM

D'AUTRES RACES DANS VOTRE TROUPEAU? Non

SERVICES DE HOLSTEIN CANADA UTILISÉS : Enregistrements et classification

Est

VALLEYSIDE HOLSTEINS
Upper Stewiacke (Nouvelle-Écosse)

PRÉFIXE : VALLEYSIDE

PERSONNES IMPLIQUÉES : Alex et Rebecca Archibald

NBRE DE VACHES TRAITES : 34

NBRE D'ACRES CULTIVÉS : 110 cultivables, 50 de pâtures

TYPE D'INSTALLATIONS : Stabulation entravée

PRODUCTION MOYENNE DU TROUPEAU : 9900 kg, 4,2 G

QUEL EST VOTRE SYSTÈME D'ALIMENTATION? Ensilage en balles rondes, granulés personnalisés, pâture

D'AUTRES RACES DANS VOTRE TROUPEAU? Non

SERVICES DE HOLSTEIN CANADA UTILISÉS : Enregistrement, classification et INBL

Est : Valleyside Holsteins

Alex a grandi sur une ferme laitière et Rebecca sur une ferme de bovins de boucherie. Les vaches et l'exploitation agricole coulaient donc dans leurs veines. Lorsqu'ils ont eu l'occasion d'acheter la ferme du grand-père de Rebecca avec l'aide du programme pour les nouveaux arrivants, ce couple avait hâte de se lancer sur une nouvelle voie. Alex a pu travailler avec le grand-père de Rebecca pendant 18 mois avant de racheter la ferme, ce qui a permis une transition sans accrocs. C'était un troupeau croisé avec une faible production de lait. Afin d'être rentables avec la grande dette qu'ils ont contractée, et pour progresser vers le type de troupeau qu'ils désiraient, ils ont fait de nombreux changements. La première année, ils ont consacré beaucoup de temps et d'attention à l'étable et aux systèmes de culture, ce qui a rapidement porté ses fruits : leur production de lait a plus que doublé. Ils ont fait des rénovations dans l'étable pour améliorer le confort des vaches : allongement et élargissement des stalles avec ajout de garde-litière pour avoir des stalles à litière profonde. Ils ont installé un tunnel de ventilation pour améliorer la circulation de l'air et un éclairage DEL avec minuteur. L'atmosphère de l'étable s'est améliorée et la reproduction aussi. Ils se concentrent maintenant sur la maximisation de la production tout en abaissant les coûts des intrants en utilisant leurs cultures et leur ensilage et en n'achetant que ce dont ils ont besoin. Le troupeau qu'ils avaient au départ en 2017 était principalement composé de croisées Angus / Jersey, mais ils ont désormais un troupeau Holstein de race pure avec une classification de 2 EM, 3 EX, 19 TB et 10 BP.

Le plus gros défi qu'ils ont rencontré au début a été la dette qu'ils ont dû contracter pour acheter la ferme. Heureusement, le programme pour les nouveaux arrivants rend tout ceci possible avec un prêt de quota supplémentaire. Ils se concentrent maintenant sur le confort des vaches et, leur niveau de liquidités étant serré, ils doivent trouver des manières de faire les rénovations nécessaires de manière économique. Les deux premières années, ils ont dû acheter des aliments en essayant de trouver un juste équilibre entre acheter les aliments qu'ils

voulaient et ce qu'ils pouvaient se permettre de dépenser.

Face à la difficulté à obtenir du quota supplémentaire, ils n'ont pas pu agrandir leur exploitation comme ils l'espéraient, alors ils restent présentement concentrés sur l'amélioration de leur efficacité : faire davantage de cultures et de récoltes eux-mêmes pour éviter les contraintes du travail à forfait et réduire les frais d'élevage des génisses en utilisant davantage de semence de boucherie et sexée. Ils ont pu constater que les petits changements qu'ils ont faits ont donné de très bons résultats rapidement, c'est ce qui les a aidés à rester motivés, en particulier au tout début. Avoir des objectifs à atteindre leur permet maintenant de rester concentrés et de continuer à améliorer leur exploitation.

Les conseils d'Alex et Rebecca à celles et ceux qui souhaitent se lancer comme eux dans cette aventure? Avoir un bon mentor, ou deux, à qui vous pouvez parler et avec qui échanger des idées. Une chose tout aussi importante est de ne pas se sentir dérouté par l'industrie laitière dans son ensemble et par ce que tout le monde dit ou fait.

« Sachez où vous voulez aller et où vous vous situez, et n'ayez pas peur d'essayer de nouvelles choses. Il n'existe pas d'expert universel, il est donc très important de vous entourer et de travailler étroitement avec des personnes qui sont des experts dans leur domaine et qui vous feront de solides recommandations. Si vous échouez, utilisez cette expérience pour en sortir plus forts et avancer. » C'est ça, la clé de leur réussite : travailler ensemble, avoir une communication ouverte, une bonne planification commerciale et beaucoup de soutien de leur famille et de leurs voisins.

Baisse due à la consanguinité et les outils pour la gérer

La consanguinité augmente année après année, et de nombreux membres de l'industrie laitière la placent au centre de leurs discussions. Même si chaque exploitation est différente dans la manière dont les producteurs utilisent les informations de leur troupeau pour prendre leurs décisions d'élevage, la consanguinité est un point sur lequel tout le monde devrait s'attarder.

