

JUILLET/AOÛT/SEPTEMBRE 2023 NUMÉRO 179

info Holstein

Une publication de Holstein Canada offrant des nouvelles instructives, intéressantes et actuelles.



LE CROISEMENT BOUCHERIE SUR LAITIER

Chaque troupeau peut
en bénéficier (p. 17)

PERSONNALITÉ INTERNATIONALE
DE L'ANNÉE
2023

(p. 8)

NOUVEAUX
CARACTÈRES SUR LA
CARTE DE POINTAGE
DE LA CLASSIFICATION

(p. 22)



CONNEXION

Holstein Canada présente

une application multiservice



Les tests génomiques et l'enregistrement à portée de la main!

Le NOUVEL « enregistrement génomique » vous fait gagner du temps en simplifiant le processus d'enregistrement et d'envoi des échantillons pour vos animaux Holstein.



L'application vous épargne du travail!

Finis les allers-retours entre le bureau et la ferme... Inscrivez-vous et envoyez vos demandes de test génomique à partir de n'importe où.



Suivez de près vos demandes de test génomique!

Vérifiez le statut de vos envois de TSU pour être au courant des résultats et de tout problème éventuel.

Découvrez l'application dès aujourd'hui!

WWW.HOLSTEIN.CA



RÉDACTEUR

Brad Eggink

CHEF DE LA DIRECTION

Sartaj Sarkaria

CONSEIL D'ADMINISTRATION

PRÉSIDENT

Ben Cuthbert, BC
250 246-6517

bcutberth@holstein.ca

VICE-PRÉSIDENT

Angus MacKinnon, QC
819 570-3891

AMackinnon@holstein.ca

3^e MEMBRE DE L'EXÉCUTIF

Doug Peart, ON
905 516-5163

DPeart@holstein.ca

Willem Vanderlinde, AB
403 302-1527

WVanderlinde@holstein.ca

Harold Sweetnam, SK et MB
204 362-8870

HSweetnam@holstein.ca

Brian Slaughter, ON
519 330-6062

BSlaughter@holstein.ca

Dennis Werry, ON
905 213-8228

DWerry@holstein.ca

Nancy Beerwort, ON
613 330-0348

NBeerwort@holstein.ca

Sylvie Mahannah, QC
450 269-2485

SMahannah@holstein.ca

Gilles Côté, QC
418 343-2597

GCote@holstein.ca

Benoît Turmel, QC
418 390-2269

BTurmel@holstein.ca

Karen Versloot, Atlantique
506 461-3209

KVersloot@holstein.ca

Conception par Blueprint Agencies inc.
10, avenue Scott, Paris (Ont.) 519 442-1242

Imprimé au Canada par BECK'S PRINTING
445 Hardy Rd, unité 5, Brantford (Ont.)

6 NOUVEAU PROCESSUS DE RECRUTEMENT POUR LES COMITÉS DE HOLSTEIN CANADA

7 ÉQUIPE CANADA 2023
Rencontrez les 6 jeunes leaders qui s'envoleront pour la Belgique à la fin août pour vivre une expérience pédagogique hors du commun!

14 PROFIL INTERNATIONAL DE FERME : É.-U.
Apprenez-en plus sur la réalité américaine en lisant notre interview avec Oakfield Corners Dairy (OCD).

17 GÉNÉTIQUE 101 - CROISEMENT BOUCHERIE SUR LAITIÈRE 2^e PARTIE
Découvrez les avantages de l'utilisation de la semence de boucherie sur les vaches laitières

20 EFFICIENCE DU MÉTHANE ET BESOINS DE MAINTENANCE CORPORELLE
Les épreuves d'avril ont introduit l'évaluation de deux nouveaux caractères dans la race Holstein alors que l'industrie s'efforce de plus en plus de réduire l'utilisation des ressources et les émissions de carbone.

22 DU NOUVEAU EN CLASSIFICATION : LOCOMOTION, VUE AVANT DES MEMBRES AVANT ET DISTANCE ANOGÉNITALE

25 ALL-CANADIAN 2023

28 JEUNES LEADERS - LA VIE DANS LES PRAIRIES

29 TABLEAUX DES TAUREAUX

Sur la couverture : Période de pâturage à la ferme De la Station à Compton (Qc). La ferme produit du lait biologique transformé par la fromagerie du même nom. Photo : Bruno Jubinville.



8

Bonnie Cooper, Personnalité internationale de l'année



11

Kish Farm Ltd., Colombie-Britannique



26

Transition des identifiants

Choisissez l'électronique



pour éviter des frais

LA TRANSITION



Avez-vous fait la transition? Mettez à jour vos préférences dès aujourd'hui pour ne recevoir que des documents électroniques! Si vous souhaitez recevoir des documents en format papier, des frais de 5 \$ sont facturés chaque trimestre sur votre facture de Holstein Canada. La première facturation aura lieu en octobre pour les mois de juillet, août et septembre.



Le virage électronique contribue à réduire les impacts négatifs, à promouvoir la durabilité et la responsabilité environnementale, ce qui est l'une des principales priorités de l'industrie laitière à l'heure actuelle.



Les processus numériques vous permettent un suivi de vos enregistrements, vos reconnaissances, vos tests génomiques, vos factures et plus encore. Votre compte en ligne vous permet d'accéder à toutes vos données en quelques clics!



L'élimination du papier permet de réduire les coûts d'impression, de papier et d'entreposage. Des ressources se libèrent et peuvent être utilisées pour investir dans d'autres secteurs de notre entreprise, et ce, pour le bénéfice de tous!



Si vous avez des questions ou si vous vous demandez comment la transition vous concerne, veuillez communiquer avec notre équipe du service à la clientèle au 519 756-8300, poste 420.



→ Connexion

www.holstein.ca

Mot de notre chef de la direction

Bonjour de la part de l'Association Holstein du Canada! À l'occasion des 100 premiers jours de mon mandat de chef de la direction, j'ai voulu prendre contact avec vous tous et vous communiquer quelques nouvelles passionnantes concernant nos activités récentes.



Avant toute chose, je souhaite remercier chacun d'entre vous pour votre soutien et votre dévouement sans faille. Votre engagement envers l'Association et l'industrie laitière est ce qui nous pousse à aller de l'avant et ce qui nous inspire à viser continuellement l'excellence.

Au cours des derniers mois, l'un de mes principaux objectifs a été de créer des liens solides avec nos membres. Je crois fermement que des lignes de communication ouvertes et l'esprit de collaboration sont essentiels au succès de notre Association. En mode virtuel aussi bien qu'en personne, j'ai pu échanger avec un grand nombre d'entre vous. Vos précieuses idées, vos aspirations et votre rétroaction ont contribué à façonner notre vision de l'avenir.

En juin, nous avons organisé un grand événement pour tous les membres de notre personnel, qui sont venus des quatre coins du Canada pour participer à une journée de discussions productives, pratiquer des activités de renforcement de l'esprit d'équipe et sentir que nous allons ensemble vers un but commun. L'esprit de camaraderie et d'unité qui régnait dans le groupe faisait vraiment plaisir à voir. Cet événement a mis en évidence le dévouement et la passion que notre personnel consacre à son travail et a renforcé encore davantage notre engagement à servir nos précieux membres.

Au fur et à mesure que nous avançons, nous nous concentrons sur les priorités clés qui sont à la base du succès de notre Association. Nous travaillons assidûment à la réalisation d'un budget équilibré qui garantira notre stabilité financière et notre viabilité à long terme. En optimisant nos ressources et en rationalisant nos opérations, nous pourrions continuer à vous fournir un service et un soutien exceptionnels.

De plus, nous comprenons l'importance de rester à l'avant-garde et de tenir compte des besoins changeants des producteurs laitiers. À cette fin, nous nous engageons à offrir de nouveaux services

adaptés aux difficultés comme aux possibilités qui existent dans notre industrie. Dans le cadre d'études de marché, de partenariats stratégiques et d'initiatives innovantes, nous visons à doter nos membres des outils et des ressources nécessaires pour prospérer dans le milieu dynamique d'aujourd'hui.

Ces dernières semaines, j'ai eu le privilège de représenter Holstein Canada à l'assemblée générale annuelle de Holstein USA, dans le Kentucky. Cet événement a permis aux leaders de l'industrie de se réunir, d'échanger des idées et de renforcer leur collaboration. Ce fut une occasion inestimable de partager notre vision de l'avenir et de réaffirmer notre engagement à travailler main dans la main avec les intervenants de la communauté laitière.

Enfin, j'ai eu le plaisir d'assister aux soirées champêtres de Brant-Wentworth et de Northumberland, ainsi qu'à un souper dans une laiterie de la région de Niagara. Ces rencontres m'ont donné un aperçu du travail remarquable accompli par nos producteurs laitiers à l'échelle locale. Entendre leurs histoires, comprendre leurs besoins et être témoin de leur dévouement inébranlable est une expérience que j'ai vécue en toute humilité, et qui a réaffirmé notre croyance dans le pouvoir de la communauté et le rôle vital que nous jouons tous en nous aidant mutuellement à réussir.

En conclusion, je tiens à vous exprimer ma profonde gratitude pour le soutien et la confiance que vous accordez à l'Association Holstein du Canada. Les progrès réalisés au cours des 100 premiers jours de mon mandat sont le fruit de notre engagement commun et de nos efforts collectifs. Ensemble, nous continuerons à promouvoir notre Association en veillant à ce qu'elle reste à l'avant-garde de l'industrie, en répondant aux besoins de nos membres et en soutenant leur réussite.

Nous sommes impatients de voir les réalisations remarquables qui nous attendent. 🇨🇦

NOUVEAU PROCESSUS DE RECRUTEMENT POUR LES COMITÉS DE HOLSTEIN CANADA

En 2023, le conseil d'administration de Holstein Canada a établi un nouveau processus de recrutement de membres externes pour ses comités afin de promouvoir la transparence et l'inclusivité dans l'ensemble du Canada.

Un appel aux candidatures a été lancé via les plateformes de médias sociaux de Holstein Canada et par courriel afin d'annoncer les postes vacants au sein des différents comités. Nos messages et nos publipostages électroniques comprenaient un lien qui dirigeait les candidats

potentiels vers le site Web de Holstein Canada, où se trouvaient les mandats des comités et un simple formulaire permettant de postuler en un seul clic.

Les membres des comités qui terminaient leur mandat ont également été contactés pour savoir s'ils désiraient se présenter de nouveau et, dans l'affirmative, leurs renseignements ont été envoyés au service des ressources humaines pour examen.

Une fois la période de candidature écoulée, le Comité des ressources humaines (composé de trois membres du conseil d'administration et d'un membre externe) a examiné les demandes, vérifié les références personnelles et effectué son choix pour approbation finale par le conseil d'administration. Le président de Holstein Canada a communiqué lui-même avec les

candidats retenus pour leur souhaiter la bienvenue dans leurs comités respectifs.

L'appel aux candidatures a connu un énorme succès et a permis de recueillir de nombreuses candidatures pour tous les postes vacants des comités! Nous tenons à remercier tous ceux qui ont pris le temps de postuler : vous brillez vraiment par votre passion et votre dévouement pour Holstein Canada.

À l'avenir, les postes vacants au sein des comités continueront d'être annoncés de cette manière et un appel aux candidatures sera diffusé au printemps. Surveillez nos plateformes de médias sociaux et nos publipostages électroniques pour saisir la prochaine occasion de faire partie d'un comité de Holstein Canada.



**Vous êtes invités au
CONGRÈS NATIONAL
HOLSTEIN 2024**
Du 24 au 27 avril 2024 | Hamilton (Ontario)



RESTEZ À L'AFFÛT
events.holstein.ca

 **Experience the Escarpment**
 2024holsteinconvention@gmail.com



Bonne chance à l'équipe canadienne!

Du 30 août au 3 septembre, 6 Jeunes leaders du Canada représenteront le pays lors de la 21^e édition de l'**École des jeunes éleveurs**. Des jeunes passionnés de 20 pays sont attendus en Belgique pour parfaire leurs connaissances du monde des expositions et de l'élevage. Cette année, nos jeunes délégués pourront également bénéficier du soutien de Semex, qui leur offrira une expérience encore plus enrichissante! Suivez-les sur nos réseaux sociaux à partir du 30 août!

REPRÉSENTANT LES

SECTIONS DE L'OUEST



Ethan Nienhuis, 19 ans
Saskatoon (SK)

REPRÉSENTANT LA

SECTION DE L'ONTARIO



Emma Finch, 22 ans
Utopia (ON)

REPRÉSENTANT LA

SECTION DU QUÉBEC



Félix Lemire, 21 ans
Saint-Zéphirin-de-Courval (QC)

REPRÉSENTANT LA

SECTION DE L'ONTARIO



Sarah Dean, 22 ans
Guelph (ON)

REPRÉSENTANT LA

SECTION DU QUÉBEC



Kolton Crack, 19 ans
Cleveland (QC)

REPRÉSENTANT LES

SECTIONS DE L'EST



Grace Hughes, 22 ans
Bonshaw (Î.-P.-É.)



