

info Holstein

Novembre - décembre 2017 Numéro 148

Une publication de Holstein Canada offrant des nouvelles instructives, intéressantes et actuelles.



Congrès national Holstein Du 11 au 14 avril 2018

11
avril

Vente nationale du printemps : terrain d'exposition, Victoriaville

Réception de bienvenue : Hilton Québec

12
avril

Expo-Printemps : terrain d'exposition, Victoriaville

- Souper sur le site avant le retour à l'hôtel

Programme alternatif : temps libre dans le Vieux-Québec

Soirée de mixologie : musique et concours/dégustation de cocktails : une expérience nouvelle!

13
avril

Visites de fermes

Programme alternatif :

- Côte-de-Beaupré et Île d'Orléans
- Sanctuaire de Sainte-Anne-de-Beaupré : découvrez l'architecture et les secrets de la cathédrale
- Vignoble Ste-Pétronille : visite et dégustations
- Dîner à la cabane à sucre L'En-tailleur
- Parc de la Chute-Montmorency

Banquet Traditions et Innovations : Foyer du Hilton Québec

- Divertissement offert par Tony la Sauce : son énergie et son enthousiasme vous séduiront et vous feront taper du pied en un rien de temps!

14
avril

Assemblée générale annuelle des membres

Gala des Maîtres-Éleveurs

L'inscription au congrès débute le 9 janvier 2018

Réservez votre hôtel dès maintenant en visitant www.holstein.ca :
Nouvelles-Événements-Congrès national Holstein

Hilton Québec

174 \$/nuit + taxes (chambres pour une ou deux personnes disponibles)
*Réservez votre chambre d'ici le 9 mars 2018 pour garantir votre séjour et profiter du bloc de chambres de Holstein Canada



Rédactrice Jennifer Kyle

Chef de la direction Ann Louise Carson

Conseil d'administration

Président Orville O. Schmidt, Alb.
780 986-5746
southrisegen@yahoo.ca

1^{er} vice-président Harry Van der Linden, Atlantique
902 863-3063
hvd1205@gmail.com

2^e vice-président Gerald Schipper, Ont.
519 765-4614
geraldschipper@gmail.com

Ben Cuthbert, C.-B.
250 246-6517
b.cuthbert@telus.net

Ron Boerchers, Sask. et Man.
204 447-2047
rainyridge@mymts.net

Doug Peart, Ont.
905 768-5163
peartome@live.com

Dennis Werry, Ont.
905 213-8228
werrydennis@gmail.com

Nancy Beerwort, Ont.
613 330-0348
cherrycrest@sympatico.ca

Elyse Gendron, Qc.
450 265-3147
e.gendron@xittel.ca

Angus MacKinnon, Qc.
819 570-3891
angusmackinnon3891@gmail.com

Gilles Côté, Qc.
418 343-2597
lacnor@hotmail.ca

Isabelle Dubois, Qc.
819 359-3120
milibro@cablovision.com



Conception par Blueprint Agencies inc.
10, avenue Scott, Paris (Ont.) 519 442-1242

Imprimé au Canada par BECK'S PRINTING
75, rue Empey, Brantford (Ont.)



CI-DESSUS : Assurez-vous de jeter un coup d'œil aux profils de fermes à la page 15. Dans le présent numéro, nous avons interrogé quatre anciens participants du programme des jeunes Leaders dans l'ensemble du Canada. **EN PAGE COUVERTURE** : Notre couverture met en vedette Shylane Atlas Nation TB-87 (qui porte bien son nom en ce 150^e anniversaire de notre grand pays!) qui profite de la détente dans le sable et de la chaude température estivale de l'automne. (photo de Jennifer Kyle)

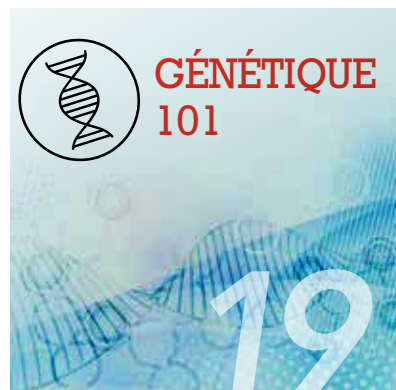


table des matières

- 4 **Pourquoi utilisez-vous les services de Holstein Canada?**
- 9 **Une revue de l'année en mots croisés**
- 11 **Nous sommes là pour vous aider!**
- 12 **La carte routière de votre compte en ligne**
- 23 **Rappel final pour les mises en candidature des administrateurs nationaux**

Pourquoi utilisez-vous les services de Holstein Canada?

Par Ann Louise Carson, chef de la direction de Holstein Canada

J'ENTENDS SOUVENT des gens qui ne sont pas du milieu agricole et qui découvrent notre grande industrie se dire surpris que les fermes soient si différentes les unes des autres. Cette diversité, associée au fait qu'il s'agit surtout d'entreprises familiales, constitue notre force. Chaque ferme familiale peut déterminer la taille du troupeau, le programme de nutrition, la structure d'étable, le niveau de production et bien plus encore, adaptant la ferme à ce qui lui convient particulièrement. Le fait de contrôler sa propre destination – ou du moins ce qu'on peut contrôler – peut être très stimulant. Même si Dame nature n'en fait parfois qu'à sa tête!

Les services de base de Holstein Canada sont conçus pour répondre à ces besoins flexibles. L'enregistrement, la classification et le génotypage sont d'abord et avant tout des outils de gestion favorisant la rentabilité de votre troupeau. Avoir plus d'informations dans le monde d'aujourd'hui où d'importantes décisions économiques doivent être prises, cela est plus pertinent que jamais. Nos services sont à votre disposition pour contribuer à ce que chaque génération de votre troupeau soit plus rentable que la précédente. C'est aussi simple que cela.

L'évaluation génétique et la commercialisation sont aussi des raisons motivant plusieurs d'entre vous à utiliser nos services. À mesure que notre industrie évolue, certaines des raisons pour lesquelles les gens

utilisent nos services peuvent évoluer aussi. Certains producteurs souhaitent mesurer leur progrès personnel - toujours, directement lié à la rentabilité. Quels que soient vos objectifs, nos services sont à votre disposition pour vous aider à les atteindre.

Nous comprenons que notre mentalité collective puisse connaître une légère tendance vers les besoins individuels, et la technologie a permis de réaliser de grands progrès. Pourquoi choisir quand on peut tout avoir? La technologie nous pousse vers l'avenir alors que les services continuellement améliorés continuent de mesurer notre succès et de valider la technologie.

Holstein Canada « comprend » que l'industrie se transforme rapidement. Notre engagement envers vous est de nous assurer que les services sont offerts de façon à suivre le rythme de ce monde en évolution et continuent d'être directement liés à votre rentabilité. Nos services sont conçus pour aider à maximiser le potentiel et la rentabilité de tous les troupeaux. La prochaine fois que vous entendrez quelqu'un se questionner sur nos services, n'hésitez pas à partager ces observations avec eux, ainsi que l'article intitulé « Fonctionnalité = Rentabilité » à la page suivante. Chaque ferme est distincte, mais elles ont toutes le même objectif d'accroître leur rentabilité. 🇨🇦



Mon avenir repose sur l'agriculture canadienne

Chaque année, Holstein Canada investit dans six étudiants et étudiantes exceptionnels en leur offrant une bourse d'études de 1000 \$ visant à partager leur passion de l'agriculture.

Consultez www.holstein.ca pour accéder aux formulaires de demande et aux critères détaillés.

Date limite de réception des candidatures :
le 14 novembre 2017



Vous voulez en apprendre davantage ou participer? Consultez holstein.ca ou communiquez par courriel : youngleader@holstein.ca

Fonctionnalité = rentabilité

La **CLASSIFICATION** est une évaluation globale de la structure physique d'un animal laitier. Il s'agit donc d'une comparaison de sa conformation réelle par rapport à celle de la vache idéale, aussi connue comme le « modèle de type idéal ». La vache de type idéal représente l'équilibre parfait des caractères requis pour les critères de production élevée, de fertilité, de facilité de gestion, de longévité, de santé et de bien-être.

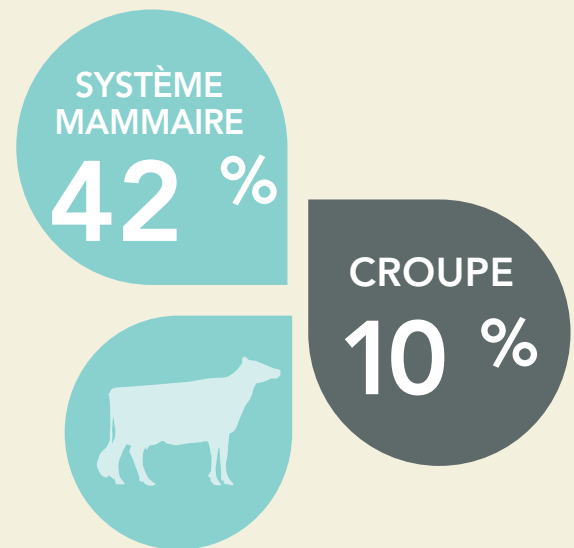
La carte de pointage canadienne de la classification est composée de 25 caractères linéaires dont huit sont des mesures réelles, de 25 caractères déficients et d'un caractère lié à la recherche (locomotion). Les caractères sont divisés en quatre sections : système mammaire, pieds et membres, puissance laitière et croupe. Les ordinateurs de poche des classificateurs assignent des cotes aux mesures et effectuent des ajustements aux mesures en fonction de l'âge au vêlage, du stade de lactation et de l'ampleur du pis. Une fois que toutes les données ont été recueillies et entrées, le pointage des quatre sections et la cote finale sont automatiquement calculés.

On croit parfois à tort que le programme de classification est destiné uniquement aux éleveurs amateurs d'expositions. Selon certains commentaires, les producteurs ne veulent pas faire classer leurs animaux parce qu'ils ne les « exposent » pas ou qu'ils ne gèrent pas leur programme d'élevage de façon à obtenir de grosses vaches « élégantes » ou « raffinées ». La vache « idéale » d'un éleveur ne convient pas toujours au même moule que celle de ses voisins, et cela mérite le respect. Toutefois, les mots comme « élégante » et « raffinée » ne représentent pas la capacité de travail fonctionnelle réelle d'une vache et, par conséquent, ne sont pas inclus dans la carte de pointage de la classification.

« Que vous vous catégorisiez comme un troupeau commercial ou un troupeau d'exposition, les vaches excédant la hauteur désirable de 59 à 61 pouces ne conviennent souvent pas à la plupart des installations, » affirme Brad Eggink, directeur de la classification et de l'évaluation des animaux.

Le but du programme de classification est de bâtir une vache fonctionnelle et de sélectionner des vaches dotées d'une capacité de production optimale avec lesquelles il est facile de travailler, qui sont plus résistantes aux dysfonctions ou aux maladies, qui sont exemptes de problèmes et qui exigent moins d'entretien – des vaches qui produisent des quantités élevées de lait avec beaucoup de facilité.

Dans le précédent numéro de l'InfoHolstein, Dr Gordon Atkins a déclaré que « l'écart entre le type de vaches championnes d'exposition et le type de vaches recherchées par les éleveurs commerciaux a déjà commencé à se réduire et il faut poursuivre nos efforts pour que les vaches qui brillent dans l'arène aient les mêmes caractéristiques que les vaches appréciées des éleveurs commerciaux ». Contrairement à ce qu'on entend parfois, le pointage utilisé pour la classification des animaux est le même que celui que les juges utilisent dans l'arène d'exposition (système mammaire 42 %, pieds et membres 28 %, puissance laitière 20 % et croupe 10 %). Bien que



ce soit le cas depuis plusieurs années, des pressions sont de plus en plus exercées pour que les juges utilisent davantage ce modèle.