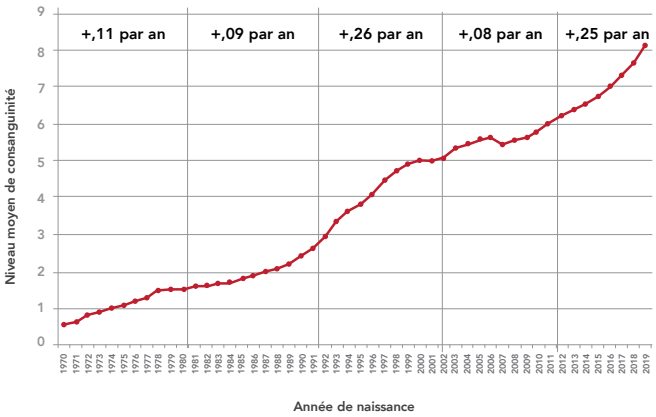
Le niveau de consanguinité se définit comme la mesure du degré d'apparenté des lignées de la mère et du père. Il faut savoir qu'accoupler des animaux étroitement apparentés était une pratique commune par le passé. Si vous souhaitez en savoir plus sur les concepts de la consanguinité, rendez-vous en page 15 du numéro de mai-juin 2020 de l'*Info*Holstein

Tendance de consanguinité : la récente augmentation est préoccupante

Si l'on observe la tendance de consanguinité depuis les années 70, on constate deux décennies d'augmentation drastique des taux de consanguinité; le premier pic pendant les années 90, et le deuxième depuis 2011, ce qui coïncide avec l'ère génomique. De plus, si l'on regarde ces dernières années, on peut observer une augmentation plus marquée qui dépasse la moyenne de 0,25 % enregistrée sur la décennie.

> Le rythme rapide des gains génétiques depuis l'arrivée de la génomique est indéniable, mais il est nécessaire de préciser que les gains réalisés, par exemple pour les traits de santé et fertilité, peuvent être restreints en raison de l'augmentation simultanée des niveaux de consanguinité. Il est donc crucial de trouver l'équilibre entre la poursuite de gains génétiques importants (et rapides) et le contrôle des niveaux de consanguinité.

Tendance de la consanguinité chez les Holstein canadiennes



Pertes attribuables à la consanguinité : baisse des performances et malformations

On ne vous apprend rien en vous disant qu'accoupler des animaux étroitement apparentés peut produire une progéniture avec des malformations et une performance amoindrie. Lorsqu'un animal est porteur d'un gène non désirable, il est probable que celui-ci soit présent dans la séquence génétique d'un proche parent. Et lorsque ces lignées sont accouplées, il y a de grandes chances que la présence de ce gène soit doublée, se soldant ainsi par de moins bonnes performances, en particulier pour les traits relatifs à la forme physique et à la production.

Un autre aspect du niveau élevé de consanguinité que les producteurs devraient également surveiller de près est le risque plus élevé de malformations. Un animal est peut-être porteur d'un « gène silencieux » qui n'est pas exprimé; toutefois, si la mère et le père sont tous deux porteurs de ce gène, ils vont le transmettre à leur progéniture, ce qui pourra avoir de graves répercussions sur sa santé. C'est notamment le cas des gènes récessifs et des haplotypes comme HCD, HH, Brachyspina et DUMPS. Lorsque ces gènes sont transmis par les deux parents, la gestation n'ira peut-être pas à son terme ou le veau ne sera peut-être pas viable. Si un animal est porteur de l'un de ces gènes et que ses descendants sont accouplés entre eux, il est probable qu'une partie de leur progéniture sera touchée. Les malformations sont plus faciles à contrôler, car elles sont faciles à identifier et il suffit au producteur d'éviter d'accoupler les animaux qui les transmettent.

	Trait	Impact d'une augmentation de 1 % de la consanguinité génomique	Pertes économiques annuelles pour un troupeau de 100 têtes	Pertes économiques annuelles au Canada (950 000 vaches)
Production (305j 1re lactation)	Rendement du lait	-48,7 kg	3400 $*	33 millions $*
	Rendement du gras	-1,75 kg		
Fertilité des génisses	Âge à la conception	+0,66 jour	40 $**	380 000 $**
Fertilité des vaches	Jours ouverts	+0,89 jour	400 $***	3,8 millions $***

Prix moyen du lait : 0,72 $. **Coût moyen d'un jour ouvert suppl. : 1,93 $. * Coût moyen d'un jour ouvert suppl. : 4,50 $.*
Adapté de Makanjuola et al. 2020. BMC Genomics, 21:605. doi: 10.1186/s12864-020-07031-w

De nouvelles recherches sur la baisse due à la consanguinité

Des recherches poussées démontrent les effets négatifs d'un niveau élevé de consanguinité. Des études moins récentes ont trouvé que des niveaux de consanguinité de 12,5 % ou plus sont associés à un risque 25 % plus élevé de réforme. Une publication récente de l'Université de Guelph a examiné les effets au niveau génétique, ce qui est encore plus précis que la consanguinité traditionnelle familiale (au niveau de la généalogie). Cette recherche a calculé la production moyenne et la baisse de fertilité pour les vaches de 1re lactation et des génisses en relation avec une augmentation de 1 % du niveau de consanguinité.

Il est important de noter que les chercheurs ont clairement indiqué que les pertes, même si elles sont ici calculées pour les vaches de 1re lactation, restent présentes dans les lactations subséquentes. Les pertes économiques seront donc présentes pour toute la vie de la vache concernée. Ce tableau vient résumer les résultats de ces estimations; nous y avons inclus les pertes monétaires en relation avec une augmentation de 1 % du niveau de consanguinité pour un troupeau de 100 têtes et pour l'ensemble de l'industrie laitière canadienne.

Consanguinité x sélection familiale – la consanguinité peut-elle être bénéfique?