PERSONNALITÉ INTERNATIONALE DE L'ANNÉE



BONNIE COOPER

En octobre prochain, Bonnie Cooper recevra le prestigieux prix de la Personnalité internationale de l'année lors de la World Dairy Expo à Madison, dans le Wisconsin. Depuis sa création en 1982, cette distinction annuelle est décernée à des personnes résidant en dehors des États-Unis qui ont apporté une contribution remarquable à l'industrie laitière mondiale. ***Elle reconnaît leurs réalisations exceptionnelles dans des domaines tels que la recherche, le développement, l'éducation, le marketing et d'autres secteurs connexes. Ce prix éminent témoigne de leur dévouement, de leur expertise et de leurs contributions*** inestimables à la communauté laitière internationale. Nous avons eu l'occasion de discuter avec Bonnie et d'en apprendre davantage sur son parcours et sur les facteurs qui lui ont valu cette importante reconnaissance.

Bonnie Cooper, une véritable passionnée de Holstein, a commencé son parcours en 1973 au Holstein Journal au Canada.

Née dans une ferme familiale Holstein près de Madison, dans le Wisconsin, Bonnie Cooper se passionne pour la race Holstein dès son plus jeune âge. Une fois diplômée en journalisme agricole de l'Université du Wisconsin, à Madison, elle débute sa carrière au Canada, où elle trouve son premier emploi au *Holstein Journal* en tant que rédactrice adjointe en août 1973.

C'est par coïncidence que Bonnie arrive dans l'équipe du *Holstein Journal*, puisqu'elle reçoit son invitation à un entretien avec Hugh Colson, autrefois rédacteur en chef du magazine, le jour même où elle entreprend son premier voyage au Canada. Lors de cette visite organisée par son université, elle a l'occasion d'explorer diverses fermes et d'acquérir des connaissances sur l'industrie laitière Holstein canadienne. Impressionnant les intervieweurs, Bonnie obtient le poste et déménage au Canada en tant que résidente permanente. En novembre 1975, elle est nommée rédactrice en chef du *Holstein Journal*. Grâce à son expertise et à son dévouement, elle y restera jusqu'à la parution du dernier numéro, en mars 2019.

À une époque où l'industrie est encore principalement masculine, Bonnie brise les barrières en devenant la première femme à rejoindre l'équipe de rédaction du *Holstein Journal*. Dans le passé, les attentes de la société limitaient les rôles des femmes en agriculture, comme en témoigne un conseiller de l'université qui propose à Bonnie de suivre des études en économie domestique plutôt qu'en sciences laitières. Cependant, Bonnie persiste dans son projet de faire carrière en agriculture par l'intermédiaire du journalisme. Malgré les défis qu'elle a dû relever, elle s'est toujours sentie acceptée au sein de la communauté agricole.

Tout au long de son mandat, elle couvre un large éventail de sujets, notamment les records de production, les longues productions, les réunions de l'industrie, les profils d'élevages et de personnes, les familles de vaches, les taureaux influents, ainsi que d'importantes ventes et expositions.

Elle cherche à prendre le pouls de l'industrie Holstein canadienne et à promouvoir sa génétique et ses lignées tout en devenant la gardienne des archives et de l'histoire de la race.

Sa contribution au numéro spécial intitulé « Century of Achievement » en 1984 est une expérience marquante pour elle. Cet ouvrage publié par le *Holstein Journal* pour célébrer le 100^e anniversaire de Holstein Canada l'amène à se plonger dans l'histoire canadienne de l'élevage Holstein. Bonnie mène des recherches approfondies, étudie attentivement chaque numéro du *Holstein Journal* depuis 1938 et explore les livres généalogiques contenant les enregistrements des animaux et les procès-verbaux des réunions de l'Association. En collaborant avec des leaders Holstein estimés tels que George Clemons, Johnny Powell et Roy Snyder, elle acquiert une compréhension approfondie de l'évolution de l'industrie et des personnes qui y ont joué des rôles essentiels. Ce projet lui apporte un savoir exceptionnel et une profonde appréciation du patrimoine de la Holstein canadienne.

Le *Holstein Journal* sera la publication officielle de Holstein Canada jusqu'en 1990, mais l'expérience de Bonnie ne se limite pas à la rédaction. Elle assiste également aux réunions du conseil d'administration et des comités de l'Association, et devient ainsi la reporter officielle de ces événements, ce qui lui permet de consigner par écrit les progrès et les réalisations de l'industrie.

Au fil des ans, elle est témoin de l'évolution du paysage du journalisme agricole et met l'accent sur l'exactitude du discours narratif avec intégrité et minutie. Contrairement à la tendance qui était alors aux articles d'opinion dans les médias grand public, le *Holstein Journal* privilégiait les reportages factuels sur les personnes et les événements qui ont façonné l'industrie. Bonnie garde un précieux souvenir des expériences qu'elle a vécues lors de ses visites dans des fermes, des expositions et des ventes, où elle apprenait quelque chose de nouveau à chaque rencontre.

Le concours *All-Canadian* occupe également une place spéciale dans le cœur de Bonnie, car elle y a mis tous ses efforts pendant chaque année de sa carrière au *Holstein Journal*.



La passion et l'engagement qu'elle a consacrés à ce concours reflètent sa relation durable avec l'industrie laitière canadienne et son désir inébranlable d'y promouvoir l'excellence et la reconnaissance.

Depuis la fermeture du *Holstein Journal*, Bonnie travaille comme rédactrice indépendante et a conservé des liens avec l'industrie. Le *Dairy Shrine* lui a d'abord demandé de s'occuper de ses communiqués de presse et peu à peu, diverses publications ont fait appel à ses services. Elle a même fait publier des articles en japonais grâce à une collaboration avec Semex. Elle rédige aussi une chronique mensuelle sur les « événements à venir » dans l'industrie Holstein qu'elle diffuse par courriel et a récemment élargi cet envoi pour y inclure les nominations, les récompenses et d'autres nouvelles. Elle demeure active dans l'industrie en assistant à des expositions et en se tenant au courant de la politique et des changements au sein des organisations.

Bonnie est profondément touchée et surprise de recevoir cet automne

la reconnaissance de la Personnalité internationale de l'année, puisqu'elle ignorait sa mise en nomination. C'est sa nièce Vicki qui a préparé sa candidature en recueillant des lettres d'appui auprès de diverses organisations telles que Holstein Canada. Le fait que tout ait été orchestré à son insu n'a fait qu'ajouter à son étonnement. Pour elle, ce prix est une réalisation qu'elle partage avec les éleveurs Holstein canadiens, dont le soutien inestimable a été essentiel à sa carrière et à l'existence du *Holstein Journal*.

Bonnie tient à exprimer sa profonde gratitude aux éleveurs Holstein canadiens, à l'industrie laitière canadienne, aux entreprises d'IA, aux services de contrôle laitier, à Holstein Canada et à l'équipe du *Holstein Journal*. Chacun de ces groupes a joué un rôle crucial et c'est pour elle un honneur de partager son prix avec eux.

La World Dairy Expo a une importance particulière pour Bonnie, car elle a lieu près de la résidence de sa famille à Madison, dans le Wisconsin. Ses proches y ont toujours participé

activement et Bonnie y assiste chaque année. La reconnaissance d'une organisation d'un tel renom est une source de joie et d'émotion intenses pour la journaliste.

Bonnie se considère privilégiée et se dit vraiment impressionnée de pouvoir rejoindre les rangs des autres Canadiens exceptionnels qui ont reçu ce prix illustre, d'abord décerné à George Clemons, ancien secrétaire de Holstein Canada, en 1987, puis à Lowell Lindsay en 2014 et à Mark Comfort l'an dernier.

Au cours d'une riche carrière de rédactrice et de journaliste au *Holstein Journal*, Bonnie a laissé par son travail une marque indélébile sur l'industrie Holstein canadienne. Son dévouement et sa passion pour la race resteront à jamais gravés dans nos mémoires comme faisant partie intégrante de l'héritage du *Holstein Journal*. Holstein Canada présente ses plus sincères félicitations à Bonnie Cooper pour la conquête de cette prestigieuse reconnaissance. 🇨🇦

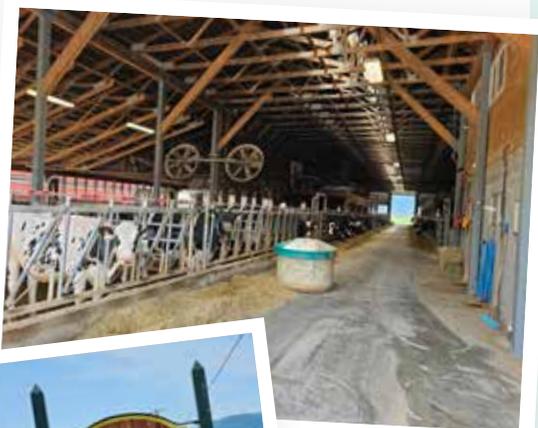


PROFIL DE FERME

Ouest



Par Toby Kleinsasser, partenaire d'affaires des services à la ferme, Ouest canadien



Kish Farms Ltd.



Nous avons récemment rencontré Derrick et Colleen Epp pour discuter du partenariat important de la nutrition et de la conformation fonctionnelle. L'immense passion de Derrick pour l'élevage laitier se lisait sur son visage pendant qu'il évoquait le chemin parcouru avec sa famille pour arriver où il en est aujourd'hui.

« J'avais environ 17 ans quand j'ai commencé à travailler pour Darren Kish en aidant au foin et à la traite une fin de semaine sur deux », explique Derrick. Dès 2010, il s'occupait de la traite du matin et collaborait à toutes les tâches avec Darren. En 2015, lorsque ce dernier a voulu ralentir peu à peu ses activités sans toutefois disperser son troupeau, il a demandé à Derrick s'il avait pensé à reprendre la ferme un jour. « C'était mon rêve, indique Derrick, puisqu'à 22 ans, c'est moi qui la dirigeais! »

À quoi ressemblait votre enfance avant de travailler dans une ferme? Vos parents étaient-ils producteurs?

« Mes parents n'étaient pas producteurs. J'ai travaillé dans la ferme du voisin et chez un autre producteur qui possédait un très bon troupeau. » C'est là qu'est née la passion de Derrick pour la génétique et les bovins de qualité. « Il m'a beaucoup appris sur l'élevage des vaches », dit Derrick en parlant de Gordon Ferguson, de la ferme Enterprize

Holsteins. « Il savait comment tirer beaucoup de lait de ses vaches et le rôle important de la conformation à cet égard. »

Derrick affirme en riant qu'il savait depuis l'âge de 2 ans qu'il voulait devenir producteur laitier. « Enfant, je m'assois dehors à regarder mes voisins travailler dans les champs, et je savais que c'était ce que je voulais faire. » Puisqu'il avait des amis producteurs laitiers, il a eu l'occasion de passer du temps avec les bovins à les nourrir ou tout simplement à traîner dans l'étable. Il a rapidement compris que l'élevage est un domaine dans lequel les résultats sont proportionnels aux efforts déployés. « Je regardais avec fascination les vaches manger, dit-il. J'ai toujours trouvé intéressant de voir comment on pouvait obtenir autant de lait en faisant simplement attention à ce que les vaches mangeaient. »

« Quand j'ai commencé à travailler pour Darren Kish, il avait un assez bon troupeau de vaches et avec le temps, il a remporté des

Brèves statistiques

PRÉFIXE : Kish Farms Ltd.

PERSONNES TRAVAILLANT À LA FERME : Derrick et Colleen Epp et leurs enfants Ryder (7 ans), Stirling (4 ans) et Morgan (1 an)

N^{bre} DE VACHES TRAITES : 80 vaches et 100 sujets de remplacement, moitié semence sexée et moitié semence de boucherie

TYPE D'INSTALLATION : 90 logettes, 2 traites

SYSTÈME D'ALIMENTATION : RTM servie 1 fois par jour

SUPERFICIE CULTIVÉE : 100 acres, moitié maïs, moitié graminées

PRODUCTION MOYENNE DU TROUPEAU (VACHE/JOUR) : 40 kg, 4,7 % G, 3,6 % P, 150 000 CCS

SERVICES DE HOLSTEIN CANADA UTILISÉS : Enregistrement, testage génomique, classification



prix pour la moyenne de la classe de la race (MCR), ce qui m'a vraiment motivé à chercher comment tirer encore plus de lait de son troupeau. »

En réfléchissant aux dernières années, Derrick tient à mentionner l'approche discrète et humble de Darren. « Si j'ai pu apprendre à ses côtés, c'est parce qu'il a bien voulu me faire profiter de la même chance qu'il a eue de quelqu'un d'autre. »

Quels outils de Holstein Canada utilisez-vous et comment?

« Nous utilisons tous les outils », explique Derrick. L'enregistrement, la classification et les tests génomiques servent tous à la gestion du troupeau à la ferme, tout comme le contrôle laitier via Lactanet. Les tests génomiques ont vraiment permis à Derrick de se concentrer sur les caractères de la santé. L'amélioration de la longévité du troupeau compte beaucoup pour lui et c'est pourquoi les caractères de santé ainsi que la conformation occupent une

grande place dans le choix des taureaux. Il utilise à parts égales de la semence sexée et de la semence de boucherie. Une vision globale du troupeau, de ses points forts et de ses points faibles, permet de déterminer qui reçoit de la semence sexée et qui reçoit de la semence de boucherie. Les vaches plus âgées sont souvent inséminées avec de la semence

sexée si leur génétique et les données du contrôle laitier et de la classification indiquent qu'elles sont de bonnes candidates pour l'élevage.