D'où vient donc le malentendu? Les juges et les classificateurs devraient-ils mieux expliquer leurs raisons dans l'arène et dans l'étable? Ou existe-t-il différentes interprétations des mêmes caractéristiques? De nombreux producteurs vous diront que leurs vaches préférées dans le troupeau sont des femelles qui passent inaperçues parce qu'elles sont exemptes de maladies, produisent beaucoup de lait et redeviennent gestantes sans trouble. Ces affirmations vous semblent familières?



De nombreux amateurs d'exposition apprécient et remarquent les vaches qui sont larges, angulaires, dotées d'une bonne ouverture et inclinaison des côtes, avec des ligaments et des attaches solides. Ce sont les mêmes caractéristiques qui donnent à un animal de la résistance aux dysfonctions, de la capacité à produire de grandes quantités de lait et de la stabilité en matière de reproduction. Cela signifie que la vache dans l'arène et la vache dans l'étable devraient être la même vache.

Regardons cela d'un peu plus près...

En utilisant les mêmes données associées au profit du contrôle laitier canadien utilisées pour créer Pro\$, Holstein Canada a comparé la force de nombreux caractères de conformation et leur relation au profit. Cela nous a permis de mieux comprendre quelles « cotes » ont le lien le plus étroit avec la rentabilité. Veuillez vous référer aux images 1 à 3 dans la prochaine section.

Croupe (10 %)

La largeur des ischions compte pour 21 % de la section de la croupe et se voit attribuer les cotes 8 et 9, qui sont en fait les cotes les plus rentables. Des ischions larges correspondent à une facilité de gestation et de vêlage ainsi qu'à un bon rétablissement après le vêlage.

La position des trochanters compte pour 24 % de la section de la croupe ainsi que pour 14 % de la section des pieds et membres. Au cours des dernières années, la position des trochanters a acquis une plus grande importance dans la carte de pointage puisque les trochanters jouent un rôle important dans la fonctionnalité de la vache.

La position des trochanters mérite une cote idéale intermédiaire de 6, signifiant que la position idéale des trochanters entre les hanches et les os des ischions comporte un ratio de 60-40. Si les trochanters sont trop éloignés à l'arrière ou à l'avant, la vache sera plus susceptible de souffrir de problèmes de mobilité et de maladies de pied. Lorsqu'on compare la force des caractères de conformation au profit, cette tendance est très évidente.

Image 1 : Caractères associés à la croupe

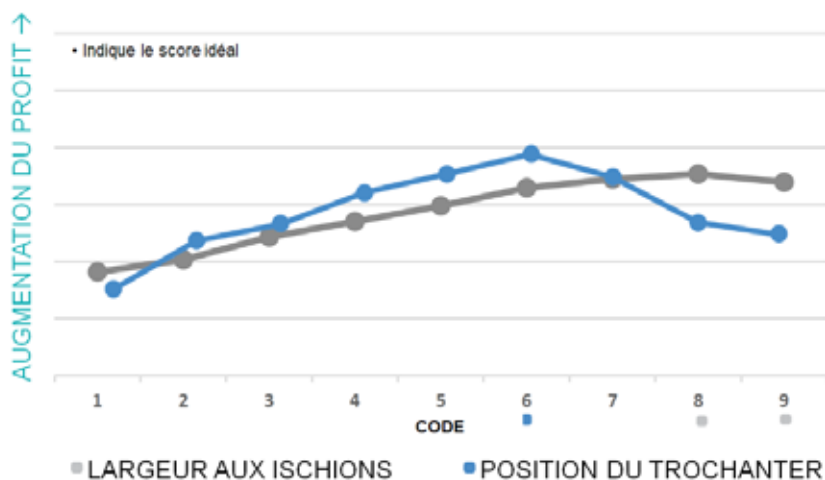
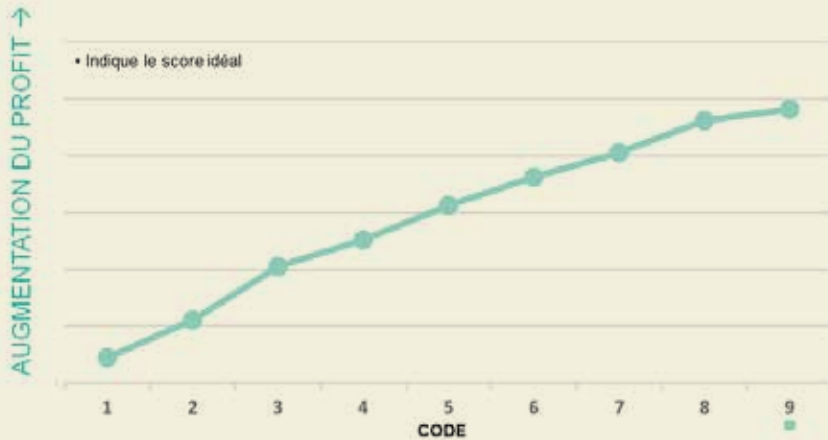


Image 2 : Largeur de l'attache arrière

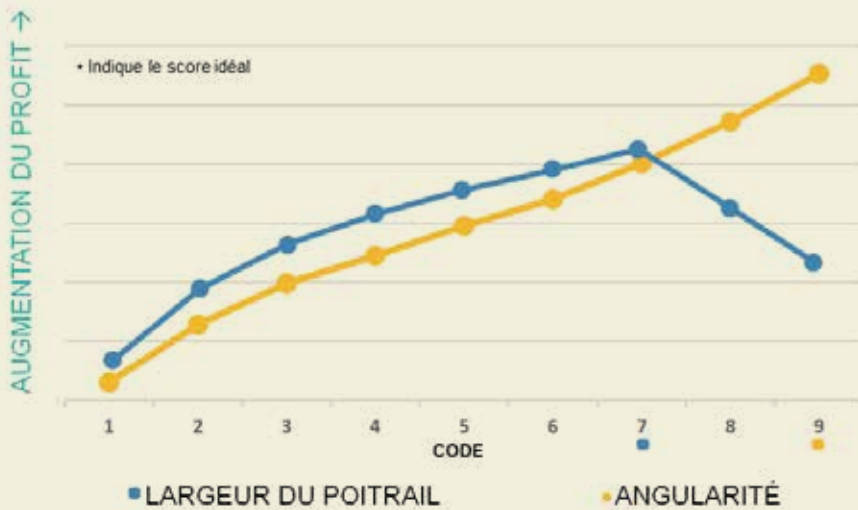


Les producteurs obtiennent des gains en rentabilité grâce à leur engagement soutenu envers l'évaluation de la conformation pendant des générations d'élevage. Ils profitent ainsi d'améliorations continues de la conformation fonctionnelle et de la productivité.

Système mammaire (42 %)

L'attache arrière compte pour 10 % de la section du système mammaire et affiche une cote idéale de 9. Dans l'image 2, vous pouvez voir la relation entre l'attache arrière et la rentabilité, qui est extrêmement linéaire. Plus le pis est large, plus la vache est rentable. Cela paraît logique puisque le pis a une capacité plus grande et peut donc produire plus de lait. La rentabilité et la longévité des vaches vont de pair, il est difficile d'avoir l'une sans l'autre. En ce qui concerne la longévité, les caractères dont la relation à la longévité est la plus forte sont la profondeur du pis (12 %), l'attache avant (18 %) et la texture du pis (14 %). En d'autres mots, les vaches qui durent longtemps dans le troupeau sont habituellement dotées d'un pis souple, haut et bien attaché qui résiste aux blessures et aux maladies.

Image 3 : Caractères associés à la puissance laitière



Des vaches mieux classifiées produisent plus de lait et sont plus rentables.

Puissance laitière (20 %)

Les caractères associés à la puissance laitière contribuent à l'uniformité de la vache, que ce soit la force du rein, la condition de chair ou l'angularité, et les producteurs peuvent convenir que les vaches idéales doivent afficher des côtes bien arquées et ouvertes, avec une largeur adéquate. Cela donne à l'animal la capacité de consommer une ration à forte proportion de fourrages et de maintenir une condition de chair permettant une production de lait élevée tout au long de sa lactation. Comme chaque vache doit pomper 500 litres de sang à partir de la base de son poitrail et la région du cœur jusqu'à son pis pour produire seulement un litre de lait, elle doit absolument afficher une largeur du poitrail et une ouverture des côtes exemplaires.

Par conséquent, la largeur du poitrail (23 %) et l'angularité (28 %) sont les deux caractères qui pèsent le plus lourd dans la section de la puissance laitière. Ces deux caractères sont fortement liés à la rentabilité de l'animal.

Puissance laitière (20 %) ...suite

Pour les animaux en première lactation, la cote idéale intermédiaire de la largeur du poitrail est de 6 et 7. Si la cote de l'animal évalué est 8 ou 9 (trop large), il se peut que vous n'obteniez pas un rendement maximisé sur votre investissement puisque le potentiel de faire consommer de grandes quantités d'aliments à l'animal n'engendrera pas toujours une plus grande production de lait. Il en va de même des animaux dont le poitrail est trop étroit.

La cote idéale de l'angularité est 9. Cela signifie que plus une vache est angulaire, plus elle sera rentable. Une vache angulaire profite d'une plus grande longévité dans le troupeau et elle est moins susceptible d'être éliminée. La durée de vie prolongée dans votre troupeau entraîne un rendement sur investissement plus élevé et, par conséquent, une rentabilité accrue.

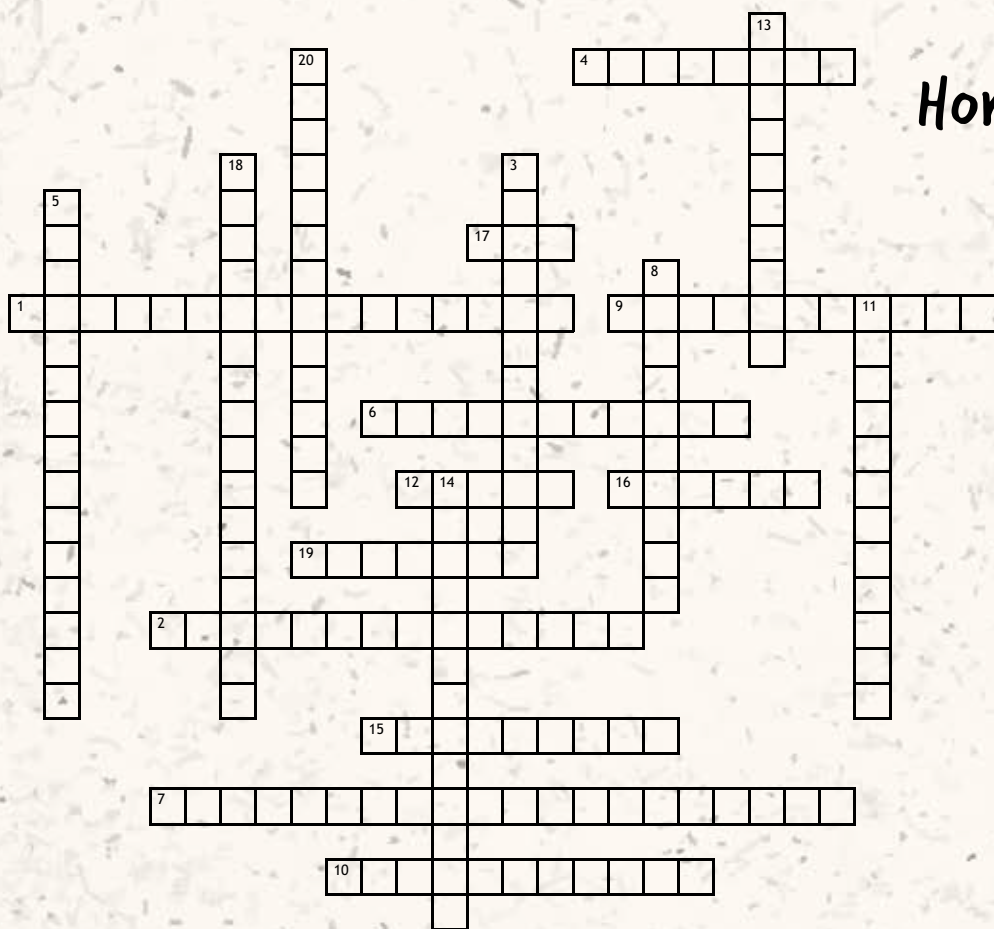
La classification est un outil de gestion du troupeau qui aide les producteurs à prendre des décisions plus judicieuses au sujet de la conformation fonctionnelle de leur troupeau. L'objectif consiste à sélectionner une vache en fonction de sa capacité naturelle à produire de plus fortes quantités de lait pendant une durée de vie plus longue. Votre capacité à identifier le potentiel de votre troupeau peut vous aider à prendre des décisions d'élevage plus éclairées. La classification reconnaît des domaines d'excellence tout en faisant ressortir simultanément les possibilités d'amélioration. Ce type de données brutes réelles peut grandement vous aider à établir votre philosophie d'élevage, incluant les types d'accouplements, en vous guidant dans le choix de semence conventionnelle, sexée ou de bœuf, ou même possiblement de femelles que vous devriez utiliser comme receveuses. En utilisant les résultats de la classification, vous évoluez vers une prochaine génération plus fonctionnelle et rentable, tout en favorisant la longévité au sein de votre troupeau. 🇩🇪



Ne manquez pas le prochain numéro de janvier/février 2018 de l'InfoHolstein où nous interrogerons des producteurs sur leur perception de ce qu'est une vache fonctionnelle.