On entend souvent que la sélection familiale est de la consanguinité qui a produit une progéniture exceptionnelle. Dans les faits, cette pratique a eu un impact positif sur la sélection génétique des bovins dans la première moitié du siècle dernier. À ce moment-là, les animaux d'élite étaient nettement supérieurs à la moyenne, accoupler des animaux à des lignées d'élite augmentait donc la chance de produire des animaux d'élite et d'avoir un troupeau plus homogène. Aujourd'hui, la course aux meilleurs indices génomiques produit un effet similaire, dans le sens que la plupart des animaux d'élite sont issus de très peu de lignées. La différence aujourd'hui est que tous les producteurs ont accès à une génétique haut de gamme et qu'ils peuvent utiliser différentes technologies et sources d'information pour obtenir une amélioration génétique rapide. Ceci signifie que la sélection familiale n'est plus une bonne stratégie.

La grande disponibilité d'une génétique supérieure a pour conséquence de réduire l'écart entre les animaux d'élite et les animaux moyens par rapport à ce qui était le cas dans le passé. En particulier avec la disponibilité de la sélection génomique, les troupeaux sont bien plus homogènes de nos jours et sont composés d'animaux qui n'ont pas de sévères défauts dans leurs traits de production, de conformation et de forme physique. Les gains réalisés par l'accouplement d'animaux d'élite étroitement apparentés pourraient donc être limités en raison de la baisse des performances observée avec l'augmentation du niveau de consanguinité.

En résumé

Il est évident que le niveau de consanguinité augmente à un rythme préoccupant au sein de la race Holstein. Si ce rythme se maintient, les gains génétiques réalisés au niveau de la forme physique, comme les traits de santé et fertilité, pourraient se dégrader. La stratégie d'élevage des producteurs devrait donc être de viser un équilibre entre la réalisation d'importants gains génétiques et le contrôle du niveau de consanguinité. L'enregistrement des animaux et des informations généalogiques précises est la manière la plus abordable et la plus efficace d'y arriver.

En plus des outils pratiques comme Compass et le calculateur de consanguinité de Lactanet, les producteurs canadiens peuvent augmenter les performances de leur programme d'amélioration génétique en évitant par exemple d'utiliser des taureaux issus de lignées présentes dans leur troupeau, ce qui est une stratégie simple à utiliser. Ils peuvent également éviter d'utiliser les tout meilleurs taureaux pour certains traits, ce qui leur permettra de bien progresser sur ces caractéristiques tout en évitant des pertes économiques sur le long terme.

Par Allison Fleming, généticienne, Lactanet et Brian Van Doormaal, chef des services, Lactanet

Les principaux caractères de conformation deviennent des indices composites

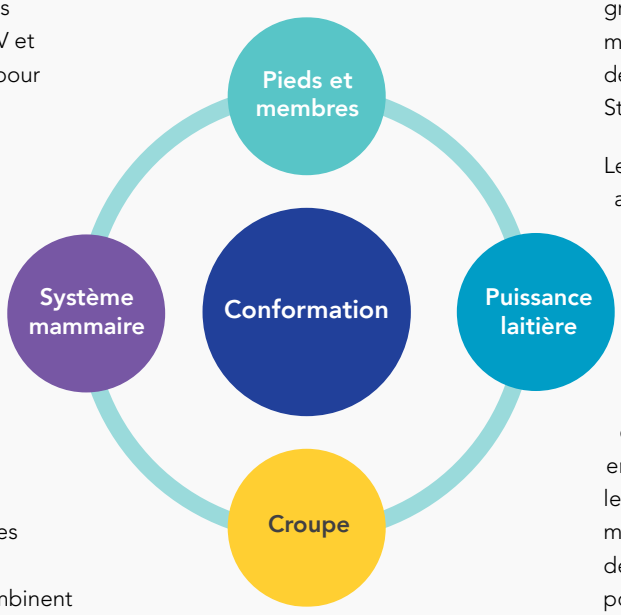
La publication par Lactanet des évaluations génétiques officielles d'avril 2021 apporte des changements aux évaluations de la Conformation et des quatre principaux caractères de la carte de pointage, soit le Système mammaire, les Pieds et membres, la Puissance laitière et la Croupe, dans les races Holstein, Ayrshire et Jersey. Alors que ces nouvelles évaluations doivent être utilisées et interprétées exactement de la même façon qu'auparavant, elles résultent maintenant d'indices composites. Le passage à des indices composites est une façon optimale de maintenir une définition uniforme des caractères pour tous les animaux dans la race et permet de fournir à un niveau génétique une réponse plus immédiate aux changements dans le programme de classification.

Calcul des indices composites

Des indices de sélection sont fréquemment utilisés dans les évaluations génétiques et sont clairement représentés par l'IPV et Pro$. Nous utilisons aussi des indices pour des objectifs d'élevage complexes qui exigent de multiples caractères pour être mesurés, comme la Fertilité des filles et la Santé des onglons. Tous ces indices combinent les évaluations de nombreux caractères individuels pour former une nouvelle valeur unique. Ces indices peuvent alors être utilisés pour sélectionner en fonction de multiples caractères à la fois et progresser vers un objectif de sélection plus complet.

De la même façon, les nouveaux indices composites pour chacun des quatre caractères de la carte de pointage combinent les évaluations de tous les caractères descriptifs inclus dans leur section respective de la carte de pointage à l'intérieur du système de classification canadien. Les évaluations du Système mammaire, des Pieds et membres, de la Puissance laitière et de la Croupe sont alors combinées dans l'indice composite de la Conformation de l'animal. Cela contraste avec la méthode précédente qui estimait directement les évaluations génétiques en utilisant le pointage réel de chaque section de la carte et le pointage final du système de classification de Holstein Canada.