La classification en soi est primordiale et l'analyse comparative des résultats antérieurs permet d'orienter l'avenir. « J'aime beaucoup le moment de la classification, dit Derrick. Je vise peut-être une vache plus petite que la plupart des autres, mais je trouve vraiment passionnant de regarder ces animaux se développer et s'améliorer d'année en année. »

Pensez-vous qu'il existe un lien entre la conformation fonctionnelle et la nutrition? « Il y a un lien étroit entre la conformation fonctionnelle et la nutrition, explique Derrick. Vu que nous inséminons nos génisses en bas âge, il importe de bien les soigner et de leur donner une alimentation équilibrée pour qu'elles grandissent et se développent convenablement. »

Il parle avec enthousiasme de l'attention qu'il accorde à l'alimentation et au choix des caractères de conformation. « Vous n'aurez que des soucis avec des pieds en mauvais état et une alimentation mal calculée, dit-il. Nous en avons fait l'expérience et il en a résulté des problèmes de pieds et de membres, des ulcères et des abcès. » Les gains réalisés par Derrick depuis qu'il est à la ferme sont en grande partie attribuables à une gestion et à des choix minutieux pour optimiser l'alimentation et la conformation. « Je ne pense pas qu'une vache puisse donner toute sa mesure si l'on ne prête pas attention à ces deux facettes simultanément. » La majorité des génisses de la ferme étant saillies à l'âge de 10 mois, il faut nécessairement connaître la recette parfaite pour réussir.

Selon Derrick, cela commence dès la naissance, comme le sait tout bon producteur laitier. « Les soins apportés aux veaux ont beaucoup évolué ces dernières années. Les nôtres étaient autrefois nourris au lait entier et c'était vraiment pénible. On avait beau suivre tous les protocoles pertinents, ils ne se portaient pas bien et c'était très frustrant. »

Derrick et son épouse Colleen optent maintenant pour un lait de remplacement et analysent tout le colostrum avant de l'utiliser, afin de l'enrichir au besoin. Ils tiennent à ce que chaque veau en consomme 6 litres dans les 6 premières heures suivant sa naissance. Depuis qu'ils ont apporté ces changements, ils ont remarqué que leurs génisses grandissent mieux, qu'elles ont plus d'appétit, qu'elles se montrent plus vigoureuses et qu'à l'âge de la reproduction, leur taux de conception est meilleur que lorsqu'elles étaient élevées au lait entier. « D'après ce que nous avons vu, si un problème se produit une fois chez un veau, il réapparaîtra certainement, et c'est ce que nous tâchons d'éviter autant que possible », précise Colleen. Dans cette optique, Derrick et Colleen surveillent attentivement les veaux afin de parer à toute difficulté à mesure qu'ils grandissent.

Une bonne conformation et une alimentation équilibrée jouent un rôle essentiel dans la prospérité d'une ferme. Comment cela se passe-t-il chez vous?

« Ces deux facteurs vont vraiment de pair, affirme Derrick. Nous nous efforçons d'éliminer tous les obstacles environnementaux pour permettre aux vaches de donner le meilleur d'elles-mêmes, ce qui ne se produira pas si l'alimentation ou la conformation fait défaut. » Selon lui, on peut avoir une vache très productive, mais si ses pieds et ses membres sont en mauvais état ou que ses trochanters sont trop reculés, elle ne durera pas longtemps, quelle que soit la qualité de son alimentation. De même, on peut avoir la vache la plus saine qui soit sur le plan structurel, mais elle ne sera pas rentable si on ne la nourrit pas correctement.

Comment peut-on créer des gains d'efficacité grâce à une nutrition saine?

« J'ai discuté des indices du méthane et de l'efficacité alimentaire avec mon nutritionniste, Cole Molag, de DairySmart, indique Derrick. Les régimes alimentaires ont beaucoup évolué et nous sommes maintenant mieux informés sur les rations. Dans notre ferme, nous faisons attention au taux de passage, car nous voulons que tout ce que nous mettons dans la ration soit utilisé. Il est important d'équilibrer correctement la ration pour ne pas gaspiller de bons aliments. Si les aliments sont de qualité et bien équilibrés, tout ce qui entre dans la ration devrait rapporter quelque chose, que ce soit en production ou en reproduction. »

Quels sont les 3 caractères qui, selon vous, sont les plus influencés par la nutrition?

Sans hésiter, Derrick et son nutritionniste nous informent que les pieds et les membres, l'état de chair, la reproduction et la production sont les principaux caractères ou domaines touchés par la nutrition à la ferme, en plus de la période de transition.

Pour la santé des pieds, on doit miser sur de bons

fourrages contenant une part adéquate de fibres de qualité et ajouter des minéraux chélatés au régime alimentaire. L'état de chair entre en ligne de compte pour maintenir la production et favoriser une bonne reproduction. À la ferme Kish, un mélange bien dosé de fourrages de haute qualité et un apport de gras provenant d'une source durable sont essentiels pour optimiser la production et pour que les vaches puissent concevoir au bon moment de leur lactation.

Derrick ajoute que même si la sélection des taureaux à la ferme contribue au gain génétique, c'est surtout l'équilibre de la ration qui permet de maintenir une cote de chair saine et des pieds et membres en bonne santé. « Nous ne voulons pas que nos vaches soient trop grasses au tarissement, ce qui serait désastreux, mais elles doivent maintenir leur poids tout au long de leur lactation pour donner la production voulue et concevoir au moment propice. Il faut constamment faire attention aux détails », résume-t-il.

L'ouverture des côtes et la profondeur du corps sont également importantes à la ferme Kish. Si ces caractères sont idéaux, les vaches ont toutes les chances de consommer la bonne quantité d'aliments pour exceller en production. « Nous ne voudrions pas que nos vaches soient affamées. Nous leur servons tout ce qu'elles peuvent manger, et elles n'en produiront que davantage », déclare Derrick.

La santé des onglons est étroitement liée à la boiterie, à la reproduction et à la production. Quelle attention accordez-vous à ce point dans votre ferme?

« Nous avons la profondeur du talon à l'œil! Tant dans les accouplements qu'à la ferme », précise Derrick. La sélection génétique, le parage régulier des onglons, les soins individuels et les bains de pieds font partie de la stratégie de la ferme Kish pour que les bovins aient toujours des pieds en bon état. Derrick et son nutritionniste, ont rapidement constaté que les vaches ayant des problèmes de pieds à n'importe quel stade de leur lactation sont toujours celles qui ont plus de difficulté à concevoir. Cela peut faire augmenter le nombre de jours en lait, ce qui retarde la période de tarissement, mène souvent au surconditionnement et entraîne par conséquent une période de transition difficile. « Le manque d'attention à la santé des onglons aura des répercussions pendant longtemps, indique Derrick. Toutes les pièces doivent s'emboîter pour que la stratégie fonctionne réellement. Si vous donnez aux vaches tout ce dont elles ont besoin, elles vous en remercieront. »

Quels sont les autres caractères de conformation auxquels vous faites particulièrement attention? Il est évident que la santé des pieds et des membres est primordiale à la ferme Kish, et Derrick ne craint pas de le répéter.

Son succès en matière de production dénote clairement une gestion méticuleuse de ce caractère dans le troupeau. Cependant, il surveille également de près la position des trochanters et des ischions. « Si les ischions sont haut placés et que les trochanters sont trop reculés, les animaux n'ont pas autant de mobilité, ils sont plus lents à se rendre à la mangeoire et à la salle de traite, et le retour en gestation et le vêlage sont difficiles. »

Les classificateurs ont joué un rôle essentiel en aidant Derrick et Colleen à améliorer la conformation du troupeau. Qu'il s'agisse des pieds et des membres, des ischions ou du système mammaire, Derrick n'hésite jamais à se renseigner sur un caractère donné auprès du classificateur. « Lorsqu'on veut que les vaches aient une meilleure longévité et produisent beaucoup de lait, tous les éléments doivent concorder. Il est donc important pour nous d'écouter ce que le classificateur a à dire », affirme-t-il.

La réussite de l'élevage des génisses est cruciale pour la prospérité d'une ferme. Pouvez-vous expliquer comment cela fonctionne pour vous?

« Si vous avez un plan, respectez-le! Ne coupez pas les coins ronds, déclare Derrick avec insistance. Nous inséminons nos génisses jeunes et cela demande de l'engagement. Chaque ration doit être homogène, chaque maillon doit être solide afin que chaque génisse ait le maximum de chances de vivre sans problème. » À la ferme Kish, on sait que si on lésine sur l'alimentation, on y perd sur le plan de la production. « Il faut absolument avoir du bon fourrage, dit Derrick. Je ne peux attendre du nutritionniste qu'il fasse des miracles si je récolte des aliments de mauvaise qualité. »

La période pré-vêlage prépare les vaches pour une bonne lactation. Avez-vous modifié quoi que ce soit et remarqué du changement?

Derrick répond en riant que d'après son expérience, il n'est jamais rentable de faire des économies de bouts de chandelle. « Le supplément que nous ajoutons aux rations en préparation de vêlage est très coûteux et une fois, pour économiser de l'argent, j'ai demandé à Cole de l'éliminer de la ration. Peu de temps après, nous avons commencé à avoir des problèmes de rétention placentaire et de déplacement de la caillette. Dès que nous avons rajouté le supplément, les problèmes de transition ont disparu », raconte-t-il.

Tout au long de l'entretien, il apparaît clairement que Derrick et Colleen comptent beaucoup sur les experts de leur entourage et n'ont pas peur de le dire. « Le travail en équipe est important. Nous pensons que le meilleur moyen de réussir est d'avoir des personnes compétentes autour de soi, dit Derrick. Je ne suis ni vétérinaire, ni nutritionniste, ni conseiller en génétique, mais nous avons des partenaires qui savent ce qu'ils font. Nous aimons maintenir des rapports professionnels et personnels avec des personnes qui excellent dans leur travail. En tant que producteurs, nous donnons le meilleur de nous-mêmes et nous nous attendons à ce que ces gens en fassent autant et soient compétents. Chacun doit apporter sa contribution. »

Colleen recommande quant à elle de se fixer des objectifs, car il est facile de ne plus voir où on s'en va quand on est absorbé par les tâches et les activités quotidiennes. « Les objectifs à court et à long terme sont utiles, mais il faut les revoir et les évaluer régulièrement. Soyez patient, il faut du temps pour les atteindre, mais ne les perdez pas de vue. »

Lorsqu'on demande à Derrick quel conseil il donnerait aux autres producteurs, il répond en toute humilité : « N'abandonnez jamais! Il peut être effrayant de sortir de votre zone de confort, mais le seul moyen d'atteindre le but visé est parfois de rompre avec la tradition et de mettre de côté vos sentiments personnels. »

Grâce à son expérience dans le domaine de la création de mode et de la gestion d'entreprise, Colleen est en mesure de conseiller Derrick de manière très objective. Elle remet régulièrement en question le modèle d'exploitation actuel et préconise le changement tout en poussant Derrick à réaliser des gains d'efficacité. « Colleen a un point de vue très différent, dit ce dernier, et c'est pour cela que nous travaillons si bien ensemble. »

Comme l'affirmait Derrick plus haut, le travail d'équipe est important, et il en va de même pour la nutrition et la conformation. Ces deux éléments vont également de pair, et si l'un d'eux n'est pas soigneusement géré et progressivement remis en question, l'autre en souffrira. À la ferme Kish, la nutrition et la conformation demeurent étroitement liées pour promouvoir la rentabilité dans le cadre d'une stratégie soigneusement élaborée qui repose sur des objectifs bien définis et une attention particulière aux détails. 🐄



États-Unis

Oakfield Corners Dairy (OCD) *Oakland, État de New York, États-Unis*



Oakfield Corners Dairy

Nom de la ferme : Oakfield Corners Dairy (OCD)

Propriétaire(s) : Jonathan et Alicia Lamb, Matthew et Kendra Lamb, Gordon et Peggy Lamb (parents), Jim Veazey et sa fille Janette aux cultures

Personnes travaillant à la ferme :

140 employés sur l'ensemble des sites, dont 25 à la ferme OCD

Ville/région : 3 fermes à Oakfield (État de New York) et 1 ferme dans l'Ohio

N^{bre} de vaches : 10 500 vaches laitières et 8900 sujets de remplacement parmi tous les sites

Système de traite : 2 salles de traite rotatives (1 à robot), 1 en épi et 1 parallèle

Services utilisés : Enregistrement, testage génomique, classification

Races : Holstein

Cultures : Ensilage de maïs, ensilage de luzerne, tourteau de maïs, tourteau de soya et autres aliments de base

Dans le comté de Genesee (État de New York), la ferme laitière Oakfield Corners Dairy (OCD) est adjacente

à la ville d'Oakfield, nommée ainsi en raison de l'abondance de chênes que l'on trouve dans ce magnifique coin rural américain situé à mi-chemin entre Buffalo et Rochester (État de New York).