UNE REVUE DE L'ANNÉE

En utilisant seulement les numéros de 2017 de l'InfoHolstein, vous serez en mesure de feuilleter les pages pour y trouver les réponses à notre défi de fin d'année en mots croisés!

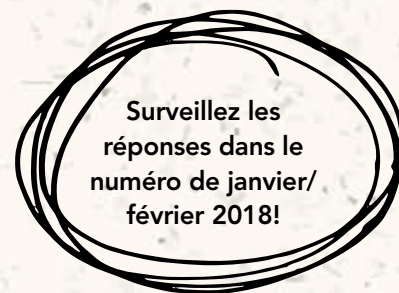


Horizontalement →

- 3 Qui est le vice-président du comité consultatif des jeunes Leaders?
- 4 Qui est l'administrateur le plus récent au conseil d'administration de Holstein Canada?
- 5 Quel était le thème du concours #FrametheHerd dans le numéro de mai/juin 2017 de l'InfoHolstein?
- 8 Quel producteur de Loretto en Ontario a été nommé Maître-Éleveur en 2016?
- 10 Quel groupe a joué lors du congrès national en avril 2017?
- 12 Quel module ProAction® est entré en vigueur le 1er septembre 2017?
- 13 Nommez le titre du nouveau manuel à l'intention des juges publié en 2017?
- 16 Quel troupeau, parmi les meilleurs troupeaux en production, trait le plus de vaches ? (septembre/octobre 2017)
- 18 Quel caractère de conformation a été retiré de la section de la croupe dans la carte de pointage de la classification?
- 19 Trouvez le mot manquant : Pro\$ est basé sur des données scientifiques solides et tient compte des valeurs économiques actuelles pour le calcul des dépenses, des revenus et de la _____ globale des filles.

Verticalement ↓

- 1 Où a eu lieu la 134e assemblée générale annuelle?
- 2 Quelle a été la Vache de l'année en 2016?
- 6 Quelle ferme de la Colombie-Britannique a vu son profil de ferme publié dans le numéro de mars/avril 2017?
- 7 Le but ultime de la plupart des producteurs laitiers est de produire _____ (mars/avril 2017)
- 9 Quel est le préfixe de notre président actuel de Holstein Canada?
- 11 Quel est le nom de famille de notre avant-dernier président?
- 14 Selon les classifications en 1re lactation de mai/juin 2017, quel était le meilleur taureau avec 100+ filles classifiées?
- 15 Trouvez le mot manquant : _____ est la norme pour la traçabilité des bovins laitiers et l'enregistrement au livre généalogique.
- 17 Par quoi les maladies métaboliques sont-elles grandement influencées?
- 20 Où pouvez-vous trouver vos documents électroniques?



Surveillez les
réponses dans le
numéro de janvier/
février 2018!

La ville de Québec vous attend

Le programme intéressant des jeunes Leaders de cette année inclut :

- des discussions en groupe
- des visites de fermes
- des ateliers sur la classification, les sujets liés à la gestion, la génomique, la rentabilité du troupeau et la planification de la relève
- l'assemblée générale annuelle et le Gala des Maîtres-éleveurs de Holstein Canada
- une clinique de jugement
- l'Expo-printemps nationale
- de nombreuses et géniales activités sociales!



Vous souhaitez y assister? www.holstein.ca/Public/fr/Adhésion-Programmes/

Programme → jeunes → Leaders/Rencontres → sociales. Les formulaires de demande doivent être retournés au bureau de votre section provinciale d'ici le **lundi 8 janvier 2018**.

Holstein célèbre le 150^e du Canada



TOUT AU LONG DE 2017, nous avons partagé avec vous une variété de faits et d'événements liés au thème du 150e en guise de célébration du 150e anniversaire du Canada.

Nous espérons que vous avez pris autant de plaisir à les lire que nous en avons pris à les rechercher et à les créer! Pour notre dernier épisode, nous avons décidé de conclure nos célébrations du 150e en rendant hommage aux vaches qui ont su mettre des matières grasses dans le réservoir à lait. En tant que producteurs laitiers, nous savons tous que tout est dans le gras! Nous avons rassemblé les 150 meilleures femelles avec les rendements de gras à vie les plus élevés de tous les temps. Tous ces animaux sont issus d'élevages canadiens et le classement est basé seulement sur des relevés publiables et complétés. La liste des huit meilleures est publiée ici! Vous souhaitez voir la liste complète? Consultez-la sous Holstein.ca/Reconnaissances-Listes

Rang	Nom de l'animal	Date de naissance	Rendement gras total (kg)	% gras moyen total	Rendement protéine total (kg)	% protéine moyen total	Production lait à vie (kg)	Nom du propriétaire	Province
1	GILLETTE E SMURF	9/13/1996	8,877	3.6	7,762	3.1	247,711	FERME GILLETTE INC	ON
2	HYLJON PRELUDE TESSA	12/22/1992	8,682	4.5	6,206	3.2	190,960	JOHN E. HYLKEMA	SK
3	ROCKTALE MASTER C TOP	3/23/1998	7,943	4.3	6,393	3.5	184,438	ALAIN ROBERGE HOLSTEIN	QC
4	GUERINIÈRE BROKER WILDA	11/15/1992	7,512	3.9	6,585	3.4	191,122	NAULY HOLSTEIN	QC
5	HOLZER CHINTZY CHAMPION	10/1/2003	7,424	5.4	4,552	3.3	137,755	BUSHY VIEW	ON
6	PETITCLERC MILAN PETITE	1/14/1997	7,381	4.2	5,293	3.0	174,341	FERME JEAN-PAUL PETITCLERC & FILS INC	QC
7	PICHEL RUDOLPH SEXY	1/2/1999	7,267	3.9	6,006	3.2	187,200	H. & R. & D. DUCHESNE	QC
8	SUMMITHOLM TRENT KATE	9/12/2002	7,122	4.4	5,573	3.4	163,706	JOE LOEWITH & SONS LTD	ON

Nous sommes là pour vous aider!

BON NOMBRE D'ENTRE VOUS ont déjà parlé au téléphone, communiqué par courriel ou rencontré en personne des membres de notre équipe du service à la clientèle au siège social. À l'intention de ceux et celles qui n'ont pas rencontré les membres de cette équipe, prenons quelques instants pour associer des visages et des noms.

Grâce à une formation polyvalente intensive au cours de la dernière année, les employées de notre équipe sont passées du rôle de spécialistes dans des domaines de services particuliers tels que l'enregistrement, la parenté et les transferts à celui de représentantes du service à la clientèle expérimentées dans tous les secteurs. Les connaissances variées des membres de notre équipe leur permettent d'apprendre les unes des autres, de grandir en tant qu'équipe et, plus important encore, de mieux vous servir! Notre but est de vous aider en répondant à toutes vos questions ou demandes au sujet de :

- **ENREGISTREMENTS ET TRANSFERTS** – comment soumettre des demandes, statut de votre commande
- **EMBRYONS** – comment traiter vos récoltes et implantations, renseignements sur les changements de propriété
- **PARENTÉ ET GÉNOTYPAGE** – soumettre des échantillons pour analyse, questions sur la parenté
- **QUESTIONS GÉNÉRALES** au sujet de nos services
- **VOUS METTRE EN CONTACT AVEC LES GENS DU SERVICE À LA FERME**
- **SITE WEB** – accès clients, services en ligne
- **CHANGEMENTS AUX COMPTES DES CLIENTS** – nouveau courriel, adhésion de membre
- Vous aider avec les **OPTIONS DE PAIEMENT DES COMPTES**
- Et plus encore!



Rangée arrière, de gauche à droite : Roxanne McInnis*, Shanna Himburg et Marijo Turgeon*. Rangée avant, de gauche à droite: Emilie Wallace*, Laura Michalovic*, Toni Welsh, Amy Earle et Courtney Silverthorn*. Absent: Debbi Laberge* et Wendy Jepma. (*Représentantes bilingues qui peuvent répondre rapidement à vos demandes, à la fois en français et en anglais)

Nous continuerons d'offrir une formation polyvalente à notre personnel affecté aux services de Holstein Canada tout en étant heureux d'avoir l'occasion de répondre à vos besoins.

Notre équipe du service à la clientèle est à votre disposition du lundi au vendredi, de 8 h à 17 h HNE. Vous pouvez les joindre au numéro sans frais 1 855 756-8300. Choisissez

l'option « 4 » à la suite du message automatisé pour acheminer directement votre appel au personnel du service à la clientèle, cela vous évite de passer par la réception et vous fait gagner du temps! Vous pouvez également communiquer par courriel avec notre équipe du service à la clientèle à l'adresse CustomerService@holstein.ca et une de nos représentantes se fera un plaisir de vous répondre. Merci de nous permettre de vous aider! 🇨🇦

Envois postaux de Holstein Canada

TOUS LES DOCUMENTS ORDINAIRES ont été regroupés en vue d'être imprimés et envoyés par la poste chaque semaine. Les envois hebdomadaires ont accru l'efficacité de la manipulation et de la distribution des documents imprimés à l'intention de nos clients : plus de documents envoyés à chaque client, moins souvent. Une analyse nous a permis de constater que nous pouvons augmenter encore plus l'efficacité et les économies sur les frais de poste en adoptant un système mensuel d'envoi par la poste. Un tel système suit la même logique que les envois hebdomadaires actuels; les documents attestant le travail accompli sont regroupés en vue de leur impression et de leur envoi sur une base mensuelle. Notre premier envoi mensuel sera effectué en décembre, détaillant tout le travail réalisé en novembre et votre état de compte de novembre.

Si vous avez besoin de vos documents avant l'arrivée de l'envoi mensuel, vous pouvez toujours les obtenir en format électronique dans votre compte web qui vous permet de les voir, les enregistrer ou les imprimer en tout temps! Si vous n'avez pas accès à vos documents, obtenez de l'aide auprès du service à la clientèle en téléphonant au 1 855 756-8300 et en choisissant l'option 4. 🇨🇦

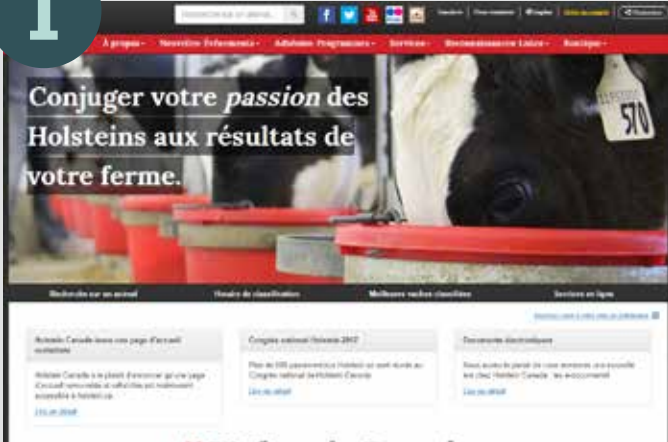


OÙ PUIS-JE TROUVER MES DOCUMENTS ÉLECTRONIQUES? Tournez la page pour avoir accès au guide pratique de votre compte en ligne!