Les pondérations de la formule des indices ont été calculées pour mieux refléter le système de classification d'aujourd'hui et pour tenter de mieux reproduire les anciennes épreuves des taureaux dont les filles étaient toutes classifiées lors de rondes récentes. La formule tient aussi compte des caractères optimaux intermédiaires, comme la Longueur des trayons. Des modifications sont apportées au système de classification au fil du temps, incluant les contributions des caractères descriptifs aux principales cartes de pointage ou même l'ajout de nouveaux caractères. Alors qu'il faudrait



normalement plusieurs années avant que de tels changements s'infiltrent dans le système d'évaluation génétique, les indices composites apportent des mises à jour en matière de classification dans les évaluations génétiques de façon plus immédiate et les reflètent dans les évaluations de tous les animaux, peu importe leur âge ou le moment de leur classification.

Autres ajustements pour des caractères choisis

Dans la race Holstein, la stature moyenne des vaches en première lactation continue d'augmenter lentement et différentes mesures ont été mises en place dans le programme de classification pour minimiser cette tendance. Pour appuyer cette orientation souhaitée par l'industrie à un niveau de sélection génétique, la Stature a été incluse dans les indices composites du Système mammaire et des Pieds et membres avec une pondération faisant en sorte que ces évaluations sont maintenant indépendantes de la Stature. Précédemment, la sélection en vue d'améliorer le Système mammaire ou les Pieds et membres aurait entraîné une sélection vers des vaches plus grandes. Idéalement, on devrait être en mesure d'améliorer des principaux caractères de la carte de pointage sans affecter la Stature dans un sens ou dans l'autre.

Le passage aux indices composites peut aussi aider à aborder d'autres préoccupations émergentes observées par l'industrie dans la fréquence de trayons courts et de membres arrière droits. Avec un concept similaire à celui de la Stature, la pondération de la Longueur des trayons à l'intérieur du Système mammaire a été modifiée pour favoriser la sélection en fonction de trayons plus longs. Dans le nouvel indice composite des Pieds et membres, la pondération de la Vue de côté des membres arrière a aussi été augmentée pour que le composite soit neutre par rapport à ce caractère et pour aider à éviter une fréquence accrue de membres droits. La présence et le niveau de tout ajustement pour ces caractères à l'intérieur des différents indices composites seront couramment évalués pour mieux refléter les besoins au sein de chaque race.

Réponse attendue

Lorsqu'on considère la sélection basée sur ces nouveaux indices composites de conformation, c'est la réponse attendue des caractères individuels à l'intérieur de chaque section de la carte de pointage qui devrait être l'enjeu central (Figures 1 et 2). Par exemple, lors de la sélection pour la Conformation, on peut aussi s'attendre à une très forte réponse pour l'amélioration du Système mammaire, compte tenu de la corrélation de 78 %, puis à une réponse corrélée relativement moindre pour les autres caractères de la carte de pointage (Figure 1).

Les corrélations présentées à la Figure 2 peuvent être interprétées de la même manière. En général, les décisions de sélection utilisant ces nouveaux indices composites pour les principaux caractères de conformation peuvent être prises comme avant et entraîneront une plus grande uniformité avec les objectifs établis par le système de classification canadien actuel. De plus, les conséquences de l'inclusion des ajustements supplémentaires aux caractères peuvent aussi être visualisées par les corrélations dans la Figure 2, particulièrement la corrélation proche de zéro entre la Stature et chacun des caractères du Système mammaire et des Pieds et membres.

Changements observés

Un certain niveau de changement est prévu en raison de la transition aux indices composites seuls, et par la suite avec l'ajout des ajustements pour la Stature, la Longueur des trayons et la Vue de côté des membres arrière. Même si le changement sera minime pour l'animal moyen, certains pourraient subir des baisses ou des hausses plus notables dans leurs évaluations des principaux caractères de conformation. En général, les taureaux plus âgés sont plus susceptibles de subir des changements plus importants dans leur épreuve en raison du fait que leurs filles ont été classifiées lors de rondes qui pourraient ne pas inclure les mêmes définitions et pondérations du score des caractères que dans les années plus récentes. Des taureaux qui ont des épreuves plus extrêmes dans un sens ou dans l'autre pour les caractères de la carte de pointage subiront aussi un plus grand changement avec le passage aux indices composites.

FIGURE 1 : Corrélations (%) des épreuves entre la Conformation et chacun des principaux caractères de la carte de pointage pour refléter la pondération relative de chaque caractère de la carte de pointage et sa réponse attendue.

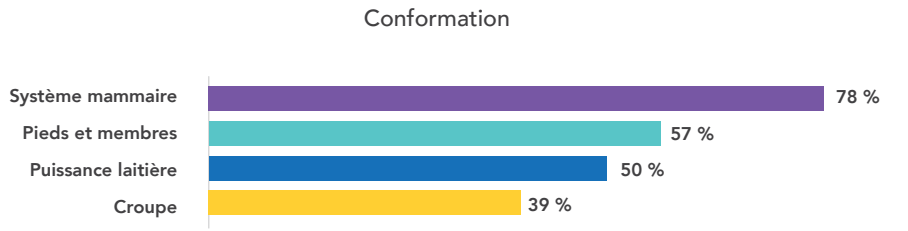
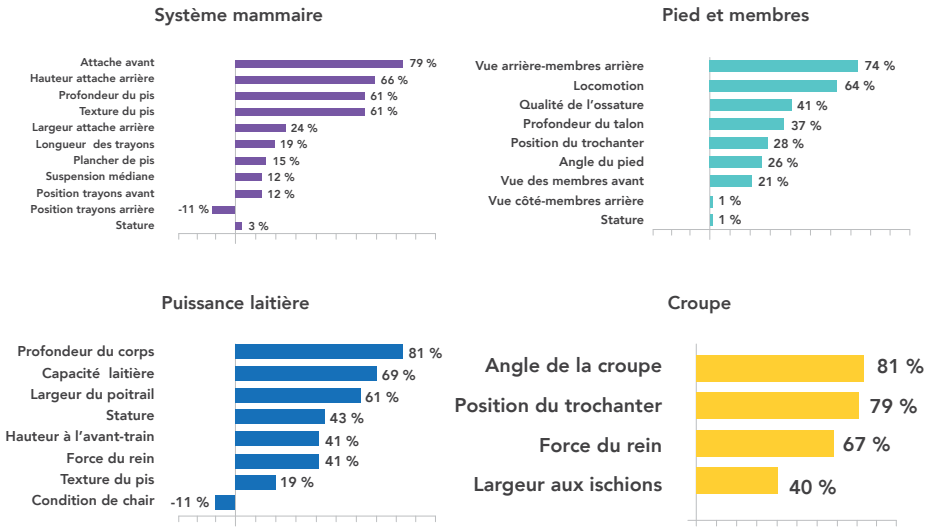


