

info Holstein

Octobre - novembre 2013 Numéro 124

Une publication de Holstein Canada
offrant des nouvelles instructives,
intéressantes et actuelles.



**Le Collège Macdonald
de l'Université McGill :**

*où se conjuguent
tradition et innovation*

La Royale

2013
Aperçu p.7



Bienvenue au

MAGASIN DE HOLSTEIN CANADA

À la Foire royale d'hiver – du 1^{er} au 10 novembre

Visitez le stand 6006 à côté de Holstein Canada

Nous avons une **VASTE** sélection de vêtements Holstein, que nous offrons à la Royale cette année!



[Anorak léger bicolore]



[Vêtement à capuchon Metro]



[Veste en duvet ouaté]



[Écharpe en forme de mitaine]



[Casquette de baseball à filet]



[Boucle de ceinture de luxe trophée]



[Contenant hermétique à double paroi]

Allez en ligne pour voir toute la collection de Holstein Canada...

Nous avons un **NOUVEAU STYLE** et nous ajoutons des nouveaux produits constamment!

Pour passer une commande, visitez : www.holsteincanadastore.com

Si vous avez des questions concernant votre commande ou que vous aimeriez passer une commande spéciale, communiquez avec Marylee la représentante de Holstein Canada au **1 800 383-4938 poste 4146**. Pour les demandes en français, appelez Larry ou Betty au **1 877 833-8241**.

Rédactrice Christina Crowley
Coordonnatrice de la communication Jennifer Kyle
Chef de la direction Ann Louise Carson

Conseil d'administration

Président Richard Bosma, C.-B.
604 557-1769
rjbosma@hotmail.ca

Vice président et président du conseil Mario Perreault, Qc
450 839-7190
vieuxsaule@satelcom.qc.ca

2^e Vice-président John W. Buckley, Ont.
705 324-4017
jkbuckley@live.com

Ron Boerchers, Sask. et Man.
204 447-2047
rainyridge@mymts.net

Robert Chabot, Qc
418 596-2230
rhabot@genibeq.com

Elyse Gendron, Qc
450 265-3147
e.gendron@xittel.ca

Gerald Schipper, Ont.
519 765-4614
skipwell@amtelcom.net

Orville O. Schmidt, Alb.
780 986-5746
southrisegen@yahoo.ca

Ron Sleeth, Ont.
613 353-2475
eilevale@kingston.net

Harry Van Der Linden,
Atlantique
902 863-3063
linden@ant.eastlink.ca



Conception par Blueprint Agencies inc.
10, avenue Scott, Paris ON 519 442-1242

Imprimé au Canada par BECK'S PRINTING
75, rue Empey, Brantford ON



À L'EXTRÊME SUD-OUEST de l'île de Montréal se trouve une ferme laitière qui compte plus de 100 ans d'histoire, de passion, de tradition et d'élevage Holstein. Plusieurs fermes partout au pays pourraient également être décrites ainsi, mais ce qui rend celle-ci unique, c'est qu'elle est située au milieu d'un campus universitaire animé!

table des matières

- 4 **Aller de l'avant**
- 7 **Un aperçu de la Royale 2013**
- 14 **Le Programme jeunes Leaders nouvellement modifié de Holstein Canada**
- 16 **La génomique EST un outil complémentaire**

par le président de Holstein Canada,
Richard Bosma, Abbotsford (C.-B.)



Aller de l'avant

CES DERNIÈRES ANNÉES, la semence sexée et la génomique sont parmi les avancées réalisées dans le domaine de l'élevage bovin; la semence sexée a permis aux propriétaires de troupeaux de produire plus de femelles, et le testage génomique a pratiquement doublé la précision de la sélection génétique. Il ne fait aucun doute que ces deux avancées ont contribué à l'ajustement des prix sur les marchés bovins.

Toutefois, du point de vue du producteur, il est généralement admis que la situation génétique n'a jamais été aussi bonne, avec un nombre record de taureaux éprouvés apportant un bon équilibre entre la conformation et la production. Les évaluations des taureaux regroupent un nombre sans précédent de caractères auxiliaires, auxquels la résistance à la mammite viendra bientôt s'ajouter.