Accéder à votre compte en ligne est facile comme bonjour!

La carte rou

1



1^{re} ÉTAPE : Allez à holstein.ca et cliquez sur « Connexion » dans le coin supérieur droit

2



Vous avez déjà votre compte? Connectez-vous!

2^e ÉTAPE : Vous avez déjà un compte en ligne? Connectez-vous! Vous n'avez pas de compte? Cliquez sur « Créer un compte » et passez à la 3^e étape ci-dessous!

3

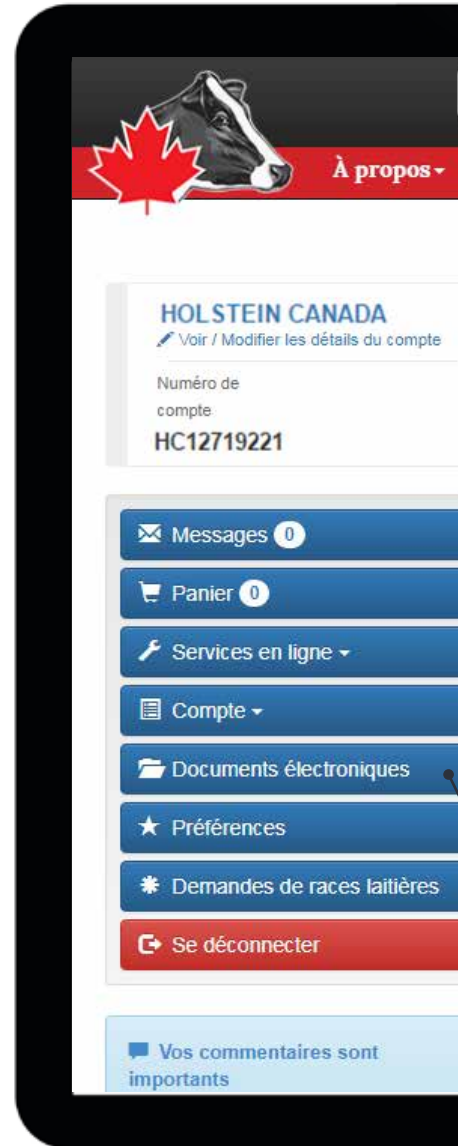


Une fois votre compte créé, connectez-vous!

3^e ÉTAPE : Entrez les renseignements demandés et c'est parti !

Visionnez et imprimez des transactions et des états de compte, effectuez des paiements par carte de crédit et voyez le solde de votre compte ici.

Trop de documents papier par la poste? Établissez vos préférences en matière d'envoi de documents ici!



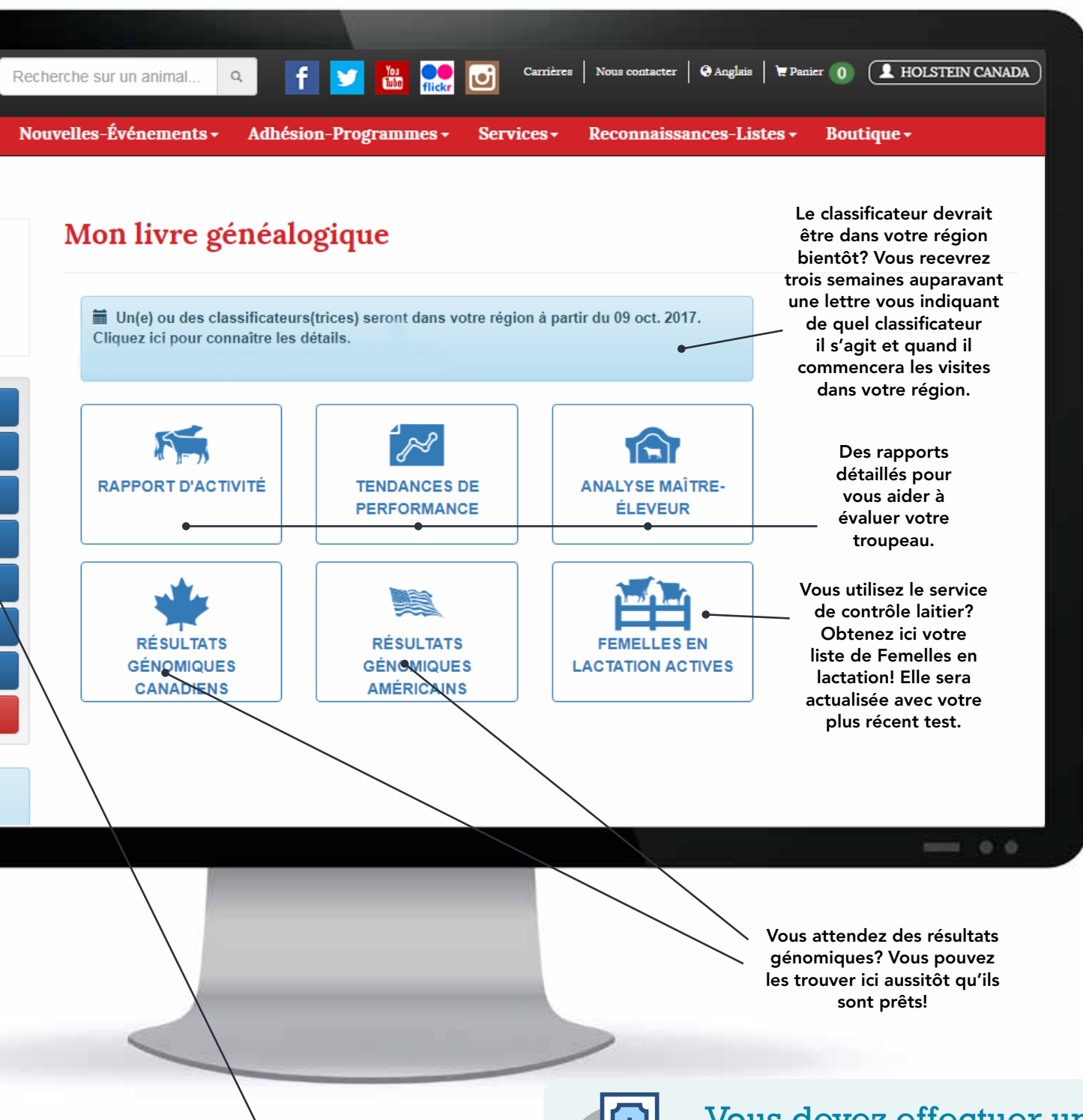
Services

- Enregistren
- Généalogie
- Transférer l
- Étiquettes l
- Télécharge
- Régie troupe
- Conformati

SERVICES PENDANT TOUTE LA VIE DE VOTRE ANIMAL :

- Enregistrement | Génotypage | NFID
- Transfert | Classification

tière de votre compte en ligne



Le classificateur devrait être dans votre région bientôt? Vous recevrez trois semaines auparavant une lettre vous indiquant de quel classificateur il s'agit et quand il commencera les visites dans votre région.

Des rapports détaillés pour vous aider à évaluer votre troupeau.

Vous utilisez le service de contrôle laitier? Obtenez ici votre liste de Femelles en lactation! Elle sera actualisée avec votre plus récent test.

Vous attendez des résultats génomiques? Vous pouvez les trouver ici aussitôt qu'ils sont prêts!

VOYEZ VOS DOCUMENTS ÉLECTRONIQUES ICI, INCLUANT :
Certificats d'enregistrement | Généalogies
Reconnaisances | Factures et plus encore!



Vous devez effectuer un paiement?
Tournez la page pour voir trois façons de faire!



Comment effectuer un paiement

Il est facile d'effectuer un paiement dans votre compte! Holstein Canada est fière d'offrir trois (3) options de paiement pratiques :

1

Services bancaires en ligne

Par le biais de votre institution financière, inscrivez l'Association Holstein comme un « fournisseur » :

Inscrivez le nom de l'entreprise :

• Sélectionnez le bénéficiaire que vous aimeriez ajouter.

BÉNÉFICIAIRES

HOLSTEIN ASSOCIATION OF CANADA

Numéro de compte du bénéficiaire :

Vous pouvez trouver le numéro de compte dans votre état de compte ou votre facture, il s'agit d'un champ alphanumérique de 10 caractères (HC + 8 chiffres). Les paiements effectués de cette façon, avec un numéro de compte valide, seront automatiquement inscrits dans votre compte.

2

VISA ou MasterCard

Les paiements peuvent être effectués par carte de crédit :

- En ligne à partir de votre compte Holstein Canada
 - Téléphonez au service à la clientèle au 1 855 756-8300 (choisissez l'option « 4 »)
 - Remplissez et soumettez la portion inférieure de votre état de compte avec l'information de votre carte de crédit
- Saviez-vous que vous pouvez effectuer des paiements mensuels automatiques avec votre carte de crédit? Le solde de votre compte à la fin du mois sera porté à votre carte de crédit. Communiquez avec le service à la clientèle pour demander d'effectuer des paiements mensuels automatiques par carte de crédit - 1 855 756-8300 (choisissez l'option « 4 ») ou par courriel à CustomerService@holstein.ca

3

Chèque

Les chèques sont encore acceptés comme mode de paiement

Pour nous assurer que votre paiement est appliqué au bon compte, veuillez inclure la portion inférieure de votre état de compte ou inscrire votre numéro de compte de 10 caractères sur le chèque.



PROFIL DE FERME

Jeunes Leaders

Lisa Wiens Simanton

Crestomere, Alberta



Par Morgan Sangster, partenaire commerciale du service à la ferme à HC

Crestomere Holsteins

ANNÉES OÙ TU AS PARTICIPÉ AU PROGRAMME DES JEUNES LEADERS : Lors de la Conférence mondiale Holstein en 2012, puis en 2015 et 2016

OÙ AVAIT LIEU LE CONGRÈS CES ANNÉES-LÀ? À Toronto, au Nouveau-Brunswick et à Calgary/Banff

TAILLE DU TROUPEAU : 80 vaches en lactation

N^{BRE} D'ACRES CULTIVÉS : 325 acres de foin, d'orge et de maïs

TYPE D'INSTALLATIONS : 67 vaches en stabulation entravée

SERVICES DE HOLSTEIN CANADA UTILISÉS : Enregistrement, classification et génotypage

CLASSIFICATION DU TROUPEAU : 7 ME – 8 EX – 48 TB – 35 BP

PRODUCTION MOYENNE DU TROUPEAU : 10 992L – 384G – 349P

D'AUTRES RACES DANS VOTRE TROUPEAU? Seulement la Holstein



POURQUOI AS-TU DÉCIDÉ DE PARTICIPER AU PROGRAMME DES JEUNES LEADERS DE HOLSTEIN CANADA? J'ai pensé qu'il s'agissait d'une excellente occasion d'entrer en contact avec d'autres jeunes passionnés de la Holstein et de visiter d'autres fermes dans différentes régions de notre pays.

QUE FAISAI-TU AU MOMENT DE TA PARTICIPATION? QUE FAIS-TU MAINTENANT? En 2012, j'étais en troisième année à l'université et je revenais d'un programme d'échange d'étudiants en Australie. En 2015 et 2016, j'ai travaillé à temps plein pour Cargill Animal Nutrition. Je travaille encore pour Cargill et depuis mon mariage, je vis à la ferme Crestomere Holsteins avec mon mari Lee.