FIGURE 2 : Corrélations (%) des épreuves entre chacun des principaux caractères de la carte de pointage et leurs caractères descriptifs respectifs pour refléter la pondération relative de chaque caractère individuel et sa réponse attendue.



Les jeunes taureaux génomiques retiennent une grande part de l'attention dans la sélection visant à produire la prochaine génération et sont aussi enclins à connaître des changements, surtout les meilleurs taureaux génomiques en Conformation. Les taureaux haut de gamme en MPG Conformation subissent une certaine baisse dans leurs évaluations en raison des composites et des ajustements pour les caractères qui y sont associés.

Sommaire

Les évaluations génétiques de la Conformation et des quatre principaux caractères de la carte de pointage d'avril 2021 ont été modifiées pour devenir des indices composites. Ce changement apporte plus d'uniformité entre tous les animaux à l'intérieur de la race et reflète la modernisation de la définition des caractères pour la Conformation globale et les quatre principaux caractères de la carte de pointage. Le changement sert aussi à aborder à un niveau génétique les questions émergentes et les tendances défavorables dans la race qui sont signalées par l'industrie. Certains changements importants sont apportés aux évaluations publiées de ces principaux caractères de conformation pendant cette transition initiale aux indices composites, mais ce passage apporte des avancées positives en vue de la poursuite du progrès génétique et de l'atteinte des objectifs fixés pour la race.

Classification : de nouveaux changements en 2021

En tant que membre de Holstein Canada, vous êtes habitués à la mise à jour annuelle du programme de la classification. Pour celles et ceux d'entre vous qui ne sont pas familiers avec ce concept, le Comité consultatif sur la classification se réunit chaque année pour discuter des points pouvant être améliorés dans notre manière d'évaluer la conformation. Ce comité est composé de producteurs, de membres du conseil, d'un représentant de l'IA et d'un vétérinaire.

En 2019, d'importants changements ont été validés, mais n'ont pas encore été mis en place. Parmi ces changements, on retrouve la séparation de la section Pieds et membres en deux sections majeures sur la carte de pointage : le Pied et la Mobilité. Un autre changement est l'inclusion de la Locomotion et de la Vue avant des membres avant à la section Mobilité – ces deux traits étaient précédemment classifiés comme traits de recherche et n'avaient donc pas de pondération sur la carte de pointage. Ces changements devraient entrer en vigueur plus tard cette année ou au début 2022. Il est également important de noter que les deux traits faisant leur apparition sur la carte de pointage et mentionnés plus haut, ainsi que le Plancher du pis, ont été incorporés aux évaluations génétiques de la conformation en décembre dernier en utilisant les données que Holstein Canada relève depuis plusieurs années.

Changements concernant les jeunes vaches de 1re lactation

La gestion de l'élevage des génisses s'est énormément améliorée au cours des dix dernières années, réduisant ainsi l'âge moyen au premier vêlage et faisant passer les animaux au stade de la production et de la génération de revenu à un âge plus précoce.

Selon les données Lactanet, la moyenne de la race pour l'âge au premier vêlage se situe aux environs de 24,5 mois; en conséquence, presque la moitié des génisses au Canada vêlent avant leurs deux (2) ans d'âge. Même si elles sont à un stade de croissance avancé, ces jeunes génisses ont besoin de davantage de temps pour arriver à pleine maturité. Afin de traiter cette question tout en continuant à promouvoir la conformation fonctionnelle pour la production, le conseil d'administration de Holstein Canada a validé le changement suivant **pour les génisses ayant vêlé avant 24 mois d'âge et qui sont à moins de 60 jours en lait :**

- Pour la Profondeur du corps, les discriminations des cotes linéaires 4 et 5 ont été réduites; les cotes 6 et 7 sont désormais les cotes idéales pour ces génisses. La réduction des points pour ce trait sera donc moins sévère si la vache a un score de Profondeur du corps de 4 ou 5.

- Pour la Largeur du poitrail, les cotes idéales seront 5, 6 et 7 (précédemment 6 et 7 seulement). De plus, la discrimination pour la cote linéaire 4 a été réduite, de manière similaire à la Profondeur du corps.

Le Comité consultatif sur la classification estime que ces changements viennent mieux refléter le stade de développement des jeunes génisses, tout en reconnaissant que les bêtes évaluées avec ces cotes linéaires demeurent fonctionnelles et productives, tant qu'elles ont une ouverture et une courbure des côtes adéquates.

Revisites pour les TB-89 2e lactation

Le conseil d'administration a également décidé d'approuver une revisite obligatoire pour tous les animaux retenus pour un score de 89 points (deuxième lactation). Si le classificateur ou la classificatrice concerné(e) est de niveau junior, un(e) second(e) classificateur(-trice) devra l'accompagner pour la revisite; si les classificateurs(-trices) sont de niveau intermédiaire ou sénior, ils pourront effectuer la revisite eux-mêmes.