Au cours de la dernière décennie, la race Holstein au Canada a énormément progressé concernant le mérite génétique moyen de presque chacun des caractères. De plus, notre troupeau national va s'améliorer encore plus rapidement grâce à une augmentation sensible de l'utilisation des jeunes taureaux génomiques – dont beaucoup sont déjà le résultat des programmes accélérés de FIV.

Il est évident que certains points sont inquiétants : niveaux de consanguinité, surestimation de certains jeunes taureaux, ainsi que le nombre de jeunes taureaux n'ayant pas de parents éprouvés. Les investigations sur ces problèmes continuent, et une sélection génétique élargie est considérée comme faisant partie de la solution. Le coût des intrants est également en hausse, tout comme les pressions extérieures, et notre industrie laitière doit continuer à se concentrer sur l'amélioration de la fertilité et le développement d'évaluations génétiques de nouveaux caractères comme le rendement maximum de l'alimentation.

Mais si l'objectif de l'industrie d'amélioration de la race est de fournir des informations et des outils précis aux producteurs et éleveurs pour identifier et multiplier leur meilleure génétique, alors les organisations de race comme Holstein Canada et leurs partenaires (DHI, I.A., CDN) ont bien servi l'industrie laitière canadienne jusqu'à présent. Les propriétaires d'exploitations laitières doivent continuer à demander et à s'attendre à recevoir des performances satisfaisantes de leurs bovins, tout en augmentant les niveaux de durabilité et de rentabilité. 🇨🇦



Le PRÉSIDENT RICHARD BOSMA discute avec Lewis Weber de Welane Holsteins (Ont.) pendant une visite.

Notre famille élargie

par la chef de la direction de Holstein Canada, Ann Louise Carson

AU DERNIER NUMÉRO de l'*Info Holstein*, j'ai eu le grand plaisir de vous en dire un peu plus sur l'équipe dévouée de Holstein Canada... souvent appelée la famille Holstein Canada! Nous comptons presque 100 employé(e)s, une conséquence directe de la qualité et de la quantité des nouveaux projets que nous « attaquons » dans le cadre de notre plan stratégique – comme notre nouveau site Web – tout en nous efforçant de maintenir une qualité élevée pour les services d'enregistrement, de classification et de génotypage.

En réalité, notre « famille Holstein » dépasse largement les 100! Nous comptons presque 20 autres vaillants collègues dans nos deux plus grandes sections : **Ontario Holstein** et **Holstein Québec**. Les sept autres sections fonctionnent grâce à des volontaires très dévoués – et tous font partie de la même famille! Ces équipes travaillent avec leurs conseils d'administration respectifs et ont chacune leur raison d'être, mais nous partageons un élément-clé : VOUS, les membres!

En tant que contribuable canadienne, je me réjouis quand mes gouvernements provincial et fédéral travaillent de concert dans mon intérêt – chacun dans leurs domaines d'expertise, avec un respect mutuel, mais ensemble. C'est tout simplement logique pour moi! Je suis presque totalement convaincue que c'est la manière dont vous, nos membres, voyez Holstein Canada et les sections travailler en commun.

Tout comme vous, nous avons notre famille « immédiate » et notre famille « élargie ». Et tout comme à la ferme, nous accomplissons bien plus quand TOUS les membres de la famille travaillent ensemble et connaissent les espoirs, les rêves et les projets des autres.

Il y a tant d'exemples de longue date du bon travail commun effectué par nos équipes, comme **La Royale!** Le personnel et les volontaires travaillent pour les mêmes personnes – et donc plus nous dialoguerons, mieux ce sera... et surtout, mieux ce sera pour nos membres. À l'avenir, vous verrez donc une plus grande collaboration – que ce soit pour les événements ou à la ferme. C'est tout simplement logique pour nous tous.

À la prochaine!



LE PERSONNEL DE HOLSTEIN CANADA AVEC CELUI DE LA SECTION ONTARIO HOLSTEIN.



LE PERSONNEL DE HOLSTEIN CANADA AVEC CELUI DE LA SECTION HOLSTEIN QUÉBEC.



DEPUIS L'ÎLE DE VANCOUVER (C.-B.), LE VOYAGE JUSQU'À LA ROYALE COMPTE ENVIRON 4 800 KM ET NÉCESSITE ENVIRON 54 HEURES PASSÉES SUR LA ROUTE... ET CE N'EST QUE L'ALLER!