QUEL A ÉTÉ L'IMPACT DE TA PARTICIPATION AU PROGRAMME DES JEUNES LEADERS DANS TA VIE ET TA CARRIÈRE? Les gens que j'ai rencontrés et qui s'ajoutent à mon réseau font toujours partie de mes meilleurs souvenirs du Programme des jeunes Leaders. Les visites de fermes sont aussi une de mes parties préférées, j'aime voir et entendre les différentes façons qu'ont les gens de pratiquer l'agriculture.

PARLE-NOUS DE TON ENGAGEMENT DANS L'INDUSTRIE ET LA COMMUNAUTÉ AGRICOLE : Comme je l'ai mentionné, je travaille comme nutritionniste laitière chez Cargill Animal Nutrition dans le centre de l'Alberta. Je siège aussi comme administratrice à l'Association Holstein du centre de l'Alberta. J'aide Crestomere Holsteins lors des expositions locales (Calgary, Leduc, Lacombe et Red Deer) et je travaille aussi comme bénévole à certaines de ces expositions.

Y A-T-IL DES CHOSSES QUE TU AS APPRIS PENDANT TA PARTICIPATION AU PROGRAMME DES JEUNES LEADERS QUI T'ONT INFLUENCÉE OU QUI ONT CHANGÉ TA GESTION DE LA FERME OU DU TROUPEAU? Cela a assurément influencé certaines des différentes idées que je suis en mesure de soumettre à mes clients – différentes pratiques agricoles que j'ai apprises au fil du temps.

SI TU PENSES AU RÉSEAUTAGE ET AUX LIENS QUE TU AS ÉTABLIS PENDANT TA PARTICIPATION, ES-TU TOUJOURS EN CONTACT AVEC D'AUTRES PARTICIPANTS? Oui, je le suis.

POURQUOI PENSES-TU QU'IL EST IMPORTANT QUE DE TELS PROGRAMMES SOIENT OFFERTS PAR LES ENTREPRISES? ET POURQUOI PENSES-TU QU'IL EST IMPORTANT QUE LES JEUNES Y PARTICIPENT? Il s'agit d'un excellent programme qui développe la prochaine génération et qui amène les jeunes à s'engager. La présence à l'AGA est une excellente façon de se tenir au courant. Il est important que les jeunes profitent de ces possibilités. Je pense qu'il est très important de sortir de sa bulle, de tenter de nouvelles expériences et de rencontrer de nouvelles personnes.

QUELS CONSEILS DONNERAIS-TU À QUELQU'UN QUI ENVISAGE DE PARTICIPER AU PROGRAMME DES JEUNES LEADERS? Faites-le. Vous aurez du plaisir et vous apprendrez énormément. Je crois que le Programme des jeunes Leaders est excellent pour tous les jeunes au sein de notre industrie laitière, qu'ils se considèrent comme des amateurs d'exposition ou des éleveurs commerciaux. Vous aurez beaucoup à tirer des visites, des sessions d'apprentissage et des rencontres avec les autres participants. Et vous aurez l'occasion de rencontrer de grands leaders de notre industrie et de voir en même temps d'excellents animaux.

QUEL A ÉTÉ LE MEILLEUR MOMENT, OU LE PLUS MÉMORABLE, DE TON EXPÉRIENCE COMME JEUNE LEADER? J'ai vraiment aimé participer au comité de planification du Congrès 2016 à Calgary/Banff!

ET ENFIN, (PARCE QUE NOUS POSONS CETTE QUESTION À TOUT LE MONDE!), À QUOI RESSEMBLE LA VACHE IDÉALE À TA FERME? Personnellement, ma vache idéale est une vache durable. Nous savons que la lactation la plus efficace d'une vache est sa cinquième et qu'elle atteint sa meilleure production à sa sixième. Qui n'aime pas les vaches de 100 000 litres? 🐄



PROFIL DE FERME

Jeunes Leaders

Stephanie et Camron Murphy

Hastings, Ontario

Par Ava Doner, stagiaire d'été à la section Holstein de l'Ontario

Ronbeth Holsteins

PRÉFIXE : Ronbeth

PROPRIÉTAIRES/EXPLOITANTS : Stephanie et Camron possèdent et exploitent la ferme avec les parents de Stephanie, Dean et Carol Warner, et sa sœur Lacey Warner.

ANNÉES OÙ VOUS AVEZ PARTICIPÉ AU PROGRAMME DES JEUNES LEADERS: Stephanie : 2013-2017. Camron: 2016 et 2017.

OÙ AVAIT LIEU LE CONGRÈS CES ANNÉES-LÀ? Stephanie : Québec, Nouveau-Brunswick, Alberta et Ontario. Camron : Alberta et Ontario

TAILLE DU TROUPEAU : 50 vaches

N^{BRE} D'ACRES CULTIVÉS : 550 acres

TYPE D'INSTALLATIONS : Stabulation entravée

SERVICES DE HOLSTEIN CANADA UTILISÉS : Classification, enregistrement, INBL et génotypage

CLASSIFICATION DU TROUPEAU : 14 ME – 7 EX – 37 TB – 5 BP

PRODUCTION MOYENNE DU TROUPEAU : 34 litres par jour

D'AUTRES RACES DANS VOTRE TROUPEAU? Non, seulement la Holstein



POURQUOI AVEZ-VOUS DÉCIDÉ DE PARTICIPER AU PROGRAMME DES JEUNES LEADERS DE HOLSTEIN CANADA? STEPHANIE (S) :

Le Programme du congrès des jeunes Leaders fournit une excellente occasion d'établir des contacts partout au pays et renseigne les gens sur les événements de l'industrie. Le fait de siéger au comité consultatif m'a permis de redonner à une entreprise qui a tellement donné à la communauté Holstein. **CAMRON (C) :** J'aime vraiment le volet éducatif du programme. Il m'a permis d'apprendre de nouvelles choses au sujet de l'industrie laitière, de suivre l'évolution de l'industrie, d'observer différents styles d'agriculture et d'établir des contacts partout au Canada.

QUE FAISIEZ-VOUS AU MOMENT DE VOTRE PARTICIPATION? QUE FAITES-VOUS MAINTENANT? S :

Je travaillais pour Campbellford Farm Supply et je participais activement aux travaux de notre ferme laitière familiale. Je travaille actuellement comme spécialiste en production laitière chez Grand Valley Fortifiers et je possède maintenant la ferme avec Camron, mes parents et ma sœur Lacey. **C :** Je travaillais alors dans une ferme ovine à grande échelle (2 500 moutons). Je suis maintenant copropriétaire et exploitant de Ronbeth Holsteins et de bovins de boucherie au pâturage.

QUEL A ÉTÉ L'IMPACT DE VOTRE PARTICIPATION AU PROGRAMME DES JEUNES LEADERS DANS VOTRE VIE ET VOTRE CARRIÈRE? S :

J'ai acquis plus de confiance pour parler aux gens de l'industrie et pour renseigner ceux qui ne sont pas dans l'industrie. Cela m'a aussi confirmé que c'est dans cette industrie et cette carrière que je veux m'engager. **C :** J'ai grandi en Nouvelle-Zélande et non dans l'industrie laitière. Ma participation m'a permis d'en apprendre davantage au sujet de l'industrie et de différentes méthodes d'agriculture, et elle m'a permis de rencontrer des amis sur qui je peux toujours compter pour obtenir des conseils ou de l'aide.

PARLEZ-NOUS DE VOTRE ENGAGEMENT DANS L'INDUSTRIE ET LA COMMUNAUTÉ AGRICOLE : S :

Je suis actuellement présidente du Comité consultatif des jeunes Leaders, présidente du club Holstein de Peterborough, membre du Comité laitier, leader de Club 4-H laitier et juge officiel de Holstein Canada. **C :** Présentement, je suis membre de notre fédération locale du lait.

Y A-T-IL DES CHOSSES QUE VOUS AVEZ APPRISSES PENDANT VOTRE PARTICIPATION AU PROGRAMME DES JEUNES LEADERS QUI VOUS ONT INFLUENCÉS OU QUI ONT CHANGÉ VOTRE GESTION DE LA FERME OU DU TROUPEAU? S :

Nous avons maintenant commencé à nous concentrer davantage sur les outils de commercialisation, comme les réseaux sociaux. **C :** Nous avons aussi utilisé CDN davantage et des conférenciers nous en ont beaucoup appris au sujet de choses que nous souhaiterons mettre en œuvre à la ferme à l'avenir.

SI VOUS PENSEZ AU RÉSEAUTAGE ET AUX LIENS QUE VOUS AVEZ ÉTABLIS PENDANT VOTRE PARTICIPATION, ÊTES-VOUS TOUJOURS EN CONTACT AVEC D'AUTRES PARTICIPANTS? S :

Oui, tout à fait!, **C :** Et c'est toujours agréable de les retrouver aux événements auxquels nous assistons.

POURQUOI PENSEZ-VOUS QU'IL EST IMPORTANT QUE DE TELS PROGRAMMES SOIENT OFFERTS PAR LES ENTREPRISES? ET POURQUOI PENSEZ-VOUS QU'IL EST IMPORTANT QUE LES JEUNES Y PARTICIPENT? S :

Il est important d'utiliser ces programmes comme des occasions de réseautage et de tirer parti de l'expérience des autres. C'est une bonne façon de voir différents outils de gestion dans une variété de fermes et de découvrir les nouveautés de l'industrie par le biais des conférenciers. **C :** Ils aident à élargir nos horizons et à avoir une vue d'ensemble de ce

que des entreprises comme Holstein Canada et Ontario Holsteins ont à offrir.

QUELS CONSEILS DONNERIEZ-VOUS À QUELQU'UN QUI ENVISAGE DE PARTICIPER AU PROGRAMME DES JEUNES LEADERS? S :

Si vous envisagez de le faire, participez! Les gens que vous rencontrerez deviendront des amis et des partenaires de l'industrie pour le reste de votre vie. **C :** Allez-y! Ne soyez pas nerveux puisque tous les autres sont dans le même bateau. Lorsque vous participerez à la première activité, il se peut que vous ressentiez de la gêne, mais vous réaliserez rapidement que tout le monde est dans la même situation et vous passerez des moments formidables.

QUEL A ÉTÉ LE MEILLEUR MOMENT, OU LE PLUS MÉMORABLE, DE VOTRE EXPÉRIENCE COMME JEUNES LEADERS? S :

C'est difficile à dire. Je ne peux pas choisir un moment particulier, mais dans l'ensemble, ce sont les rencontres avec les gens de l'industrie. Les occasions de créer des contacts sont fantastiques. **C :** Ce fut certainement de rencontrer les autres jeunes Leaders participants.

EN REVANCHE, DITES-NOUS CE QUI POURRAIT ÊTRE AMÉLIORÉ DANS LE PROGRAMME POUR QUE CETTE EXPÉRIENCE AIT ENCORE PLUS DE VALEUR POUR LES PARTICIPANTS? S :

Comme je fais partie du comité, je ne répondrai pas à cette question, mais je profiterai de l'occasion pour encourager les jeunes gens à communiquer avec leur représentant local des jeunes Leaders s'ils ont des idées à partager. Nous sommes toujours à la recherche de nouvelles idées pour nous assurer que le programme demeure pertinent!

ET ENFIN, (PARCE QUE NOUS POSONS CETTE QUESTION À TOUT LE MONDE!), À QUOI RESSEMBLE LA VACHE IDÉALE À VOTRE FERME?

Nous aimons tous les deux une vache exempte de problèmes, fonctionnelle, avec une conformation élevée et une forte production. 🐄

POURQUOI AS-TU DÉCIDÉ DE POSTULER AU PROGRAMME DES JEUNES LEADERS DE HOLSTEIN CANADA? En 2014, lors de ma participation à l'école d'élevage, j'ai mérité le 2e prix, qui était de participer au Programme des jeunes Leaders pour le congrès. Je suis très heureux d'avoir eu cette opportunité, car avant cette expérience, je ne connaissais pas ce programme.