Somme toute, les changements approuvés reflètent la sensibilisation de Holstein Canada, par l'intermédiaire de ses comités, à la réalité et aux changements de l'industrie laitière. Les producteurs continuent de faire progresser l'Association, il est donc essentiel de nous adapter aux progrès réalisés à la ferme afin de continuer pour que les exploitations continuent d'être pérennes et rentables.

Pierre Lampron, président des PLC, nommé au Top 50 des chefs de file de l'agriculture canadienne

LE 23 FÉVRIER DERNIER, le président des Producteurs laitiers du Canada (PLC), Pierre Lampron, a été nommé au Top 50 des chefs de file en agriculture par Canadian Western Agribition dans la catégorie « Designated Hitters » (« Frappeurs désignés », traduction libre). Ce prix prestigieux reconnaît Lampron comme un leader « de premier plan » et un champion de l'industrie laitière canadienne.

« Je suis extrêmement honoré de faire partie d'un groupe aussi prestigieux, a déclaré M. Lampron. Mon engagement à promouvoir l'agriculture canadienne est largement inspiré par la passion et le travail acharné de nos producteurs pour nourrir la nation. »

M. Lampron incarne les qualités de la catégorie « Frappeurs désignés » comme un fervent défenseur de l'industrie laitière et un véritable motivateur.

M. Lampron est un bâtisseur de consensus reconnu qui croit au pouvoir de parler d'une seule voix. Mobilisateur, il a joué un rôle déterminant dans l'obtention d'une indemnisation de 1,75 milliard de dollars pour les concessions faites sur le marché laitier dans le cadre de l'Accord économique et commercial global et de l'Accord de Partenariat transpacifique global et progressiste. Il a également travaillé à rapprocher les producteurs et les transformateurs, en intégrant ces derniers dans la planification stratégique des PLC tout en établissant des liens plus étroits avec la vente au détail et la restauration et en guidant l'expansion des campagnes de marketing nationales.

« Grâce à une bonne compréhension des langues et de la capacité d'accueillir la spécificité, nous pouvons créer des ponts. C'est le moyen le plus rapide de rapprocher le monde et de la vérité. En comprenant ses collègues producteurs, Pierre voit leurs similitudes avant leurs différences », a déclaré Gerald Schipper, président de Holstein Canada. « Son dévouement et son travail de représentation en leur nom auront des effets durables sur l'approche de l'industrie pour atteindre notre objectif commun de soutenir les familles qui nourrissent la nation. »

Par-dessus tout, M. Lampron est un mentor pour les jeunes agriculteurs, et il les inspire à poursuivre cette fière tradition agricole. Sa famille produit du lait depuis sept générations, fidèle à la tradition tout en adoptant les dernières technologies. Son fils est maintenant copropriétaire de la ferme familiale, aux côtés de Lampron et de ses frères.

M. Lampron a été élu pour la première fois au conseil d'administration des Producteurs de lait du Québec en 2000 et est devenu président des PLC en 2017, où il travaille sans relâche pour assurer l'avenir du secteur. Il a également participé à de nombreux comités dont le comité du bien-être animal de proAction, et les comités de promotion et de la recherche des PLC. De plus, il a été impliqué dans divers conseils d'administration dont celui de la Coalition canadienne pour la santé des animaux et du Conseil national sur la santé et le bien-être des animaux d'élevage. Il est présentement membre du conseil d'administration de la Fédération canadienne de l'Agriculture et de Lactanet Canada.

Le prix Top 50 des chefs de file en agriculture sera remis lors de la 50e édition de la *Canadian Western Agribition Show* en novembre 2021.