EN ROUTE VERS LA ROYALE

POUR DE NOMBREUX ÉLEVEURS HOLSTEIN partout au pays, l'Exposition nationale Holstein de la Royale est l'un des meilleurs moments de l'année. C'est vrai, au même titre que Noël, l'Action de grâce et la fête de Victoria! Ceux qui habitent en Ontario et dans l'ouest du Québec – relativement proche de l'expo – savent combien de temps et d'efforts sont consacrés au transport des animaux à la Royale qui sont choyés puisqu'ils ne passent seulement que quelques heures sur la route avant d'arriver à destination. Ils partent au petit matin et la plupart d'entre eux sont installés à l'expo avant l'heure du souper, ou même avant le déjeuner du lendemain matin. Cela représente beaucoup de travail, c'est une très longue journée! Sans vouloir minimiser les efforts des exposants de l'Ontario et du Québec, nos amis de l'Ouest et de la côte Est ont besoin d'un niveau de dévouement très élevé pour voyager sur plusieurs jours avec leurs animaux pour venir jusqu'à l'expo. Et ils devront bien évidemment passer autant de temps sur la route pour rentrer chez eux!

Cela fait plusieurs années que les sujets d'expositions Stanhope-Wedgwood sont populaires à la Royale. Ils viennent de l'île de Vancouver et commencent leur voyage huit jours avant d'arriver à la Royale et sur les terrains d'expositions d'Exhibition Place! Effectuer le même trajet en voiture pourrait certainement aller plus vite, mais ces camions et leurs remorques sont équipés de générateurs et parfois même d'un système à vide et ils transportent certaines des meilleures Holstein du Canada : il est donc crucial qu'ils prennent leur temps! Pour véritablement se rendre compte du temps qu'il faut pour transporter des vaches de la côte Ouest à l'exposition, Ridley Wikkerink nous a communiqué l'itinéraire de voyage de Stanhope Lorene Sanchez et de ces compagnes d'exposition!

28 octobre

Départ de la ferme à 5 h du matin

29 octobre

Arrivée à Morsan Farms, Ponoka (Alb.) pour une première escale

La journée est consacrée au repos, à trier l'équipement et à organiser le reste du voyage

30 octobre

Départ de la Ferme Morsan pour aller jusqu'à la Ferme Strudwick, Regina (Sask.)

Escale de huit heures – deux rondes de corvées

31 octobre

Retour sur la route avec une brève escale au Manitoba pour la traite

1^{er} novembre

Arrivée à Sunny Creek Dairy, Thunderbay (Ont.)

Deux rondes de corvées puis retour sur la route

2 novembre

Arrivée à Graveldale, New Liskeard (Ont.) tôt le matin

Retour sur la route après la traite du matin avant d'effectuer le reste du trajet jusqu'à la Ferme Sunny Maple, Vaughan (Ont.)

2-4 novembre

Repos pour reprendre des forces pendant quelques jours

5 novembre

Arrivée à la Foire royale d'hiver de l'agriculture de Toronto

C'est sans nul doute un long voyage pour les animaux et les humains – environ trois semaines du départ à l'arrivée. Mais pourquoi y consacrent-ils des efforts, du temps et de l'argent chaque année?

Pour Ridley, « le coût, le temps et la distance ne nous arrêtent pas, car nous aimons concourir et exposer nos animaux. Nous aimons aussi à penser que cette visibilité sera bénéfique à nos activités de mise en marché et, espérons-le, générera des revenus pour notre programme d'élevage. »

Les animaux de l'Ouest contribuent à la très grande qualité de l'Exposition nationale Holstein. Quand vous arpenterez les étables cette année, allez dire bonjour aux éleveurs qui ont parcouru de nombreux kilomètres pour venir. Remerciez-les d'avoir fait le voyage, et surtout, souhaitez-leur un bon voyage de retour chez eux! 🐄



- 1 JOHN CROWLEY**, Hastings (Ont.) est le juge officiel de l'Expo nationale Holstein Noir et blanc.
- 2 DON DONNAN**, Stirling (Ont.) sera juge associé pour l'Expo nationale Holstein Noir et blanc.
- 3 BLOYCE THOMPSON**, Frenchfort (Î.-P.-É.) a été nommé juge officiel pour l'Expo nationale Holstein Rouge et blanc.