Jonathan et son frère Matthew, ainsi que leurs épouses Alicia et Kendra, forment la 12^e génération de producteurs laitiers de la famille Lamb aux États-Unis. Dans son emplacement actuel, la ferme OCD a été achetée en 1966 et grâce à une expansion progressive au cours des décennies suivantes, elle comptait 1500 vaches en 1996 (un chiffre considérable pour l'époque), l'année même où Jonathan est rentré à la maison après ses études. « Nous nous considérons encore comme une ferme familiale », déclare Jonathan. Cette mentalité et l'esprit de continuité et de progression des propriétaires ont permis à OCD de devenir aujourd'hui un élevage de

10 500 vaches laitières réparties dans 4 sites et 2 États, ce qui est encore un troupeau de taille « moyenne » pour les États-Unis.

Jonathan s'empresse d'affirmer que malgré l'envergure de la ferme, il ne faut pas sous-estimer la passion de la famille pour l'élevage. « Nous aimons toujours les vaches et notre façon d'en prendre soin est cruciale. Nous ne cesserons jamais de faire vèler nos vaches de 2 ans à génomique élevée (un phénomène croissant aux États-Unis), car nous croyons à la valeur fondamentale de ces taures qui ont des généalogies et des données phénotypiques complètes », affirme Jonathan avec une fierté mêlée d'humilité. La généalogie complète, les pointages de classification et les relevés de production sont essentiels au succès de l'entreprise, que ce soit à la ferme, dans l'arène d'exposition ou dans la commercialisation de la génétique.

Vers la fin des années 90, lorsque Jonathan est revenu de l'université et a réintégré la ferme familiale, Alicia et lui ont centré leur programme de



transfert d'embryons (TE) sur la génétique d'exposition. À cette époque, environ 90 % de la génétique était axée sur les expositions et le reste, sur les indices. Des familles de vaches éminentes telles que Markwell Bstar Raven, Comestar Laurie Sheik, Windsor-Manor Rud Zip, Eastside Lewisdale Gold Missy et BWM Ginny ont eu un impact durable sur le troupeau, tant sur place qu'à l'échelle internationale.

Cependant, depuis l'introduction de la génomique en 2009, la ferme OCD a peu à peu délaissé la génétique d'exposition au profit de l'élevage basé sur les indices et concentre maintenant son attention sur l'indice de performance totale (TPI). « Il est logique d'élever les animaux en fonction de cet indice, puisque le gain génétique est réalisé simultanément sur tous les fronts », explique Jonathan. Bien que l'indice TPI soit l'objectif principal d'OCD, la ferme surveille également l'indice IPV pour les animaux destinés au système canadien. Une fois que Jonathan, les analystes de taureaux et le gestionnaire du TE ont désigné les sujets qu'ils aimeraient réserver à ce marché, le gestionnaire du programme de TE s'occupe de finaliser cette liste. La diversité du programme d'élevage demeure une priorité majeure, car selon Jonathan, « un assortiment de taureaux très diversifié dans le troupeau permet de répartir les risques associés à la stratégie ». La semence de boucherie joue également un rôle important, puisque 40 % de toutes les vaches en lactation serviront aux croisements terminaux. L'augmentation du coût d'élevage des animaux de remplacement a incité OCD à gérer plus étroitement son inventaire de génisses.

À l'heure actuelle, la ferme génotype quelque 6500 animaux par an, ce qui équivaut à environ 30 % de tous les sujets vivants de l'exploitation. Les moyennes des parents (MP) permettent de trier les groupes

afin de désigner les animaux à génotyper. Toute vache ayant un indice TPI de 2900 ou plus est échantillonnée et devient une candidate au transfert d'embryons. Une fois cette sélection effectuée, toute autre vache non destinée au croisement terminal peut servir de receveuse. Avec un troupeau à indice élevé et plus de 70 taureaux en IA, la stratégie génétique d'OCD a fait ses preuves!

Bien que les Lamb aient réorienté leur philosophie d'élevage vers un système basé sur les indices, ils n'ont pas renoncé à utiliser la classification comme un outil à part entière dans leur système de gestion à la ferme.

« Le système d'évaluation génétique repose sur les données phénotypiques. Si ces données cessent d'être recueillies ou deviennent moins robustes, l'ensemble du système risque de ne pas être aussi précis, dit Jonathan. Aujourd'hui, aux États-Unis, il y a trop peu de producteurs qui participent. Nous devons être constructifs, mais aussi nous faire entendre pour rappeler aux producteurs laitiers la valeur que ces données ajoutent à notre système d'évaluation génétique. »

Fidèle à sa parole, la ferme OCD classe ses animaux sur ses 4 sites; tous les jeunes



animaux génomiques de 2 ans et toute mère donneuse d'un reproducteur potentiel sont classifiés. La ferme d'origine procède 4 fois par an à la classification de toutes les vaches en 1^{re} lactation et d'un certain nombre de vaches en 2^e lactation. Les lecteurs qui ont eu la chance de suivre OCD sur ses réseaux sociaux savent que la ferme est la première à promouvoir la valeur d'un système solide. Alicia Lamb, qui siège au conseil d'administration de Dairy One, s'occupe de produire tout le contenu des médias sociaux d'OCD et fait un excellent travail d'information et de vulgarisation.

À l'instar de nombreux producteurs laitiers du monde entier, Jonathan n'hésite pas à citer les conditions météorologiques comme principale difficulté lorsqu'on l'interroge sur les plus grands défis auxquels la ferme est confrontée aujourd'hui. En raison de l'extrême sécheresse qui règne depuis 3 ans sur les 4 sites, l'équipe d'OCD



a pour tâche continuelle de veiller à fournir des approvisionnements suffisants en aliments et en eau pour un troupeau de cette taille. Vient ensuite la main-d'œuvre. Sur ce point, l'environnement politique de l'État de New York est difficile pour les entreprises et les exploitations agricoles. « Les politiques gouvernementales de l'État ont permis de vendre plus de robots que n'importe quoi d'autre », déclare Jonathan. Avec le robot rotatif qui a été installé sur l'un des sites d'OCD, les besoins en main-d'œuvre sont maintenant 3 fois moins importants qu'auparavant.

Les défis à relever aujourd'hui seront encore les mêmes demain. L'industrie laitière continue de rapetisser alors que la taille des exploitations ne cesse d'augmenter. Compte tenu des conditions météorologiques extrêmes qui frappent toute l'Amérique du Nord et de la pénurie de main-d'œuvre fiable, les agriculteurs devront poursuivre leur diversification et améliorer leur efficacité sur tous les plans. Lorsqu'on demande à Jonathan ce que l'avenir réserve à son entreprise, sa réponse est claire : « OCD ne s'agrandit pas pour le plaisir de s'agrandir. Il faut que ce soit la bonne décision pour l'entreprise et les familles concernées, et il faut préserver l'équilibre travail-vie personnelle ».

Quel que soit le pays, le produit fabriqué dépend d'un facteur fondamental : le consommateur. Il est évident que dans 10 ans, le consommateur exigera toujours la transparence et voudra savoir en gros d'où viennent ses aliments.

« Nous avons une bonne histoire à raconter et nous ne devrions pas hésiter à le faire, précise Jonathan. »

La sensibilisation de nos consommateurs est essentielle à notre future prospérité. »

OCD adopte un modèle éducatif et holistique en créant des centres d'accueil sur ses sites et en organisant régulièrement des visites scolaires et communautaires, le tout dans le but d'informer les consommateurs et d'encourager la transparence quant au fonctionnement quotidien de l'exploitation.

La passion de Jonathan pour la Holstein, mais aussi pour l'ensemble de l'industrie, transparait dans ses paroles. « L'une des choses les plus intéressantes dans ce secteur, ce sont les gens, car ils sont le sel de la terre », explique-t-il. Le fait d'avoir siégé au conseil d'administration de Holstein USA de 2009 à 2015 prouve son désir de travailler en réseau et d'apprendre auprès de ses collègues. Réélu vice-président en 2019, Jonathan effectue actuellement sa 2^e année à la présidence de l'association. Ayant fait ses premiers pas au sein d'un comité lorsqu'il travaillait à la mise à jour de la formule de l'indice TPI en 2002, il a rapidement constaté l'influence de cette structure de gouvernance et a été très impressionné par la réceptivité du processus au changement et à l'évolution. Après cette période initiale, il a siégé au comité de la classification avant d'entrer au conseil d'administration. « Faire connaissance avec des gens de tout le pays pour pouvoir apprendre les uns des autres, voilà l'avantage que nous apportent ces comités », explique-t-il en soulignant combien les membres de la base sont importants pour son association.



Au cours de son mandat au conseil d'administration, il a également eu le plaisir de visiter le Canada à quelques reprises lors du Congrès national de Holstein Canada. « Nous nous ressemblons sur un point fondamental : la passion que nous avons pour notre vache. Voilà ce qui nous permet de communiquer avec à peu près tout le monde et ce qui rend la relation si amusante! »

Parler à Jonathan est comme s'adresser à n'importe quel producteur laitier canadien ou de l'étranger : c'est un agriculteur qui aime son métier et la famille qui travaille à ses côtés. Pour clore l'entretien, nous lui avons demandé ce qu'il avait fait différemment des autres fermes et qui avait complètement changé la donne pour lui. « J'aimerais pouvoir dire que j'ai une réponse à cette question, mais ce n'est pas le cas, conclut-il. C'est en prêtant attention aux détails, en procédant par étapes, en surveillant constamment nos progrès et en nous entourant d'une bonne équipe que nous sommes arrivés là où nous en sommes aujourd'hui. Je ne crois pas qu'il existe de solution miracle; on travaille dur en tâchant de s'améliorer chaque jour et cela finit par donner quelque chose. » 🐄

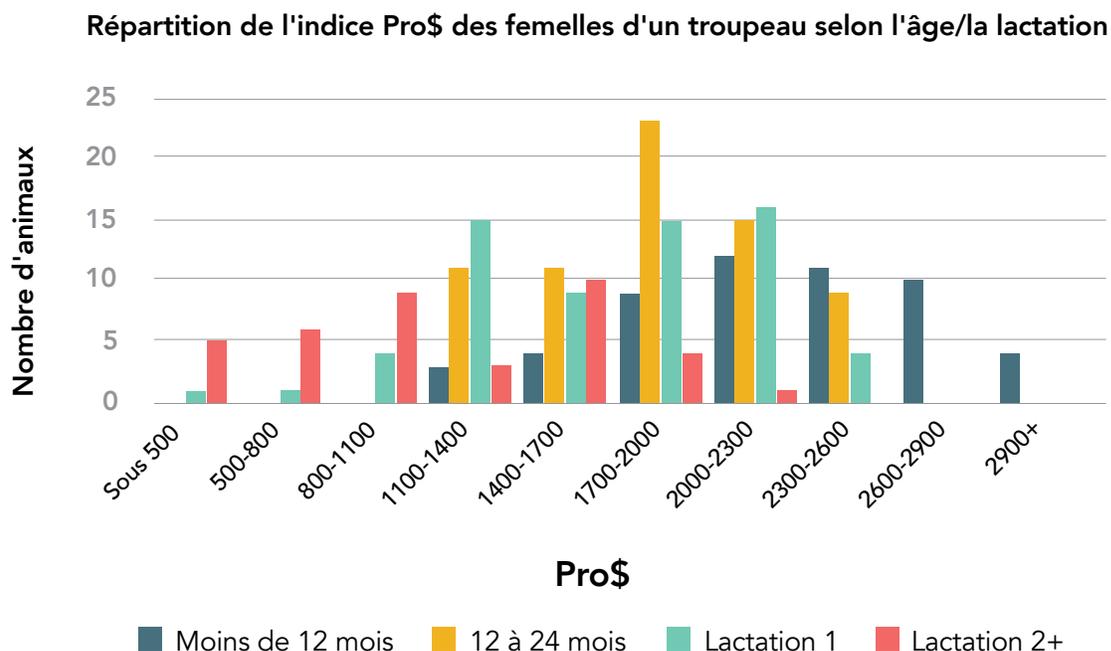
LE CROISEMENT BOUCHERIE SUR LAITIER : CHAQUE TROUPEAU PEUT EN BÉNÉFICIER

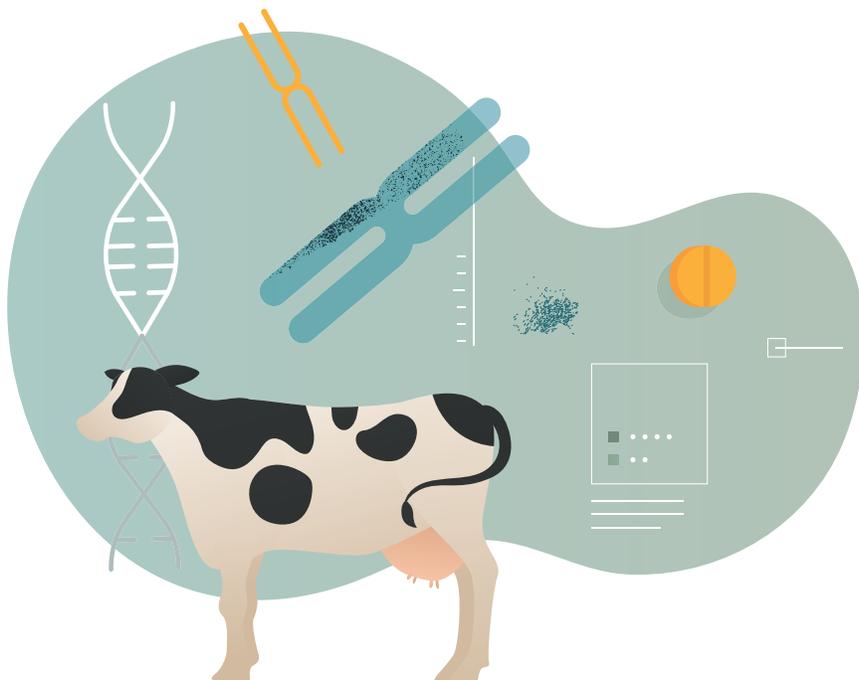
2^e PARTIE

Dans la deuxième partie de cet article, nous examinerons certaines tendances et statistiques concernant le croisement boucherie sur laitier, les facettes qui suscitent l'intérêt des deux secteurs, soit l'industrie laitière et l'industrie bovine, ainsi que certains risques et débouchés liés à cette stratégie.