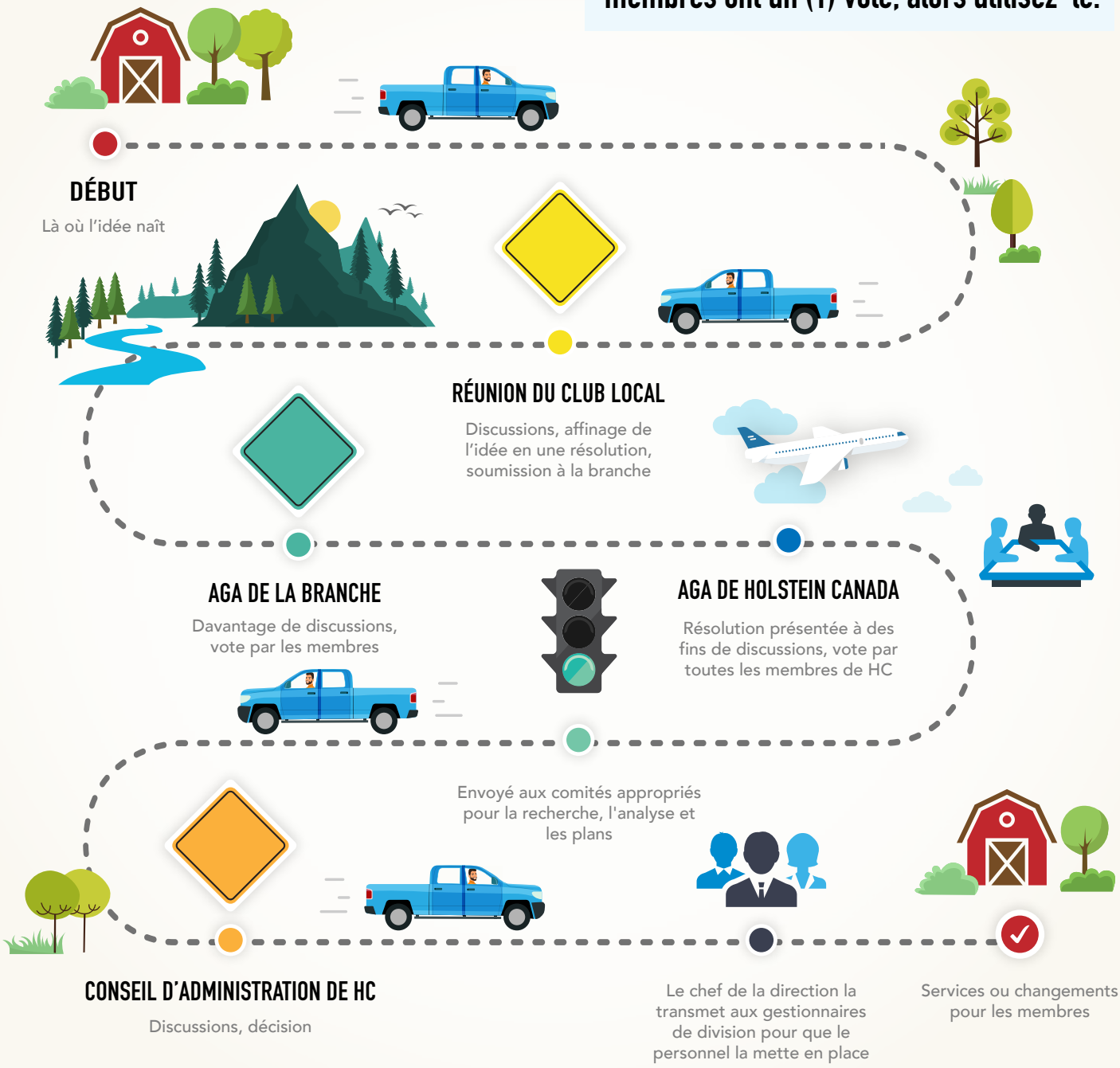
Le parcours d'une résolution – Tous les membres ont une voix

Vous jasez avec votre voisin, vous résolvez les problèmes du monde ou au moins ceux qui ont un impact sur votre ferme. Mais une fois la conversation terminée, vous en faites quoi de cette idée?

Vous la soumettez à votre club Holstein local pour qu'une résolution soit élaborée et que votre voix et votre opinion soient entendues. Holstein Canada est une organisation qui est dirigée par ses membres et qui apprécie votre contribution et vos idées. Il y a toutefois un processus en place pour présenter une résolution à l'ensemble des membres.

L'an dernier, d'excellentes résolutions ont été soumises à notre AGA, et de précieuses contributions et suggestions continuent d'être soumises à des fins de discussions à notre AGA de cette année. Ce sont des idées et des propositions émanant de membres comme vous qui ont suivi le processus, en partant de la réunion de leur club local pour arriver jusqu'à l'AGA de Holstein Canada en passant par la branche provinciale. Les résolutions présentées à des fins de considération cette année seront affichées sur notre site Web à la fin juin et les résultats des votes sur ces résolutions seront quant à eux affichés à la suite de l'AGA.

Tous les membres ont une voix, tous les membres ont un (1) vote, alors utilisez-le.



Chère équipe du Service à la clientèle

Alison

Audrey

JJ

Compass programme

Dans ce numéro, Alison, Audrey et JJ répondent à trois (3) questions fréquemment posées sur le programme Compass

1. Dans le programme Compass, comment faire pour ajouter les animaux que j'ai achetés et dont la propriété a été transférée à mon nom?

Une fois leur transfert effectué auprès de Holstein Canada, ces animaux sont ajoutés et inclus dans votre troupeau avec Lactanet. Vous pouvez ajouter des animaux manuellement à **GÉNÉTIQUE DU TROUPEAU → INVENTAIRE DE MON TROUPEAU → ACTIFS.** Cliquez sur « Ajouter un nouvel animal », saisissez son numéro d'enregistrement et cliquez sur « + » pour l'ajouter à votre troupeau. Si vous souhaitez ajouter plusieurs animaux, nous vous recommandons de vous déconnecter puis de vous reconnecter au programme pour que le système puisse refaire les calculs.

2. Quand je prends mes décisions d'accouplement (semence sexée, conventionnelle ou de boucherie), pourquoi les animaux assignés à la semence conventionnelle n'apparaissent-ils pas dans la liste?

Les animaux assignés à la semence conventionnelle n'apparaissent pas à l'onglet « Stratégie et rentabilité » tout simplement pour permettre d'afficher une liste aussi courte que possible. Seuls les animaux qui reçoivent de la semence non conventionnelle y sont listés. Pour retrouver la liste de la semence conventionnelle, allez à **GÉNÉTIQUE DU TROUPEAU** puis dans la **LISTE ACTIVE**.

3. Pourquoi y a-t-il des valeurs génomiques différentes entre les sections RÉUSSITES PRÉCÉDENTES → TENDANCES GÉNÉTIQUES → TENDANCES DES TRAITS et GÉNÉTIQUE DU TROUPEAU → GÉNÉTIQUE *VS* PERFORMANCE?

Les réussites précédentes prennent en considération les animaux nés pendant une année spécifique, alors que **GÉNÉTIQUE DU TROUPEAU → GÉNÉTIQUE *VS* PERFORMANCE** utilise les informations de tous les animaux présentement en 1re lactation. En conséquence, les animaux nés il y a 2 ou 3 ans devraient avoir des valeurs similaires à celles affichées dans Génétique du troupeau.

Compass est un logiciel en ligne gratuit. C'est un guide pour la génétique et la rentabilité qui est destiné aux producteurs. Si vous n'avez pas encore découvert Compass, retrouvez ce logiciel ici **www.compasscan.ca.** Pour vous créer un compte, il vous suffit d'avoir une adresse courriel.