QUE FAISAI-TU LORS DE TA PARTICIPATION? QUE FAIS-TU MAINTENANT? Pendant ma participation, et encore aujourd'hui, je travaille à temps plein chez Valacta comme conseiller. En plus, je m'implique sur la ferme pendant mes fins de semaine.

QUEL A ÉTÉ L'IMPACT DE TA PARTICIPATION AU PROGRAMME DES JEUNES DANS TA VIE/ TA CARRIÈRE? Personnellement, ma participation à ce programme m'a beaucoup apporté. Pour commencer, j'ai appris à sortir de ma zone de confort et à ouvrir mes horizons. Depuis cette expérience, je suis moins craintif d'aller à l'extérieur. De plus, aujourd'hui, je suis beaucoup plus à l'aise de m'intégrer à de nouveaux groupes et de tisser des liens avec mes nouvelles connaissances. Pour terminer, j'ai rapidement réalisé que de parler anglais est un atout énorme pour échanger avec les gens qui nous entourent dans un tel événement. Peu de régions parlent français comme au Québec.

PARLE-NOUS DE TON IMPLICATION DANS L'INDUSTRIE / LA COMMUNAUTÉ AGRICOLE : Dans le cadre de mon travail, je m'implique beaucoup auprès de mes clients et des producteurs que je visite pour leur transmettre mon expertise. Je fais partie du groupe de la relève de ma région depuis peu de temps. D'ici quelques années, j'aimerais m'engager davantage dans ma communauté agricole. Ce que je préfère, et de loin, c'est de participer aux expositions, question de socialiser avec tous les producteurs présents. J'adore échanger avec eux et m'informer auprès des éleveurs de la région. De plus, je participe à plusieurs formations offertes par différentes associations pour demeurer à jour dans l'industrie laitière. Les événements agricoles tels que le pique-nique sont aussi des activités auxquelles je suis présent. Je suis aussi quelqu'un qui s'intéresse beaucoup à la politique agricole.

Y A-T-IL DES CHOSSES QUE TU AS APPRIS PENDANT LE PROGRAMME DES JEUNES LEADERS QUI T'ONT INFLUENCÉ/QUI ONT CHANGÉ LA GESTION DE TA FERME, LA RÉGIE DE TON TROUPEAU? Pendant ce programme, j'ai beaucoup plus appris sur moi-même. Mais il est certain qu'en échangeant avec les autres, j'ai pris connaissance de leur histoire et de leurs différentes façons de fonctionner, compte tenu leur provenance.

SI TU REPENSES AU RÉSEAUTAGE ET AUX CONNEXIONS QUE TU AS FAITS PENDANT TA PARTICIPATION, ES-TU TOUJOURS EN CONTACT AVEC D'AUTRES PARTICIPANTS? Je ne suis pas en contact direct avec eux, mais grâce aux réseaux sociaux, nous nous suivons tous quand même. J'ai des nouvelles de chacun d'eux par leurs publications et c'est ce qui rend les réseaux sociaux intéressants.

POURQUOI PENSES-TU QU'IL EST IMPORTANT QUE DE TELS PROGRAMMES SOIENT OFFERTS PAR LES ORGANISATIONS? ET POURQUOI PENSES-TU QU'IL EST IMPORTANT QUE LES JEUNES Y PARTICIPENT? Je crois que l'importance de ce programme est de permettre aux jeunes de sortir de leur isolement. Cette expérience est, selon moi, très enrichissante d'un point de vue personnel. Elle m'a permis de développer mon autonomie et mon ouverture d'esprit. Aussi, les organisations ont un avantage considérable à offrir un tel programme. Il permet de connaître l'association Holstein Canada et ses services auprès de la relève. Comme mentionné ci-haut, en l'offrant comme prix dans différentes activités organisées par Holstein Québec par exemple, ça incite les jeunes qui ne connaissent pas ce programme à y participer.

QUEL(S) CONSEIL(S) DONNERAIS-TU À QUELQU'UN QUI ENVISAGE DE POSTULER AU PROGRAMME DES JEUNES LEADERS? D'abord et avant tout, éloignez vos craintes et foncez! Il est important de faire confiance au Programme des jeunes Leaders puisqu'il est très bien organisé et nous sommes très bien encadrés. C'est l'évènement idéal pour développer son ouverture d'esprit. Pour terminer, il ne faut pas que votre capacité à parler anglais vous arrête. Ce programme est préparé pour accommoder tout le monde qui y participe.

QUEL A ÉTÉ LE MEILLEUR MOMENT, OU LE PLUS MÉMORABLE, DE TON EXPÉRIENCE DE JEUNE LEADER? Un moment dont je vais toujours me souvenir est le fameux banquet des Maîtres-éleveurs. Cet évènement grandiose m'a permis de réaliser que ce titre est une belle reconnaissance qu'un éleveur peut recevoir. Tout le déroulement de la soirée m'a énormément impressionné. Après avoir assisté à ce banquet, je me suis rendu compte que ce titre rejoignait beaucoup notre philosophie d'élevage et qu'il serait valorisant d'obtenir une telle reconnaissance.

EN REVANCHE, DIS-NOUS CE QUI POURRAIT ÊTRE AMÉLIORÉ DANS LE PROGRAMME POUR QUE CETTE EXPÉRIENCE AIT ENCORE PLUS DE VALEUR POUR LES PARTICIPANTS? Je n'ai pratiquement que du bon à dire par rapport à ce programme. Le seul point qui pourrait rendre l'expérience encore plus palpitante est d'offrir plus de temps libre aux participants pour échanger entre eux. Ainsi, nous pourrions apprendre à nous connaître davantage et prendre connaissance de nos différents parcours. Un aspect à ne pas changer est le fait d'organiser les chambres aléatoirement. Cela nous oblige à discuter ensemble et à nous intégrer à de nouvelles personnes.

ET ENFIN (PARCE QUE NOUS POSONS CETTE QUESTION À TOUT LE MONDE!), À QUOI RESSEMBLE LA VACHE IDÉALE SUR TA FERME? La vache idéale sur ma ferme est productive et durable, avec une combinaison de production de lait, de composants, de longévité et de conformation équilibrée pour bien vieillir dans notre étable. Vêlage après vêlage, elle doit être prête à performer et, espérons-le, atteindre une production à vie de 100 000 kg de lait. Pour terminer, les étoiles obtenues par chacune de nos bêtes indiquent que c'est une vache qui mérite sa place au sein de notre entreprise. 🐄



PROFIL DE FERME

Jeunes Leaders

Jonathan Pelletier

St-Charles-de-Bellechasse (Québec)



Par Valérie Bolduc, Holstein Québec, adjointe aux conseillers

Ferme Agrimatic Inc.

PREFIX: Agrimatic

ANNÉE À LAQUELLE TU AS PARTICIPÉ AU PROGRAMME DES JEUNES LEADERS : 2015

OÙ AVAIT LIEU LE CONGRÈS CETTE ANNÉE-LÀ? Nouveau-Brunswick

TAILLE DU TROUPEAU : 52 vaches et 37 animaux de remplacement

N^{BRE} D'ACRES CULTIVÉS : 200 acres de fourrages

TYPE D'INSTALLATIONS : Une stabulation entravée est aménagée pour les vaches en lactation. Dans le même bâtiment, les taures sont en stabulation libre et une aire d'exercice à l'extérieur est disponible pour les vaches tarées et les animaux gestants. Le bâtiment est ventilé grâce à une ventilation tunnel.

SERVICES DE HOLSTEIN CANADA UTILISÉS : la classification, les enregistrements et le génotypage, puisque 100 % du troupeau est génotypé pour bien connaître le potentiel génétique de notre bétail.

CLASSIFICATION DU TROUPEAU : 5 EX, 26 TB, 19 BP

PRODUCTION MOYENNE DU TROUPEAU : 10 462 kg de lait à 4,24 % de gras et 3,53 % de protéine. La MCR du troupeau est de 235-256-245 avec un combiné de 736

AUTRES RACES DANS VOTRE TROUPEAU : Non





PROFIL DE FERME

Jeunes Leaders

Reginald Dillman

Middle Musquodoboit, Nouvelle-Écosse

Par Rob Beckwith, partenaire commercial du service à la ferme à HC

Musqie Valley Farms Ltd.

PRÉFIXE :

DILLMAN pour la race Holstein, Musqie pour les races colorées

EXPLOITANTS :

Reg, Melissa, Kaden et Tate Dillman; les parents de Reg, John et Gwen Dillman, et sa sœur Briana Dillman.



ANNÉES OÙ TU AS PARTICIPÉ AU

PROGRAMME DES JEUNES LEADERS : Pendant de nombreuses années

OÙ AVAIT LIEU LE CONGRÈS CES ANNÉES-LÀ?

Dans de multiples endroits

TAILLE DU TROUPEAU : 65 vaches en lactation ou tarées et 45 génisses

N^{BRE} D'ACRES CULTIVÉS : 350 acres

TYPE D'INSTALLATIONS : Stabulation entravée

SERVICES DE HOLSTEIN CANADA UTILISÉS :

Classification, enregistrement et génotypage

CLASSIFICATION DU TROUPEAU : 16 EX – 36 TB – 14 BP – 6 NC

D'AUTRES RACES DANS VOTRE TROUPEAU?

Jersey, Ayrshire et Suisse brune

LA PARTICIPATION AUX JEUNES LEADERS, C'EST UNE AFFAIRE DE FAMILLE!

Reg a répondu aux questions de ce questionnaire, mais il a rapidement précisé que plusieurs membres de sa famille y ont participé. Reg a assisté au congrès de 2001 à 2006, tout comme son épouse Melissa. Son frère R.J. y a assisté en 2002 et 2003 alors que son autre frère Trevor était présent en 2002. Tous voient un grand intérêt à assister au congrès des jeunes Leaders et demeurent engagés dans l'industrie agricole. Reg et Melissa sont à la ferme familiale alors que R.J. exploite sa propre ferme et que Trevor possède une concession Blueline New Holland.

POURQUOI AS-TU DÉCIDÉ DE PARTICIPER AU PROGRAMME DES JEUNES LEADERS DE HOLSTEIN CANADA? On m'a demandé de me joindre au Comité consultatif des Jeunes adultes en 2000. C'est notre comité, conjointement avec le comité du congrès de l'Alberta, qui a accueilli le premier programme du congrès des Jeunes adultes en 2001.

QUE FAISAIS-TU AU MOMENT DE TA PARTICIPATION? QUE FAIS-TU MAINTENANT? À ce moment-là, je revenais du collège pour rejoindre ma famille à la ferme. Depuis, mon épouse et moi sommes devenus copropriétaires de la ferme.

QUEL A ÉTÉ L'IMPACT DE TA PARTICIPATION AU PROGRAMME DES JEUNES LEADERS DANS TA VIE ET TA CARRIÈRE? Le plus grand impact a été de voir et d'entendre ce que les autres faisaient à leur ferme, puis de rapporter cela à la maison et de l'appliquer à notre propre ferme. J'ai rapporté des idées sur tout, de l'élevage et la culture à la planification de la relève.

PARLE-NOUS DE TON ENGAGEMENT DANS L'INDUSTRIE ET LA COMMUNAUTÉ AGRICOLE : En plus de siéger pendant dix ans au Comité consultatif des jeunes adultes, j'ai été leader laitier 4-H, membre du Comité des jeunes adultes de Jersey Canada pendant cinq ans, juge laitier officiel, administrateur et président de la Coopérative des éleveurs de la Nouvelle-Écosse et je suis un ancien président du club Holstein Central Nova.

Y A-T-IL DES CHOSES QUE TU AS APPRISSES PENDANT TA PARTICIPATION AU PROGRAMME DES JEUNES LEADERS QUI T'ONT INFLUENCÉ OU QUI ONT CHANGÉ TA GESTION DE LA FERME OU DU TROUPEAU? Oui. La chose la plus importante est que nous sommes tous des producteurs laitiers et que nous avons tous le même travail à faire. Aucun de nous ne le fait de la même façon, mais nous réussissons tous. N'ayez pas peur d'essayer quelque chose de nouveau, mais sachez que toutes les choses ne conviendront pas à votre entreprise.