AUGMENTER LE GAIN GÉNÉTIQUE DU CÔTÉ LAITIER

Si l'utilisation de la semence de boucherie a augmenté, c'est en grande partie parce que les exploitations ont un fort inventaire de génisses et parce que les prix des vaches ayant récemment vêlé étaient historiquement bas jusqu'à tout récemment. Lorsque le nombre de femelles requises est moins élevé, il est plus facile d'utiliser de la semence sexée sur les vaches les plus performantes. Bien que de nombreux producteurs inséminent toutes leurs génisses avec de la semence sexée, ce qui est un point de départ, ce n'est pas une méthode optimale. Le graphique ci-dessous montre le potentiel génétique de chaque femelle d'un troupeau réel et permet de constater que de nombreuses jeunes génisses n'ont pas un aussi bon potentiel que certaines vaches plus âgées.





Dans le même ordre d'idées, le tableau ci-dessous présente 3 scénarios différents pour un troupeau de 100 vaches et de 100 génisses (comme celui mentionné plus haut).

- **Le premier scénario envisage l'utilisation de semence conventionnelle pour toutes les femelles** (120 veaux Holstein par an) et l'élevage de toutes les génisses.
- **Le deuxième examine l'utilisation de semence sexée sur toutes les génisses, et de semence de boucherie sur toutes les vaches adultes** (50 femelles Holstein, 70 veaux croisés de boucherie par an).
- **Le troisième scénario considère l'emploi de la semence sexée sur les 60 femelles ayant le meilleur potentiel génétique,**

quel que soit leur âge (50 femelles Holstein, 70 veaux croisés de boucherie par an).

Il est clair que l'utilisation exclusive de semence conventionnelle entraîne le gain génétique le plus faible pour le troupeau, car cela revient à tirer à pile ou face pour désigner les femelles qui feront naître la prochaine génération de vaches laitières. L'impact de cette stratégie ne se fera sentir qu'au bout de 3 ans ou plus, lorsqu'il sera trop tard. L'écart est trop important pour être ignoré. En résumé, vous pouvez investir la même somme dans l'élevage de femelles qui peuvent rapporter au-delà de 500 \$ de plus qu'avec seulement de la semence conventionnelle.

D'après le tableau ci-dessus, une stratégie de reproduction sélective et précise et l'utilisation appropriée de semence de boucherie auront un résultat positif sur le troupeau en améliorant le gain génétique plus rapidement, comparativement à un troupeau dans lequel on utilise principalement de la semence conventionnelle.

Soulignons aussi que les troupeaux utilisant de la semence de boucherie rapportent un gain financier accru à court terme. En règle générale, la vente d'un veau croisé de boucherie rapporte considérablement plus que la vente d'un veau laitier. En outre, l'élevage d'un grand nombre de génisses est coûteux. Vous pouvez donc économiser beaucoup en réduisant votre inventaire de génisses. Dans le scénario ci-dessus, nous avons pris en compte un coût d'élevage de 3500 \$ par animal jusqu'à l'âge de 24 mois et un montant de 300 \$ pour chaque veau croisé vendu. Votre prix et vos coûts varieront, mais ces chiffres serviront de point de départ pour visualiser les possibilités qui s'offrent à vous.

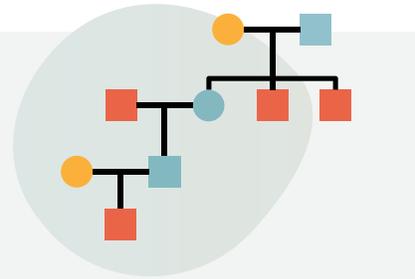
LE CÔTÉ ÉCONOMIQUE ET LA VALEUR AJOUTÉE

Pour utiliser le croisement boucherie sur laitier avec succès, il importe de bien vous préparer. Vous devez nécessairement connaître votre marché local et le considérer comme un nouveau secteur d'activité à la ferme. L'important est de fournir un produit qui correspond à ce que recherche le prochain maillon de la chaîne d'approvisionnement. Ces préparatifs constitueront le fondement

Stratégie	Coûts d'élevage	Prédiction Pro\$ pour la progéniture	Prédiction génétique du gras	Revenu des veaux de boucherie
Semence conventionnelle, toutes les femelles	105 000 \$	1762 \$	55 kg	0 à 3000 \$
Semence sexée, toutes les génisses	87 000 \$	2138 \$	74 kg	21 000 \$
Semence sexée, 60 meilleures femelles	87 000 \$	2411 \$	85 kg	21 000 \$

RISQUES LIÉS AU CROISEMENT BOUCHERIE SUR LAITIER

Certains diront que le croisement boucherie sur laitier n'a pas fonctionné pour eux et comporte des risques. L'argument est pertinent et quelques points sont en effet à surveiller.



FAIBLE PRIX DES VEAUX CROISÉS BOUCHERIE SUR LAITIER : Ce facteur demeure hors de votre contrôle à la ferme, mais vous pouvez réduire les risques en veillant à produire de bons veaux qui conviennent au marché local. La vente des veaux est généralement la solution la moins risquée, car vous avez déjà une bonne idée de ce que sera le marché dans les 10 prochains mois et cela permet d'éviter les risques et les coûts accrus de l'élevage-finition des veaux croisés boucherie sur laitier.

VÊLAGE DIFFICILE : Ce problème se pose également lorsqu'on choisit des taureaux Holstein, mais il peut être résolu en optant pour les bons sujets, qu'il s'agisse de taureaux de boucherie ou de taureaux laitiers.

MANQUE DE GÉNISSES DE REMPLACEMENT : Vous pouvez atténuer ce problème toujours préoccupant pour les producteurs laitiers en planifiant à l'avance et en travaillant avec une bonne marge de sécurité pour ce qui est de la quantité de semence sexée à utiliser. L'essentiel consiste à gérer un programme de reproduction solide et efficace.

de vos futures décisions. Vous devez entreprendre votre nouvelle activité avec autant de professionnalisme que vous le faites en production laitière. Il en résultera une diversification positive qui permettra d'atténuer les risques pour l'ensemble de l'exploitation. Même si les coûts sont eux aussi fortement liés au coût des aliments, le marché peut demeurer plus ou moins résilient à certains moments. En général, la conjoncture économique est restée très favorable ces dernières années, ce qui explique pourquoi les producteurs se tournent vers le croisement boucherie sur laitier. Pour ceux qui disposent de programmes de reproduction hautement efficaces, cet outil a donné de très bons résultats. Le tableau ci-dessus représente une situation réelle à court et à long terme.

CHOISIR LES TAUREAUX DE BOUCHERIE ET PRODUIRE DES VEAUX RENTABLES

La plupart des producteurs vendent leurs veaux très jeunes, mais certains les élèvent jusqu'au sevrage ou même jusqu'à la finition

(ce qui nécessite de l'espace, des aliments, de la main-d'œuvre, etc...). Il faut garder à l'esprit que le marché local peut favoriser l'une ou l'autre de ces méthodes. Il en va de même pour la race : Angus est la plus populaire en raison de l'acceptation par le marché, du prix et de la facilité de vêlage, mais il peut arriver que l'éleveur de bovins de boucherie ou l'exploitant d'abattoir d'une région ou d'un troupeau préfère d'autres races. De plus, certains producteurs élèvent leurs propres veaux pour approvisionner un marché à créneaux, par exemple en croisant les animaux avec la race Wagyu pour les vendre à prix fort.

Relativement aux caractères, un veau noir ordinaire qui ressemble à un animal de boucherie ne sera pas nécessairement très recherché. Outre la facilité de vêlage, le poids à la naissance et la durée de gestation, vous devez tenir compte des caractères liés à la production de viande. Le persillage, la taille et le poids des animaux d'un an, le poids de la carcasse et le poids du faux-filet sont appréciés par les acheteurs. Encore là, en

collaborant avec un entrepreneur ou avec les éleveurs et les abatteurs de votre région, vous vous assurerez de livrer des animaux conformes aux attentes du marché et peut-être plus rentables. Il importe également de gérer votre programme de veaux croisés avec autant de soin que vous le feriez pour vos femelles laitières. Le professionnalisme et l'efficacité sont essentiels pour garantir de bons résultats!

MESSAGE À RETENIR

Le croisement boucherie sur laitier comporte certaines exigences dont il faut tenir compte au préalable. Traitez cette activité avec autant de professionnalisme que la production laitière, car le fait qu'elle ne soit pas votre principale source de revenus ne signifie pas que vous pouvez la négliger. Donnez-vous une longueur d'avance pour profiter de tous les avantages et augmenter votre rentabilité. Enfin, tirez parti de la planification génétique pour avoir la certitude de produire les meilleurs veaux afin de créer un troupeau encore plus productif à l'avenir. 🐄

Efficiences du méthane et besoins de maintenance corporelle : les nouvelles évaluations génétiques canadiennes



Les épreuves d'avril incluaient l'évaluation de deux nouveaux caractères dans la race Holstein, soit l'efficacité du méthane (EM) et les besoins de maintenance corporelle (BMC), alors que l'industrie s'efforce de plus en plus de réduire l'utilisation des ressources et les émissions de carbone. L'efficacité du méthane résulte d'un investissement à long terme dans la recherche et de multiples collaborations au fil des ans. En fait, le Canada est le premier pays au monde à publier des évaluations génétiques directement liées à la réduction du méthane entérique produit par les vaches. Nous faisons ainsi un très grand pas vers les objectifs de carboneutralité fixés par Les Producteurs laitiers du Canada (PLC). Par ailleurs, les besoins de maintenance corporelle permettent de sélectionner les animaux en fonction du poids, ce qui se traduit par des vaches plus petites ou plus grandes.

Efficiences du méthane : le Canada ouvre la voie

Cette évaluation axée sur la réduction du méthane produit par les vaches est le résultat de recherches intensives et de données recueillies pendant plus d'une demi-décennie. Examinons les détails et les questions les plus courantes à ce sujet.

Comment fonctionne l'évaluation?

Comme pour tous les caractères fonctionnels, l'évaluation se situe normalement entre 85 et 115, 100 étant la moyenne, et tout résultat supérieur à 100 est souhaitable. Cela signifie qu'une valeur plus élevée correspond à une production de méthane moindre.

Si je sélectionne en fonction de ce caractère, vais-je perdre dans d'autres domaines (comme la production)?

Non, le caractère a été mis au point de façon à montrer des corrélations négligeables avec les caractères production, IPV et Pro\$. Vous pouvez continuer à sélectionner pour les caractères/indices que vous choisissez normalement, en ajoutant simplement l'efficacité du méthane.

Quels seraient les gains pour mon troupeau?

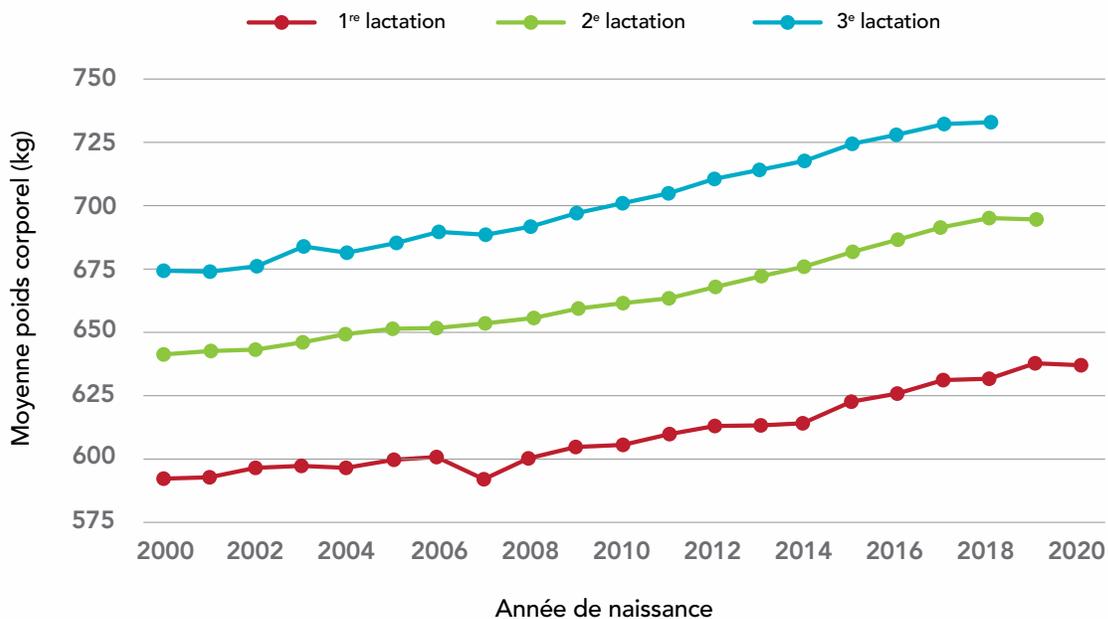
Cela dépend de l'importance que vous accordez à ce caractère. En n'utilisant que des taureaux qui ont un score supérieur à 110 pour l'efficacité du méthane, vous pourriez obtenir

une réduction d'environ 30 % d'ici 2050. Toutefois, cela n'est pas réaliste, car il n'y aurait alors qu'une demi-douzaine de taureaux parmi lesquels choisir chaque année. Dans l'ensemble, 5 points (un écart-type) entraînent un écart de 1,5 % dans la production de méthane. Le seul fait de choisir seulement des taureaux évalués à 100 ou plus en vaudra donc la peine à long terme.