Si vous avez des questions sur Compass, contactez-nous au **1 855 756-8300, poste 531** (français), par courriel à **compass@holstein.ca** ou par texto au **1 226 401-8305.**

De nouvelles opportunités de carrière passionnantes

Holstein Canada est à la recherche de personnes dynamiques pour se joindre à son équipe! Rendez-vous dès aujourd'hui sur notre page des carrières pour en savoir plus.

holstein.ca➔À propos➔Carrières

10 meilleurs taureaux pour la Santé et fertilité avec 100+ filles classifiées sur une période de deux mois (févr.-mars 2021)

Taureau	Filles classifiées	Santé et fertilité du père	Score moy. final des filles
ALTAROBSON	119	683	79,7
NUMERO UNO	100	628	81,2
ADAGIO-P	130	627	80,4
RAMBO	130	599	80,6
PORTER	187	590	80,6
RIGEL	166	562	79,9
SOLOMON	249	553	82,3
ALTATOOHOT	115	552	80,9
LIGHTHOUSE	176	552	80,6
BLOOMFIELD	235	552	80,3

10 meilleurs taureaux pour la Production de gras 305j. avec 100+ filles classifiées sur une période de deux mois (févr.-mars 2021)

Taureau	Filles classifiées (100+)	Score final moy.	Gras 305j. moy.
	181	81,4	430,1
BLOOMFIELD	151	80,4	425,4
MIDNIGHT	188	80,5	422,0
DELTA	157	81,2	421,9
LAUTRUST	424	80,9	409,2
DELTA-LAMBDA	176	82,3	407,8
BREWMASTER	232	80,6	406,5
MOGUL	106	80,9	403,4
THOREAU	307	81,3	395,4
RUMMY	119	81,1	394,1

REMARQUE : Les filles sont incluses dans les statistiques si elles ont eu leur dernier test de lait au cours des trois derniers mois (de janvier à mars 2021).

CALENDRIER DE CLASSIFICATION

MI-RONDE MR

MAI

DÉBUT

Ont. Renfrew, Grey, Huron
Ont. MR Russell, Brant, Haldimand, Norfolk
Qc Pontiac, Bagot, Richelieu, Verchères, Rouville

MI-

Ont. Lanark, Halton, York, Dufferin
Ont. MR Niagara, Wentworth
Qc Abitibi, Témiscamingue, Labelle, Argenteuil, Papineau et Gatineau, Terrebonne, Deux-Montagnes, L'Assomption, Montcalm, Saint-Maurice
Qc MR Bellechasse

FIN

Ont. Peel
Simcoe 1
Simcoe 2

JUIN

DÉBUT

Ont. Peterborough, Victoria, Durham, Northumberland

MI-

Qc Lac-Saint-Jean, Roberval
Portneuf (1, 2, 3)
Champlain (1, 2)
Montmagny (1, 2)
L'Islet

FIN

C.-B.
Man.

Cet horaire est susceptible de changer à l'intérieur d'une période de 1 à 2 semaines. Pour consulter le calendrier complet, consultez la section Programme des Services à la ferme sous Services sur notre site Web, holstein.ca.

En mode hybride depuis Ottawa (Ont.), l'AGA 2021 offrira :

La situation qui touche le monde entier depuis l'année dernière a changé de nombreux projets et événements, mais nous a également permis d'être plus créatifs et ciblés dans notre planification!

L'AGA hybride est un événement plus inclusif : où que vous soyez au Canada, vous pourrez vous connecter à la réunion, participer aux discussions et voter.

Depuis votre tracteur, la salle de traite ou bien la table de la cuisine, vous, les membres, pourrez participer à la réunion et faire partie intégrante du processus.

Les résolutions de 2019 et 2020 seront discutées, débattues et votées.

Les règles du scrutin seront les mêmes, à savoir que chaque membre votant s'inscrira avec son préfixe et aura un (1) vote. Nous utiliserons une plateforme virtuelle robuste qui permettra un scrutin sécurisé.

La décision d'organiser l'AGA en juillet a été prise afin de nous donner les meilleures chances d'organiser un événement en personne. Afin de nous conformer à nos Statuts, nous ne pouvons pas repousser cette date encore plus.

Nous savons qu'il est important pour les membres de se retrouver et nous comprenons qu'une assemblée virtuelle ne vient pas remplacer ces liens-là. À l'avenir, nous pourrons à nouveau nous réunir, mais nous aurons acquis une précieuse expérience dans la livraison de solutions virtuelles pour ce type d'événements, ce qui nous permettra de continuer d'être inclusifs de tous nos membres.

Rejoignez-nous donc le 8 juillet pour participer aux discussions, pour voter sur la direction que prendra votre Association, et pour être témoin des célébrations et des remises des reconnaissances.

info Holstein

Rédactrice : Linda Ness
lness@holstein.ca

Publié six fois par année
Abonnement : Étranger 18 $

Convention de la poste-publications
n° 40008691

Les opinions personnelles émises par les collaborateurs sont les bienvenues, mais ne reflètent pas nécessairement celles de l'Association. La reproduction et l'utilisation du contenu sont encouragées à des fins personnelles, de recherche et de formation, ou pour toute autre utilisation non commerciale, en autant que l'auteur et la source soient clairement mentionnés.

Retourner toute correspondance ne pouvant être livrée au Canada à :

HOLSTEIN CANADA
C. P. 610, BRANTFORD (ONT.) N3T 5R4

Tél. : 519 756-8300 Téléc. : 519 756-3502
Sans frais : 1 855 756-8300
www.holstein.ca