SI TU PENSES AU RÉSEAUTAGE ET AUX LIENS QUE TU AS ÉTABLIS PENDANT TA PARTICIPATION, ES-TU TOUJOURS EN CONTACT AVEC D'AUTRES PARTICIPANTS? Oui, j'ai créé des liens avec des éleveurs dans l'ensemble du Canada et je suis toujours en contact avec beaucoup d'entre eux.

POURQUOI PENSES-TU QU'IL EST IMPORTANT QUE DE TELS PROGRAMMES SOIENT OFFERTS PAR LES ENTREPRISES? ET POURQUOI PENSES-TU QU'IL EST IMPORTANT QUE LES JEUNES Y PARTICIPENT? Lorsqu'on est jeune, il est important de savoir qu'on n'est pas seul à affronter des défis; que ce soit pour trouver sa place à la ferme, faire fonctionner les choses quand on prend la relève ou même de découvrir sa carrière au sein de l'industrie agricole. J'ai été très rassuré de rencontrer des gens qui partageaient les mêmes défis ou objectifs que moi et de discuter avec eux de la façon dont ils atteignaient leurs buts.

QUELS CONSEILS DONNERAIS-TU À QUELQU'UN QUI ENVISAGE DE PARTICIPER AU PROGRAMME DES JEUNES LEADERS? Aie l'esprit ouvert et sois prêt à exprimer tes pensées et tes opinions, mais surtout prépare-toi à bien écouter!

QUEL A ÉTÉ LE MEILLEUR MOMENT, OU LE PLUS MÉMORABLE, DE TON EXPÉRIENCE COMME JEUNE LEADER? Je garde beaucoup de bons souvenirs de mes voyages. Le meilleur moment de mon engagement a été de participer au lancement du premier Programme du congrès des jeunes Leaders en Alberta, et d'aider à ce que ce programme annuel grandisse et devienne ce qu'il est aujourd'hui!

ET ENFIN, (PARCE QUE NOUS POSONS CETTE QUESTION À TOUT LE MONDE!), À QUOI RESSEMBLE LA VACHE IDÉALE À TA FERME? Notre vache idéale chez Musqie Valley Farms est une vache qui est dotée d'un large poitrail, avec des côtes longues et ouvertes et une croupe large et raffinée, qui se déplace sans problème et arbore un pis fortement attaché, bien développé et dont la texture est la souplesse incarnée. C'est le genre de vache qui dure pour toujours, produit des tonnes de lait et est rentable. 🐄



QU'EST-CE QU'UNE ÉPREUVE DE TAUREAU?

L'INSÉMINATION ARTIFICIELLE (IA) est pratiquée depuis les années 1940. Dans les années 1960, l'utilisation de l'IA est devenue plus répandue et a donné aux producteurs l'occasion de bénéficier d'un plus grand choix en matière d'élevage. L'IA offre aux producteurs la possibilité d'utiliser une variété de taureaux qui leur permettent d'atteindre leurs objectifs plutôt que d'avoir à se limiter à un ou deux taureaux par année. En utilisant les épreuves de taureaux, les producteurs peuvent sélectionner des taureaux plus jeunes et aux indices plus élevés qui correspondent mieux à leurs critères en vue d'accouplements correctifs. Les producteurs comblent ainsi l'intervalle entre les générations dans leur troupeau et réalisent un progrès génétique plus rapide.

Au Canada, le Réseau laitier canadien (CDN) est responsable du calcul et de la publication des évaluations génétiques dans toutes les races laitières. À l'intérieur de chaque race, les animaux obtiennent des évaluations génétiques pour une série de caractères de production et de conformation, et de caractères fonctionnels. Les données servant au calcul des épreuves proviennent de données de performance réelles recueillies auprès de chaque vache à la ferme, ainsi que des renseignements généalogiques correspondants fournis par les associations de race respectives. Comme les renseignements sur la production, la classification, les cellules somatiques, l'aptitude au vêlage, la vitesse de traite et les autres caractères sont considérés dans le calcul des épreuves, l'industrie s'efforce de s'assurer que toutes les données et les renseignements sur les animaux individuels sont précis et fiables.

Qu'est-ce qui rend une épreuve officielle?

En 2017, CDN effectue 42 publications d'épreuves non officielles et trois publications d'épreuves officielles (4 avril, 8 août et 5 décembre). Les taureaux qui ont 20 filles dans au moins 10 troupeaux différents contribuant aux données du taureau sont admissibles à une épreuve officielle. Les critères d'une épreuve de taureau officielle sont présentés au tableau 1. Une fois qu'un animal a obtenu une épreuve officielle, il devient un « taureau éprouvé ».

NOTE 1 : La production minimum des filles réfère aux filles après 120 JEL

NOTE 2 : Les épreuves de taureaux pour la production et la conformation sont publiées seulement lorsque les deux séries de critères sont satisfaites

NOTE 3 : L'aptitude des filles au vêlage exige aussi une épreuve officielle pour l'aptitude au vêlage puisque qu'elle est calculée comme étant l'effet maternel, plus la moitié de l'effet direct

NOTE 4 : Les critères minimaux afin d'obtenir une épreuve officielle pour la résistance à la mammite sont appliqués à l'évaluation de la mammite clinique en première lactation

CRITÈRES POUR UNE ÉPREUVE OFFICIELLE DE TAUREAU PAR CARACTÈRE (HOLSTEIN)			
Caractère	Holstein		
	Fillles	Troupeaux	Fiabilité
Production (1,2)	20	10	70 %
Cellules somatiques	Si l'épreuve en production est officielle		
Persistance de lactation			
Conformation (2)	20	10	60 %
Durée de vie	Si l'épreuve en conformation est officielle		
Vitesse de traite	10	10	55 %
Tempérament de traite	10	10	55 %
Fertilité des filles	20	10	45 %
Aptitude au vêlage	10	10	70 %
Aptitude des filles au vêlage (3)	10	10	55 %
Condition de chair	20	10	60 %
Résistance à la mammite (4)	20	10	45 %



Une épreuve ou une évaluation officielle de taureau est composée de plusieurs parties, dont les renseignements généraux, l'information sur les caractères et les indices

Depuis l'introduction du testage génomique en 2009, tous les jeunes taureaux dans les centres d'IA subissent un test génomique visant à déceler les taureaux les mieux classés. Comme pour le testage génomique femelle, les résultats génomiques augmentent la fiabilité (Fiab.) de l'épreuve et offrent plus de précision aux producteurs lorsque vient le temps de prendre des décisions d'élevage. En raison de la fiabilité accrue des épreuves des taureaux, nous avons vu l'utilisation de jeunes taureaux génomiques monter en flèche au cours des dernières années.

Lire une épreuve de taureau

Pour la section qui suit, veuillez vous référer à l'exemple d'épreuve de taureau présenté à la figure 3 (page 21).

Une épreuve ou une évaluation officielle de taureau est composée de plusieurs parties, dont les renseignements généraux, l'information sur les caractères et les indices. Les données des épreuves officielles proviennent d'une variété de sources, dont le contrôle laitier et les associations de race.

1. La première section illustre les renseignements généraux de l'animal, incluant le numéro d'enregistrement, la date de naissance et l'information sur la parenté. Ces renseignements proviennent de l'enregistrement de l'animal.
2. La deuxième section illustre les renseignements sur la production tirés de la plus récente publication des épreuves officielles. Elle décrit l'utilisation du taureau ainsi que les composants du lait. Les renseignements sur la production sont fournis par les agences de contrôle laitier (CanWest DHI et Valacta).
3. La prochaine section décrit la valeur Pro\$ du taureau. La valeur Pro\$ moyenne est de 0 \$. Ainsi, si un taureau affiche une valeur Pro\$ de 1000 \$, les filles de ce taureau devraient engendrer 1000 \$ de plus en profit jusqu'à l'âge de six ans que les filles d'un taureau moyen. La valeur Pro\$ peut être à la fois positive (devrait donner un rendement supérieur à la moyenne) ou négative (devrait donner un rendement inférieur à la moyenne).
4. La quatrième section d'une épreuve officielle considère l'Indice de profit à vie (IPV) du taureau. L'IPV moyen d'un Holstein s'élève à 1821. Les animaux qui devraient engendrer un rendement supérieur à la moyenne afficheront un IPV plus élevé. Pour chaque tranche de 100 points d'IPV supplémentaires, on obtient un gain moyen de 154 \$ jusqu'à l'âge de six ans. Les animaux qui devraient engendrer un rendement inférieur à la moyenne afficheront un IPV moins élevé. L'IPV ne sera toutefois jamais inférieur à zéro.
5. L'évaluation des caractères de conformation suit l'IPV et contient les cotes de tous les caractères de conformation détaillés par section. Les cotes des caractères de conformation sont exprimées sous forme d'écart type. Un écart type est un nombre utilisé pour indiquer comment les mesures d'un groupe sont réparties par rapport à la moyenne ou à la valeur prévue. Pour les caractères de conformation, la valeur moyenne est zéro. Ainsi, si un taureau affiche une valeur de conformation de -5, il se situe dans le 16^e centile pour la conformation, bien en dessous du taureau moyen (veuillez consulter la figure 3).
6. En dernier lieu, il y a la cote des caractères fonctionnels de l'animal, dont les cellules somatiques, la fertilité des filles, la condition de chair et la résistance aux maladies métaboliques. Comme les caractères de conformation, les caractères fonctionnels sont exprimés sous forme d'écart type.

Sommaire d'évaluation génétique

HOCANM103631566

CRACKHOLM FEVER

FEVER

0200HO05592

ET BW A1A1 CVF BYF BLF DPF

Né le 26-NOV-05 6,48%CON 20%P

Père: [HOCANM10705608](#) BRAEDALE GOLDWYN 03-JAN-00 15,77% 22%
 Mère: [HOCANF100385034](#) CRACKHOLM EMORY FASHION 01-SEP-02 8,34% 16%
 GPM: [HOUSAM17013604](#) FUSTEAD EMORY BLITZ-ET 02-MAR-96 10,98% 17%

PRODUCTION

VÉEG 17*AOÛT

Pro\$

INDICE DE PERFORMANCE À VIE

Troupeaux	5876		Kg	%ile	%Diff	1446 \$
Filles	33270	Lait	180	27%		
Lactations	62375	Gras	32	51%	+0,23	
Fiabilité	99%	Protéine	7	19%	+0,01	

IPVG	2720	99
PRODUCTION	873	Fiab.
DURABILITÉ	1310	
SANTÉ ET FERTILITÉ	537	

CONFORMATION

VÉEG 17*AOÛT

Troupeaux: 5360

Filles: 30033

Fiabilité: 99%

CARTE DE POINTAGE

	Indice	%ile	-15	-10	-5	0	5	10	15
Conformation	10	95%							
Système mammaire	6	84%							
Pieds et membres	12	98%							
Puissance laitière	3	70%							
Croupe	8	95%							