Quelles vaches sont évaluées?

Chaque vache liée à un inventaire de troupeau soumis au contrôle laitier fera l'objet d'une évaluation. Si vous participez au contrôle laitier et que certains de vos animaux ne sont pas évalués, c'est peut-être qu'ils ne sont pas liés à l'inventaire du troupeau. Les producteurs qui ne sont pas inscrits au contrôle





laitier peuvent acheter l'évaluation ainsi que celle de l'efficacité alimentaire sur le site Internet de Lactanet. Ceux qui ne participent pas au contrôle laitier mais qui utilisent la classification obtiendront l'évaluation à prix réduit.

Besoins de maintenance corporelle

Les BMC sont une évaluation génétique directement liée au poids corporel et résultent des données de poids corporel recueillies au cours des lactations 1, 2 et 3 dans des troupeaux situés principalement au Québec au cours de la dernière décennie. Comme on peut se l'imaginer, le poids des bovins Holstein a lentement augmenté avec le temps : en moyenne, les vaches en 1^{re} lactation pèsent aujourd'hui environ 55 kg de plus qu'il y a 20 ans (voir le graphique ci-dessous).

En outre, ce caractère est fortement lié aux caractères de conformation, en particulier la stature. On trouvera ci-dessous quelques détails supplémentaires.

Comment fonctionne l'évaluation?

Les BMC varient entre 85 et 115 et la moyenne est de 100. Une valeur supérieure à 100 signifie que les animaux sont plus légers/petits, tandis qu'une valeur inférieure à 100 signifie que les animaux sont plus grands/lourds. Chaque écart de 5 points se traduit par une différence de poids corporel d'environ 20 kg.

Quel avantage y a-t-il à sélectionner en fonction de ce caractère?

En sélectionnant de manière à réduire la taille des animaux, on réduit également la quantité d'aliments nécessaires à la maintenance. Chaque écart de 5 points correspond à des économies d'environ 70 \$ au cours de 3 lactations.

Dans quelle mesure les BMC sont-ils associés à d'autres caractères?

Les BMC présentent une forte corrélation négative avec la plupart des caractères de conformation (plus les BMC sont élevés, moins les caractères de conformation sont bons). Il n'y a aucune corrélation avec l'efficacité alimentaire, ce qui signifie qu'on peut facilement sélectionner en fonction des 2 caractères en même temps, ce qui devrait accroître la réduction du coût des aliments. On remarque cependant une corrélation négative avec l'indice Pro\$, ce qui signifie que des BMC plus élevés (vaches plus petites) sont associés à une plus faible rentabilité.

Comment puis-je utiliser ce caractère?

Si vous souhaitez réduire la taille de vos vaches, vous pouvez viser des BMC supérieurs à 100. Cependant, puisque des BMC élevés sont associés à une moins bonne rentabilité, le point idéal se situe plus près de la moyenne (100). De cette façon, on peut à la fois éviter d'augmenter la taille des vaches et optimiser la rentabilité.



Du nouveau en classification :

locomotion, vue avant des membres avant et distance anogénitale

Holstein Canada se réjouit de pouvoir ajouter 2 nouveaux caractères officiellement pondérés sur la carte de pointage de la classification, ainsi qu'un nouveau caractère de recherche très prometteur. La collecte de données phénotypiques sur un caractère de fertilité pourrait effectivement permettre de déceler une fertilité accrue ou réduite chez les bovins laitiers. Après plus d'une décennie de collecte de données sur ce caractère de recherche, la locomotion sera désormais pondérée dans les milieux de stabulation libre. La vue avant des membres avant, un autre caractère de recherche depuis 4 ans, sera désormais pondérée dans tous les types de stabulation. Ces 2 caractères font déjà l'objet d'évaluations génétiques dans le cadre de l'indice composite « pieds et membres ». La distance anogénitale (DAG) est un nouveau caractère à l'échelle mondiale. Holstein Canada l'inclura sur la carte de pointage dans le but de recueillir plus d'information et peut-être de créer une évaluation génétique à l'avenir.

Pondération de la locomotion et de la vue avant des membres avant

Puisque ces deux caractères des pieds et membres existent dans le système depuis un certain temps, nous disposons de suffisamment d'information pour publier les évaluations génétiques correspondantes lors des épreuves de décembre 2021. Le lecteur trouvera plus de détails à ce sujet et sur la méthode d'évaluation dans le numéro d'octobre-novembre-décembre 2022 d'*InfoHolstein*. La vue avant des membres avant est notée comme un caractère intermédiaire avec une cote idéale de 7. Toute cote inférieure à 7 indique des genoux cagneux, un problème fréquent dans la race à l'heure actuelle. Pour la locomotion, la cote idéale se situe à 9 et désigne une démarche

extrêmement fluide, allongée et droite. Les cotes inférieures annoncent une foulée plus courte et peut-être même décalée. Ces cotes sont liées à la mobilité et à la fonctionnalité, deux critères essentiels à un bon rendement.

Classification en stabulation libre et entravée

Il importe de savoir qu'en stabulation entravée, la locomotion ne fera pas partie des caractères officiellement pondérés pour l'instant, car elle ne peut pas être évaluée au sens littéral du terme. La pondération associée à la locomotion sur la carte de pointage sera répartie entre les autres caractères des pieds et des membres selon leur corrélation avec la locomotion. En stabulation entravée, la locomotion sera notée comme un « caractère de recherche » pendant un certain temps afin que Holstein

Canada puisse valider son équation de régression interne, qui permet de prédire la locomotion en stabulation entravée d'après la corrélation des autres caractères pieds et membres avec la locomotion.

Nouvelles pondérations

Avec l'ajout des 2 nouveaux caractères, le Comité consultatif sur la classification de HC a déterminé la nouvelle répartition des pondérations dans la section pieds et membres, avec l'approbation du conseil d'administration. Cette décision repose sur la pertinence de chaque caractère pour la longévité et la rentabilité. Les tableaux suivants permettent de comparer la pondération actuelle et la nouvelle pondération en stabulation libre et en stabulation entravée.



PONDÉRATION DES CARACTÈRES PIEDS ET MEMBRES – STABULATION LIBRE

Caractère	Pondération actuelle	Nouvelle pondération
Angle du pied	9 %	7 %
Profondeur du talon	22 %	21 %
Qualité de l'ossature	5 %	4 %
Vue de côté des membres arrière	19 %	14 %
Vue arrière des membres arrière	31 %	18 %
Vue avant des membres avant	0	7 %
Locomotion	0	18 %
Position des trochanters	14 %	11 %

PONDÉRATION DES CARACTÈRES PIEDS ET MEMBRES – STABULATION ENTRAVÉE

Caractère	Pondération actuelle	Nouvelle pondération
Angle du pied	9 %	7 %
Profondeur du talon	22 %	21 %
Qualité de l'ossature	5 %	4 %
Vue de côté des membres arrière	19 %	21 %
Vue arrière des membres arrière	31 %	25 %
Vue avant des membres avant	0	11 %
Locomotion	0	0
Position des trochanters	14 %	11 %

Distance anogénitale (DAG)

L'introduction de ce nouveau caractère dans le système de classification est un projet de longue haleine réalisé dans le cadre d'un partenariat établi en 2017 avec le D^r Divakar Ambrose. Holstein Canada appuie les recherches menées par le D^r Ambrose et son groupe d'étudiants à l'Université de l'Alberta. Ces vastes travaux ont donné lieu à plusieurs publications et Holstein Canada inclut maintenant ce nouveau caractère de recherche dans la classification.

Qu'est-ce que la distance anogénitale et comment est-elle mesurée?

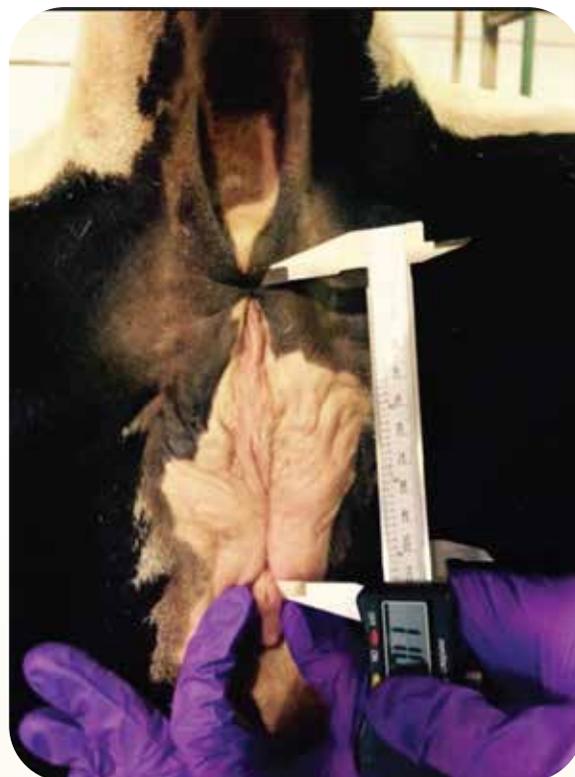
La DAG est une mesure directe de la distance qui sépare le centre de l'anus et le clitoris de la vache. Cette simple mesure peut facilement être prise à la ferme à l'aide d'une règle ou d'un compas.

La DAG et les objectifs liés au caractère

La DAG est un caractère connu pour être associé à la fertilité chez certaines espèces telles que le rat et chez d'autres primates, y compris l'humain. Sur le plan physiologique, certains points relatifs à l'exposition aux hormones pendant le développement embryonnaire sont liés à une DAG supérieure (distance plus longue entre l'anus et le clitoris) ou inférieure (distance plus courte entre l'anus et le clitoris), ce qui contribue à expliquer le rapport avec la fertilité. Cependant, très peu d'études ont examiné le lien qui existe entre la DAG et la fertilité chez les bovins. Des recherches récentes menées à l'Université de l'Alberta ont donné des résultats prometteurs.

- Estimée à environ 35 %, l'héritabilité du caractère est assez élevée; à titre de comparaison, les caractères de fertilité génétique actuels ont une héritabilité comprise entre 2 et 5 %.
- Le caractère est très reproductible, c'est-à-dire qu'il ne varie pas beaucoup entre 6 et 16 mois, ni d'une lactation à l'autre. Les chiffres sont très prometteurs car ils montrent qu'il est possible de prédire la fertilité de manière fiable dès le plus jeune âge.

L'équipe de chercheurs a découvert des liens encourageants entre le phénotype du caractère (mesure de la DAG) et la performance de reproduction réelle des vaches et génisses Holstein.



- Selon une étude portant sur plus de 6000 animaux issus de plusieurs troupeaux, les génisses et les vaches dont la DAG est courte sont plus fertiles que les femelles dont la DAG est longue.
- Une autre étude a révélé que les vaches à DAG courte montrent des signes de chaleurs plus précoces, une expression d'oestrus plus forte, un taux d'ovulation plus élevé et des concentrations de progestérone qui favorisent de meilleurs résultats de reproduction.

Compte tenu de la solidité des preuves initiales obtenues quant au potentiel de ce nouveau caractère pour aider à sélectionner des femelles plus fertiles, Holstein Canada a entrepris de recueillir plus de données destinées à une éventuelle évaluation génétique. Notre équipe travaille actuellement à créer les outils nécessaires pour enregistrer correctement les mesures en vue de l'avenir. 🐄



CONCOURS ALL-CANADIAN 2023

TOUTES LES CLASSES HOLSTEIN!

1. Génisse été
2. Génisse printemps
3. Génisse hiver
4. Génisse automne
5. 1 an été
6. 1 an printemps
7. 1 an hiver
8. 1 an hiver en lait
9. 1 an automne en lait
10. 2 ans été
11. 2 ans printemps
12. 2 ans hiver
13. 2 ans automne
14. 3 ans junior
15. 3 ans senior
16. 4 ans
17. 5 ans
18. Vache adulte
19. Longue production (70 000 kg de lait ou plus à vie)
20. Troupeau d'éleveur
21. Troupeau d'éleveur junior

PLUS DE CLASSES R&B!

22. R&B génisse été
23. R&B génisse printemps
24. R&B génisse hiver
25. R&B génisse automne
26. R&B 1 an été
27. R&B 1 an printemps
28. R&B 1 an hiver
29. R&B 1 an en lait (hiver et automne)
30. R&B 2 ans été et printemps
31. R&B Vache junior
32. R&B Vache senior
33. R&B Vache adulte

CLASSES POUR LES JUNIORS!

34. Junior - génisse printemps
35. Junior - génisse hiver
36. Junior - génisse automne
37. Junior - 1 an été
38. Junior - 1 an printemps

Le participant Junior doit être membre en règle d'un club 4-H ou de Jeunes Ruraux.
Voir la liste complète des règlements sur le site de Holstein Canada.

**Date limite d'inscription via AssistExpo :
mercredi 29 novembre 2023**

Dévoilement des nominations :
15 janvier 2024

Annonce des résultats :
25 janvier 2024

Règlements complets :

https://www.holstein.ca/Public/fr/Reconnaissances-Listes/All-Canadian_Contest/Concours_All_Canadian

Pour plus de renseignements :
1 855 756-8300 ou show@holstein.ca



Communications des PLC sur la transition des identifiants

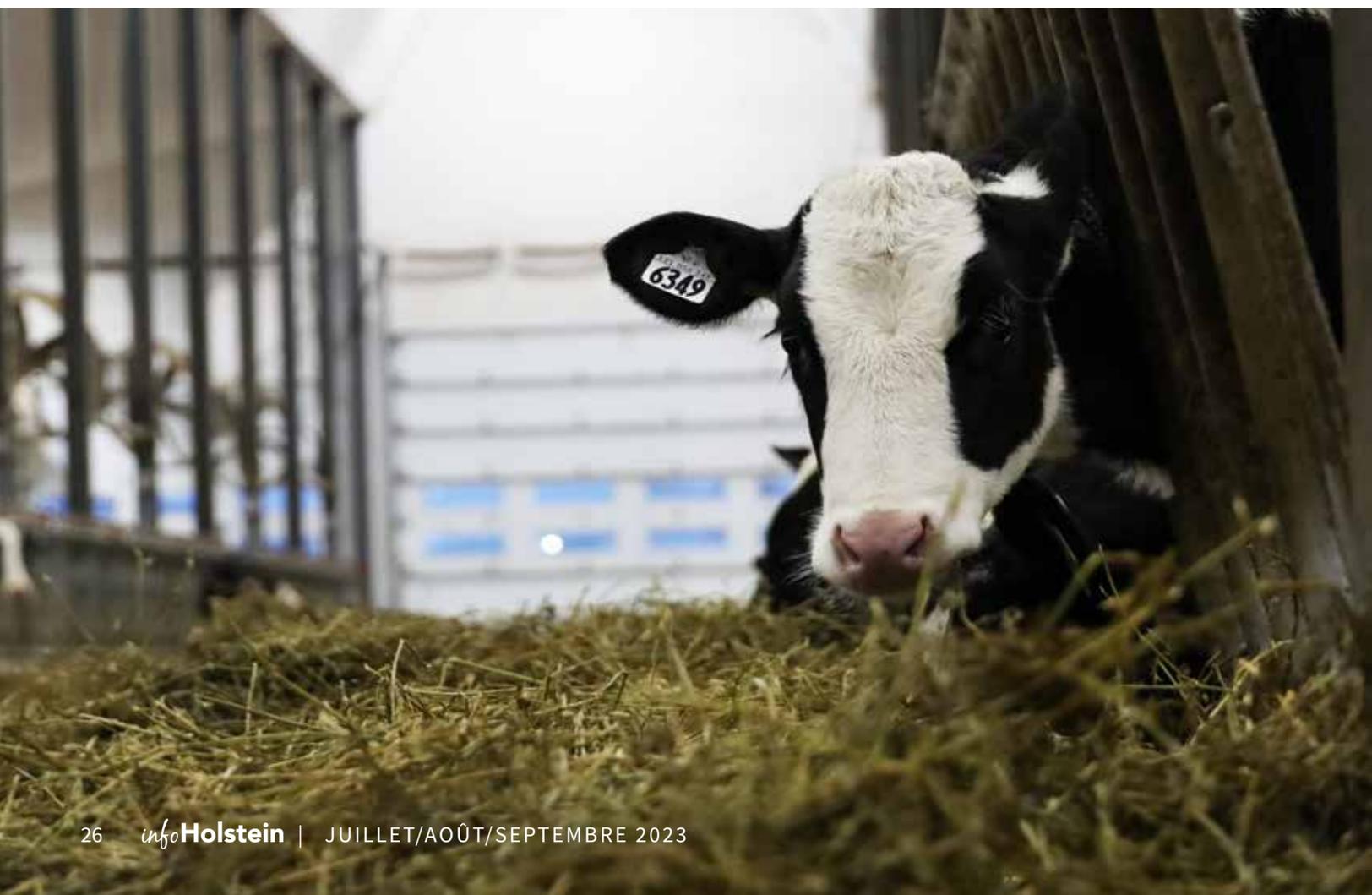
Changements aux exigences d'identification en vigueur le 1^{er} septembre 2023

À partir du 1^{er} septembre 2023, tous les veaux nés dans les fermes laitières devront être identifiés au moyen d'identifiants blancs approuvés (identifiant RFID blanc à boucle unique ou double jeu d'identifiants). Cette orientation de la politique proAction des Producteurs laitiers du Canada a été établie et communiquée en 2020 et elle fait partie d'un plan à long terme visant à renforcer la traçabilité laitière.

Les Producteurs laitiers du Canada reconnaissent et saluent les 90 % des clients utilisant des identifiants qui ont déjà effectué ce changement au cours des derniers mois et qui achètent exclusivement des identifiants blancs de TracéLaitier.

Qu'est-ce que cela signifie pour les producteurs ?

Tous les veaux nés dans une ferme laitière qui devraient être utilisés pour la production laitière et/ou l'élevage doivent porter une double identification. L'exigence de la double identification est déjà obligatoire au Québec pour tous les animaux bovins. L'exception permettant aux veaux nés dans une ferme laitière et destinés à la production de viande de bœuf ou de veau d'être identifiés au moyen d'un identifiant jaune à boucle sera entièrement éliminée le 1^{er} septembre 2023. À partir de cette date, les fermes laitières devront utiliser les identifiants blancs TracéLaitier approuvés pour identifier tous les veaux nés dans les fermes laitières, y compris ceux destinés à des fins autres que la production laitière. Cela inclut l'utilisation d'un identifiant laitier blanc (et non d'un identifiant jaune à boucle) si une vache de réforme perd son identifiant





Pour trouver le coordonnateur provincial ou la coordonnatrice provinciale proAction : tracelaitier.ca/tracabilite/comment-fonctionne-la-tracabilite/.

Service à la clientèle de TracéLaitier : 1 866 55-TRACE (1 866 558-7223) ou info@tracelaitier.ca

original et le signalement de l'événement de référence croisée de l'identifiant à TracéLaitier dans la mesure du possible.

La transition vers la double identification de tous les animaux demeure possible et est encouragée en tant que meilleure pratique.

La politique modifiée en matière d'exigence d'identification fera partie du volet Traçabilité de proAction et cette exigence sera vérifiée par les agents de validation de proAction dans le cadre des audits à la ferme à partir du 1^{er} septembre 2023.

Il est acceptable que les animaux d'un troupeau laitier nés avant septembre 2017 (avant que la double identification soit exigée) soient identifiés au moyen d'un identifiant jaune à boucle. Les identifiants des animaux portant actuellement un identifiant jaune à boucle ne doivent pas être retirés puisque les règlements fédéraux interdisent le retrait des identifiants RFID officiels.

Quels sont les avantages pour les producteurs ?

L'utilisation d'identifiants laitiers approuvés permet au secteur laitier d'obtenir des données plus complètes. Le système TracéLaitier est conçu pour protéger les producteurs laitiers en cas d'urgence sanitaire animale. La protection est beaucoup plus efficace quand les renseignements sur les identifiants et les entrées et sorties dans les fermes laitières ou d'autres sites sont entièrement traçables, ce qui n'est possible que lorsque les agriculteurs utilisent des identifiants blancs TracéLaitier. Le fait de disposer

de ces renseignements protège les fermes et l'industrie laitière en permettant un traçage efficace et rapide.

Ce changement jette aussi les bases de certains avantages futurs pour les producteurs. Le fait de conserver dans TracéLaitier les renseignements au sujet des veaux nés dans une ferme laitière offre le potentiel de recueillir plus de données sur les déplacements de ces animaux sur la chaîne de valeur. Et ces renseignements supplémentaires permettent de mieux comprendre ces animaux et forment la base de futures occasions de valeur ajoutée pour les producteurs laitiers.

En tant qu'industrie laitière, nous nous efforçons de produire continuellement d'excellents produits. En fin de compte, la possibilité de fournir des renseignements de fin de vie aux agriculteurs à propos des veaux nés dans leur ferme offre l'occasion de renforcer cette réputation et de fournir des animaux de grande qualité pour le secteur de la viande.

Vous avez des questions?

Les producteurs laitiers peuvent communiquer avec le service à la clientèle de TracéLaitier ou avec le coordonnateur provincial ou la coordonnatrice provinciale de proAction pour obtenir plus de renseignements concernant le changement.

La vie dans les Prairies : LE VOYAGE ET LA DESTINATION

Dès le retour des chaudes soirées d'été, des journées passées à l'extérieur et des activités estivales, on s'empresse d'oublier par où il a fallu passer pour en arriver là. L'hiver... Tous ces mois pendant lesquels on s'habille en multipliant les épaisseurs avant de partir accomplir nos tâches quotidiennes. L'hiver n'est pas pour les âmes sensibles, surtout dans les Prairies. Avec des températures qui frôlent souvent les moins 30 degrés et les mauvaises conditions de route, il n'est pas étonnant qu'on veuille tout oublier dès les premiers jours du printemps.

Il existe pourtant des activités intéressantes qui rassemblent les producteurs pendant la saison froide. Depuis longtemps, la Coupe de l'éleveur a lieu en hiver dans tout le pays. Le Manitoba et la Saskatchewan ne font pas exception, mais sont toutefois les deux seules provinces à organiser des concours à l'échelle provinciale. La Coupe de l'éleveur connaît beaucoup de succès en Saskatchewan depuis de nombreuses années, tandis que le concours du Manitoba est relativement récent, mais a gagné en popularité ces deux dernières années.

La Coupe de l'éleveur est une excellente occasion pour un jeune juge de s'initier et d'analyser les vaches avant de se lancer dans l'arène comme juge aspirant. C'est aussi le moment de prendre des « vacances » et de sortir de la ferme, car le jugement peut durer une semaine dans les Prairies. Cette année, nos juges ont parcouru plus de 3000 km

chacun et ont examiné des centaines de vaches.

Kevin Vanzessen s'est rendu de la Saskatchewan jusqu'au Manitoba et a trouvé sa Grande championne dans la classe des troisièmes lactations et plus : Norwind Jacot Vanilla, qui appartient à Norwind Dairy. Pendant ce temps, Katelyn Kozak, de l'Alberta, a voyagé jusqu'en Saskatchewan et a nommé Alley Sandstorm Ethel Grande championne. Cette vache en troisième lactation appartient à Alley Holsteins.

Comme dans la plupart des expositions, la désignation d'une championne donne lieu à une célébration. Chaque section provinciale organise une soirée de remise des prix à laquelle les éleveurs, leurs parents et amis et les partenaires de l'industrie sont tous conviés pour voir les photos et les classements dans une ambiance de camaraderie.

Bien que les provinces du Manitoba et de la Saskatchewan soient les seules à organiser des concours provinciaux, elles ne présentent qu'un seul jugement de génisses par an. Pour ceux qui tiennent sérieusement à mettre leur génétique en valeur, la distance jusqu'au Westerner Dairy Showcase de Red Deer est de plus de 1300 km depuis Winnipeg et de 786 km à partir de Regina. Ce n'est pas à la portée de tous, tandis que la

Coupe de l'éleveur est l'événement que nous attendons avec impatience pour présenter notre génétique, nous comparer aux autres éleveurs, voir des visages amicaux et rester en contact avec l'industrie. Dans les Prairies, les distances à parcourir sont vastes. Nous avons toujours hâte d'arriver à destination, mais nous tâchons de profiter du voyage au maximum.