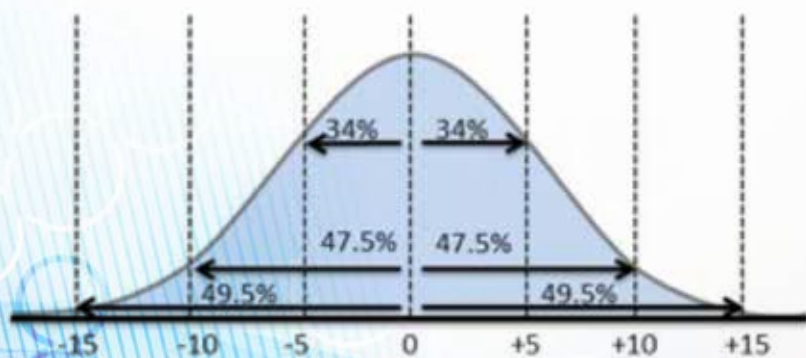
DESCRIPTIFS

Profondeur du pis	2H	Profond							Peu profond
Texture du pis	8	Chamu							Souple
Suspension médiane	5	Faible							Forte
Attache avant	4	Faible							Forte
Position trayons avant	3É	Éloignés							Rapprochés
Hauteur attache arrière	4	Basse							Haute
Largeur attache arrière	1	Étroite							Large
Position trayons arrière	0	Éloigné							Rapprochés
Longueur des trayons	2C	Courts							Longs
Angle du pied	2	Bas							Incliné
Profondeur du talon	3	Peu profond							Profond
Qualité de l'ossature	9	Grossière							Raffinée
Vue côté-membres arrière	2D	Droits							Courbés
Vue arrière-membres arrière	6	Vers l'intérieur							Droits
Stature	6	Courte							Grande
Hauteur à l'avant-train	5	Basse							Haute
Largeur du poitrail	-1	Étroit							Large
Profondeur du corps	-5	Peu profond							Profond
Angularité	3	Non angulaire							Angulaire
Force du rein	6	Faible							Fort
Angle de la croupe	6B	Haut							Bas
Largeur aux ischions	1	Étroite							Large
Position du trochanter	10A	Reculé							Avancé

FONCTIONNELS

	Indice	Fiab.		Différence de moyenne de la race						Moy. Race	
Durée de vie	113G	99%	Courte							Longue	100
Cellules somatiques	2,67G	99%	Indésirable							Désirable	3,00
Résistance à la mammite	106G	98%	Prédisposé							Résistant	100
Résistance aux maladies métaboliques	96G	98%	Prédisposé							Résistant	100
Persistance de lactation	97G	99%	Faible							Bonne	100
Fertilité des filles	105G	99%	Faible							Bonne	100
Vitesse de traite	102G	99%	Lente							Rapide	100
Tempérament	105G	99%	Nerveux							Calme	100
Aptitude au vêlage	99G	99%	Difficile							Facile	100
Aptitude des filles au vêlage	109G	99%	Difficile							Facile	100
Condition de chair	99G	99%	Basse							Bonne	100
Fertilité de la semence	59	92%	Basse							Haute	59

FIGURE 3



Pro\$ et IPV

Pro\$ a été lancé en 2015 en tant que deuxième indice national au Canada. Pro\$ maximise la réponse génétique pour le profit à vie des filles et est basé sur des données fournies par des fermes laitières canadiennes utilisant les données de rentabilité du contrôle laitier. Depuis la mise en place de Pro\$, de nombreux producteurs canadiens ont choisi d'utiliser Pro\$ plutôt que d'autres indices de profit. Pro\$ est basé sur l'environnement canadien actuel et englobe les dépenses et les revenus engagés pour la production de lait au Canada.

Par rapport à l'IPV, Pro\$ maximise la production et les caractères fonctionnels, et son utilisation est donc optimale pour atteindre des objectifs liés à la vente de lait. D'un autre côté, l'IPV accorde plus d'importance aux caractères de conformation en utilisant la formule :

$$\text{IPV} = 40 \% \text{ PRODUCTION} + 40 \% \text{ DURABILITÉ} + 20 \% \text{ SANTÉ ET FERTILITÉ}$$

À la fois Pro\$ et l'IPV peuvent être utilisés pour produire des vaches rentables et fonctionnelles.

Rôle de Holstein Canada

Lorsqu'un animal est enregistré au livre généalogique de Holstein Canada, ses renseignements sont acheminés à CDN afin de créer une évaluation génétique. Pour accroître la fiabilité de l'évaluation génétique, les renseignements provenant de nos services de base (identification, enregistrement, classification et génotypage) sont fournis à CDN, contribuant ainsi au calcul des évaluations génétiques des animaux Holstein. Plus l'information généalogique est précise, plus l'évaluation génétique sera précise. D'autres associations de race fournissent des renseignements similaires à CDN en vue des évaluations respectives de leur race.

Les journées de publication des épreuves officielles sont toujours excitantes. C'est le moment de constater le classement et le rendement de vos taureaux favoris! En utilisant les épreuves lorsque vous prenez vos décisions d'accouplement, vous favorisez votre progrès génétique et vous élevez un troupeau plus fonctionnel et rentable. 🐄

Pro\$ maximise la réponse génétique pour le profit à vie des filles et est basé sur des données fournies par des fermes laitières canadiennes utilisant les données de rentabilité du contrôle laitier.

Appel de candidatures d'administrateurs nationaux



LES MISES EN CANDIDATURE des administrateurs nationaux dans les districts électoraux mentionnés ci-dessous sont ouvertes. Les clubs situés dans ces districts ont reçu un avis officiel de l'appel en septembre, et les mises en candidature seront acceptées jusqu'au **8 décembre 2017**. Tous les membres votants dans les districts où il y a plus d'un candidat recevront un bulletin de vote d'ici le 8 janvier 2018 et le vote prendra fin le **8 février 2018**. Vous pouvez consulter les critères d'éligibilité des administrateurs nationaux dans les règlements administratifs de l'Association sur Holstein.ca et obtenir les formulaires de mise en candidature auprès de votre club Holstein local ou de votre section provinciale, ou en communiquant avec Jeanne Dumont à jdumont@holstein.ca ou au 1 855 756-8300, poste 241. 🇨🇦

Districts électoraux 2018

Colombie-Britannique

Ouest de l'Ontario

Est de l'Ontario

Ouest du Québec

Ensemble du Québec

Canada Atlantique

MEILLEURS TAUREAUX SELON LE SCORE MOYEN FINAL DES FILLES EN 1^{RE} LACTATION

Basé sur les classifications en 1^{re} lactation de juillet/août 2017

10 meilleurs taureaux avec +100 filles classifiées en deux mois

10 meilleurs taureaux avec 30 -100 filles classifiées en deux mois

Taureau	Filles classifiées	Score moy. filles	Score moy. mères	Taureau	Filles classifiées	Score moy. filles	Score moy. mères
WINDBROOK	122	82,80	83,49	REGINALD	80	82,50	82,64
DOORMAN	471	82,62	82,45	BRADNICK	41	82,10	81,80
GOLD CHIP	162	82,60	82,60	PULSAR	73	81,79	81,58
SID	114	82,36	83,17	COMMANDER	58	81,74	81,55
SEAVER	184	81,95	81,84	SAMMY	48	81,71	81,46
DEMPSEY	255	81,61	81,89	UNIX	68	81,53	80,34
AFTERSHOCK	198	81,49	81,74	RAPTOWN	53	81,51	81,42
IMPRESSION	385	81,45	80,74	ELUDE	79	81,47	81,68
MCCUTCHEN	221	81,32	81,65	SANCHEZ	54	81,46	81,70
CHELIOS	151	81,07	80,96	DAVINCI	41	81,41	81,29

NOTE: Les filles sont incluses dans les statistiques seulement si à la fois la fille et sa mère ont vêlé pour la première fois avant l'âge de 30 mois et si elles ont toutes deux été classifiées dans les six premiers mois de lactation. Les taureaux listés doivent avoir >=50 % de filles ayant obtenu un meilleur score que leur mère.

CALENDRIER DE CLASSIFICATION

MI-RONDE **MR**

NOVEMBRE

Ont. Peel, Halton, York **DÉBUT**
 Ont. **MR** Middlesex, Elgin, Lambton, Essex-Kent
 Qc Terrebonne, Deux-Montagnes

Ont. Peterborough, Victoria et Durham, Northumberland
 Qc L'Assomption, Montcalm, Joliette, Berthier, Maskinongé, Saint-Maurice **MI-**
 Man., Alb. **MR**

Ont. Lennox et Addington, Frontenac, Hastings, Prince Edward **FIN**
 Qc Champlain, Lavolette, Portneuf
 Qc **MR** Montmagny et L'Islet, Kamouraska

DÉCEMBRE

Ont. Waterloo **DÉBUT**
 Qc Lac-Saint-Jean, Roberval, Lapointe, Dubuc et Charlevoix, Chicoutimi
 Qc **MR** Kamouraska

Ont. Wellington
 Ont. **MR** Oxford **MI-**
 Qc Vaudreuil et Soulanges, Huntingdon, Châteauguay, Beauharnois

JANVIER

Ont. Thunder Bay, Nipissing et Algoma, Timiskaming-Cochrane **DÉBUT**
 Qc Laprairie et Napierville, Iberville, Brome, Saint-Jean
 Qc **MR** Matapédia, Matane, Rimouski et Bonaventure
 Î.-P.-É., N.-É., N.-B., T.-N.

Ont. Glengarry, Stormont, Dundas
 Ont. **MR** Perth **MI-**
 Qc Shefford
 Qc **MR** Rivière-du-Loup et Témiscouata, Rimouski et Matane



Des avis par courriel bientôt à votre disposition!

À PARTIR DE CET AUTOMNE, les producteurs commenceront à recevoir des avis par courriel lorsque les nouveaux rapports d'évaluation génomique seront accessibles en ligne. De plus, dans l'année à venir, lorsque cela sera possible, les prochaines lettres de notification concernant la classification seront remplacées par des avis par courriel. Cela réduira les frais de poste et les délais, et donnera aux producteurs la possibilité d'aviser plus rapidement Holstein Canada en cas de conflits d'horaire.

Assurez-vous que Holstein Canada possède vos coordonnées les plus récentes!

Depuis peu, par l'entremise de votre compte en ligne, vous pouvez maintenant modifier des coordonnées de base, incluant votre adresse électronique, votre numéro de téléphone et votre adresse. Si vous n'avez pas de compte en ligne, il vous suffit d'en créer un dans notre site web en suivant la vidéo intitulée « Créer un compte » pour facilement créer un compte en ligne, sans frais. Consultez le guide sur l'accès aux comptes en ligne à la page 12 pour obtenir plus de détails.

Heures d'ouverture pendant la période des Fêtes

PENDANT LES CÉLÉBRATIONS du temps des Fêtes, notre bureau sera fermé pendant quelques jours pour permettre à notre personnel de passer du temps de qualité avec leurs êtres chers. Voici les heures d'ouverture qui seront en vigueur au siège social de Holstein Canada pendant les Fêtes.

Lundi 25 décembre	Fermé
Mardi 26 décembre	Fermé
Mercredi 27 décembre	Ouvert de 8 h à 17 h
Jeudi 28 décembre	Ouvert de 8 h à 17 h
Vendredi 29 décembre	Ouvert de 8 h à 17 h
Lundi 1er janvier	Fermé

De notre famille à la vôtre, l'équipe Holstein Canada vous souhaite une merveilleuse période des Fêtes ainsi que bonheur, santé et prospérité pour la nouvelle année. Nous anticipons le plaisir de continuer à servir nos précieux membres et clients en 2018! Joyeuses Fêtes! 🇨🇦

Vous cherchez le concours de photos #FrameTheHerd?

Ne vous inquiétez pas! Il sera de retour dans le numéro de janvier/février 2018 – avec deux catégories de finalistes et un tout nouveau thème!



Les opinions personnelles émises par les collaborateurs sont les bienvenues, mais ne reflètent pas nécessairement celles de l'Association. La reproduction et l'utilisation du contenu sont encouragées à des fins personnelles, de recherche et de formation, ou pour toute autre utilisation non commerciale, en autant que l'auteur et la source soient clairement mentionnés.

Retourner toute correspondance ne pouvant être livrée au Canada à :

HOLSTEIN CANADA
C. P. 610, BRANTFORD (ONT.) N3T 5R4

Tél. : 519 756-8300 Téléc. : 519 756-3502

Sans frais : 1 855 756-8300

www.holstein.ca

Rédactrice : Jennifer Kyle
jkyle@holstein.ca

Publié six fois par année
Abonnement : Étranger 18 \$

Convention de la
poste-publications
n° 40008691