Meilleurs taureaux selon le pointage final moyen des filles de 1^{re} lactation

Basé sur les classifications de 1^{re} lactation de mars, avril et mai 2023

Top 10 des taureaux avec plus de 100 filles classifiées par période de trois mois

Taureau	N ^{bre} de filles classifiées	Pointage moyen des filles	Pointage moyen des mères
DELTA-LAMBDA	233	83,08	82,93
UNIX	321	82,31	82,51
ALLIGATOR	425	82,22	82,30
DOC	179	82,13	82,46
DURAN	102	81,43	80,99
KINGPIN	103	81,42	81,97
RANDALL	405	81,29	81,80
BRIDGESTONE	111	81,23	81,05
SEABISCUIT	113	81,16	81,54
KNOWHOW	146	81,10	80,77

Top 10 des taureaux avec 30 à 100 filles classifiées par période de trois mois

Taureau	N ^{bre} de filles classifiées	Pointage moyen des filles	Pointage moyen des mères
MASTER	51	82,96	83,29
ASHBY	98	82,39	82,59
UNSTOPABULL	60	82,22	82,90
APPLE-CRISP	53	82,17	82,42
ALONGSIDE	52	82,15	82,12
SIDEROAD	44	82,09	82,57
HIGH OCTANE	40	81,83	81,98
ANGLER	44	81,80	81,93
RADIO	42	81,79	81,95
KNOX	55	81,76	81,98

REMARQUE : Les filles sont incluses dans ces statistiques uniquement si la fille et sa mère ont vêlé pour la première fois avant 30 mois d'âge et ont toutes deux été classifiées pour la première fois au cours des six premiers mois de lactation. Les taureaux répertoriés doivent avoir >= 50 % de filles dont le pointage s'améliore par rapport à celui de la mère.

Top 15 des taureaux avec les 10 premières filles classifiées sur une période de six mois

Taureau	N ^{bre} de filles classifiées	Pointage moyen des filles	*Épreuve pour la conformation
NIPIT-PP	12	82,92	2
LEGEND	38	82,90	13
ALLEYOOP	68	82,81	13
BAROLO SG	13	82,23	11
GENIE	15	82,20	9
FORTNITE	23	82,13	4
A2P2-PP	18	82,11	9
JAZZ	12	82,00	3
ROUX	11	82,00	1
SIDEROAD	68	81,99	11

Top 10 des taureaux pour la santé et la fertilité avec plus de 100 filles classifiées sur une période de trois mois

Taureau	N ^{bre} de filles classifiées	Épreuve pour la santé et la fertilité	Pointage moyen des filles
PORTER	291	607	80,7
RONALD	116	579	80,3
ALLIGATOR	712	552	82,0
HOMEGROUND	155	552	80,1
DUMBLEDORE	255	542	80,7
SALUKI	145	542	79,0
ALTAMARLON	153	535	80,3
BRIDGESTONE	152	534	81,2
DELTA	144	534	81,2
DRYDEN	267	534	80,1

Remarque : Certains peuvent avoir un petit nombre de filles classifiées dans un petit nombre de troupeaux.

*Les taureaux peuvent avoir un statut génomique ou éprouvé pour la conformation

Top 10 des taureaux pour la VÉE de Gras avec plus de 100 filles classifiées sur une période de trois mois

Taureau	N ^{bre} de filles classifiées	VÉE en Gras des Taureaux	Pointage moyen des filles
ALCOVE	380	136	79,9
POSITIVE	368	120	80,5
HELIX	167	119	80,1
CIRCUS	148	119	79,9
DUKE	205	118	80,2
RUBICON	143	115	80,9
FUEL	210	114	81,1
IMPERIAL	105	109	79,8
PHANTOM	278	100	80,8
DARWIN	222	97	80,3

Top 10 des taureaux pour la production de gras en 305j avec plus de 50 filles classifiées sur une période de trois mois

Taureau	N ^{bre} de filles classifiées	Pointage moyen des filles	Moy. 305j pour le gras	VÉE en gras des taureaux
ALTALAWSON	57	79,4	441,4	99,0
HELIX	104	79,8	439,8	119,0
COCKPIT	68	81,2	436,1	112,0
DUKE	140	80,3	432,8	118,0
EXCALIBUR	76	80,8	428,6	90,0
ALTAZAREK	71	79,9	427,5	102,0
DELTA	89	81,2	423,3	50,0
DURAN	90	81,5	422,3	74,0
ALCOVE	212	79,9	421,3	136,0
ALPHABET	65	80,2	421,0	91,0

REMARQUE : Les filles sont incluses dans les statistiques si elles ont eu leur dernier contrôle laitier / fin de lactation après le 1^{er} mars 2023.

Calendrier de classification

Mi-ronde **MR**

JUILLET

I.P.É. Île-du-Prince-Édouard
 N.B. Moncton, Miramichi, Sussex, Fredericton, Carleton
 N.-É. East Nova, West Nova, Central
 T.-N. Terre-Neuve

DÉBUT

AOÛT

Ont. Perth
 Qc Québec Ouest, Québec Centre, Bagot et Saint-Hyacinthe, Montmagny, L'Islet

DÉBUT

Ont. Simcoe, Dufferin, Ontario, Bruce, Grey, Leeds et Grenville, Lanark, Renfrew et Pontiac
 Qc Deux-Montagnes et Terrebonne, Bellechasse, Montmagny

MI-

Ont. Middlesex, Lambton, Huron
 Qc Kamouraska, Québec Centre-Nord, Portneuf
 Sask. Regina, Saskatoon, Saskatchewan NE

FIN

SEPTEMBRE

Sask. Regina, Saskatoon, Saskatchewan NE
 Ont. N Middlesex, Essex et Kent, Elgin, Waterloo
 Qc Rimouski, Rivière-du-Loup, Témiscouata, Lac-Saint-Jean et Roberval, Lapointe et Chicoutimi, Rive-Nord Centre

DÉBUT

Ont. Waterloo, Ontario Centre, Victoria et Durham, Peterborough, Northumberland, Elgin
 Qc Matane, Rimouski, Rivière-du-Loup, Rive-Nord Centre
 Alta. Brooks, Lethbridge, Calgary, Red Deer, Leduc, Gibbons, Peace River, Wetaskawin

MI-

Qc Iberville et Saint-Jean, Châteauguay et Beauharnois, Matapédia, Bonaventure et Matane, Vaudreuil et Huntingdon
 Ont. Oxford, Waterloo

FIN

Meilleurs taureaux selon le pointage final moyen des filles de 1^{re} lactation

Basé sur les classifications de 1^{re} lactation de mars, avril et mai 2023

Top 10 des taureaux pour le pointage de la croupe avec plus de 100 filles classifiées sur une période de trois mois

Taureau	N ^{bre} de filles classifiées	Moy. des filles pour la croupe	Épreuve pour la croupe
DELTA-LAMBDA	299	83,37	7
CHIEF	308	83,20	9
RANDALL	536	82,85	11
UNIX	485	82,74	6
IMPRESSION	466	82,62	10
LAUTRUST	476	82,59	8
MIRAND	396	82,51	9
RUBELS RED	134	82,43	9
KINGPIN	169	82,40	9
ASHBY	131	82,34	6

Top 10 des taureaux pour la puissance laitière avec plus de 100 filles classifiées sur une période de trois mois

Taureau	N ^{bre} de filles classifiées	Moy. des filles pour la puissance laitière	Épreuve pour la puissance laitière
DUKE	193	84,01	17
DELTA-LAMBDA	299	83,71	6
DOORMAN	176	83,52	8
DOC	265	83,19	8
CIRCUS	144	83,10	10
SIDEKICK	349	82,94	11
PHANTOM	278	82,94	11
CHIEF	308	82,84	5
ALLIGATOR	667	82,80	7
RUBICON	140	82,74	4

Top 10 des taureaux pour le système mammaire avec plus de 100 filles classifiées sur une période de trois mois

Taureau	N ^{bre} de filles classifiées	Moy. des filles pour le syst. mammaire	Épreuve pour le syst. mammaire
CHIEF	308	83,38	9
DELTA-LAMBDA	299	83,37	10
DOORMAN	176	83,13	6
ASHBY	131	82,95	4
UNIX	485	82,85	8
CRUSHABULL	110	82,56	12
SIDEKICK	349	82,54	12
ALLIGATOR	667	82,48	11
DOC	265	82,41	7
HARVEST	134	82,09	5

En avance sur l'avenir



Un taureau moderne qui a TOUTES LES QUALITÉS

- ✓ Indices IPV et Pro\$ élevés
- ✓ Hautes teneurs en composantes
- ✓ Conformation irréprochable
- ✓ Généalogie puissante provenant de vaches éprouvées de haut niveau
- ✓ Jamais de cornes
- ✓ Taux de caséine idéal

724HO02031 STANTONS RIGHT STUFF – PP A2A2 / BB
aAa 243615 (REMOVER PP x BUNDLE x BIGHIT P)



Mère : Stantons What It Takes P (TB-85 2 ans)
Vache n° 4 pour l'IPVG, avril 2023



2^e mère : Bighit Melody P (TB-85 2 ans 3*)
Vache n° 3 pour l'IPVG et mère des vaches
n° 1 et 2 pour l'IPVG

La version à jour du *Code de pratiques pour le soin et la manipulation des bovins laitiers* au Canada recommande la pratique de « saillir les vaches avec des taureaux acères pour éviter d'avoir à ébourgeonner ou à écorner leur progéniture ».

Félicitations aux éleveurs de Right Stuff d'avoir eu la prévoyance de développer un taureau si convivial qui possède TOUTES LES QUALITÉS.

Disponible au Canada



Validity
GENETIC TESTING
Home of Vector Genetics

Personne-ressource pour la commercialisation internationale de la semence
dave@validitytesting.com • 905 866-7800 

Aimeriez-vous faire de la publicité dans *info*Holstein ?

Demandez la trousse d'information de Holstein Canada dès aujourd'hui
Pour en savoir davantage, écrivez à beggink@holstein.ca

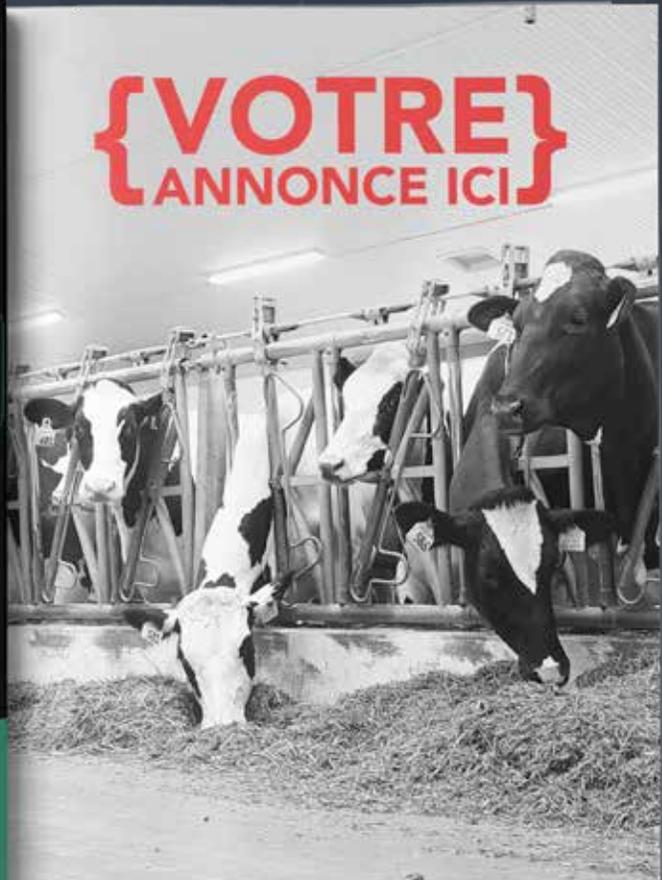


APPLICATION CONNEXION

Lancée au début de mai dernier à la CDE de Stratford, l'application Connexion est la solution que les membres de Holstein Canada attendaient. Découvrez-la et gagnez du temps, gagnez des énergies des entités membres et des éleveurs génomiques. Son interface conviviale facilite les démarches et permet de consulter l'information relative aux animaux à partir de n'importe où. En voici quelques caractéristiques :

- ✓ **Enregistrement génomique**
Gagner encore plus de temps en soumettant l'information et en enregistrant les vaches en une seule fois.
- ✓ **Inventaire automatique**
des identifiants et coordonnées identifiant l'ID1 pour les troupeaux de l'Ontario, du Québec, du Nouveau Brunswick et le numéro de l'identification et le numéro d'enregistrement y est déjà intégré.
- ✓ **Envoi de photos**
d'enregistrement. Ajoutez la photographie. Envoyez-la directement à Holstein Canada. Les photos sont automatiquement envoyées aux éleveurs. Et, quel que soit le nombre de photos, vous pouvez les photos de prendre une que vous avez plus.

Téléchargez l'application dès maintenant à partir de l'App Store de votre téléphone! Pour en savoir plus sur l'application Connexion, consultez le site Web de Holstein Canada.



*info*Holstein 

Les opinions personnelles émises par les collaborateurs sont les bienvenues, mais ne reflètent pas nécessairement celles de l'Association. La reproduction et l'utilisation du contenu sont encouragées à des fins personnelles, de recherche et de formation, ou pour toute autre utilisation non commerciale, en autant que l'auteur et la source soient clairement mentionnés.

Retourner toute correspondance ne pouvant être livrée au Canada à :

Holstein Canada
C. P. 610, Brantford (Ontario) N3T 5R4

Tél. : 519 756-8300 Téléc. : 519 756-3502
Sans frais : 1 855 756-8300
www.holstein.ca

Annoncez dans nos pages en contactant le rédacteur

Rédacteur : Brad Eggink
beggink@holstein.ca

Publié quatre fois par année
Abonnement : Étranger 18 \$

Convention de la
poste-publications
n° 40008691