UN APERÇU DE LA ROYALE 2013

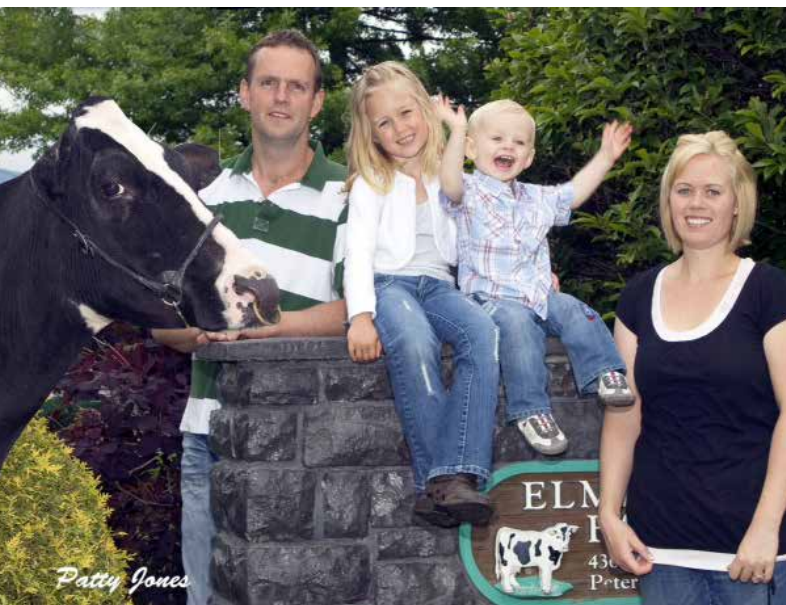
DATE	HEURE	ÉVÉNEMENT / LIEU	JUGE(S)
DIMANCHE 3 NOV.	18 h	CLASSIQUE LAITIÈRE 4-H TD DU CANADA	Paul Hunt (Alb.) (présentation)
LUNDI 4 NOV.	8 h 30	Colisée RICOH	Jeff West (Ont.) (présentation) Roger Turner (É.-U.) (conformation)
JEUDI 7 NOV.	9 h	EXPO NATIONALE HOLSTEIN ROUGE ET BLANC Arène d'excellence Scotiabank	Bloyce Thompson (Î.-P.-É.)
	14 h	EXPO NATIONALE HOLSTEIN NOIR ET BLANC Génisses junior et intermédiaire Arène d'excellence Scotiabank	John Crowley (Ont.) Don Donnan (Ont.)
	17 h	VENTE DES ÉTOILES HOLSTEIN Arène d'excellence Scotiabank	
VENDREDI 8 NOV.	7 h 30	EXPO NATIONALE HOLSTEIN NOIR ET BLANC (débutera avec les Génisses sénior) Colisée RICOH	John Crowley (Ont.) Don Donnan (Ont.)
SAMEDI 9 NOV.	14 h	CHAMPIONNE SUPRÊME QUALITY SEEDS Arène d'excellence Scotiabank	

APPEL DE CANDIDATURES

ALORS QUE NOUS APPROCHONS de la fin 2013, c'est une fois encore le temps des candidatures et des élections pour les membres du conseil de Holstein Canada. Un appel de candidatures sera communiqué le 1^{er} novembre 2013 et la date limite de soumission des candidatures est fixée au **8 décembre 2013**. Veuillez noter que cette date limite est une semaine plus tôt que les années précédentes, conformément aux amendements apportés aux Statuts en 2013. Cinq postes d'administrateurs nationaux sont dus pour réélection, ainsi qu'un poste vacant pour l'ouest de l'Ontario et un poste vacant pour l'ensemble du Québec, pour un total de sept postes, car le conseil va passer de 10 à 12 membres. Les formulaires de candidature seront envoyés aux sections provinciales et aux secrétaires des clubs dans les provinces et régions nécessitant des élections. Les personnes souhaitant se présenter doivent être des membres en règle de Holstein Canada, doivent remplir la trousse de candidature et la retourner à Holstein Canada le ou avant le 8 décembre. 🐄

DISTRICTS ÉLECTORAUX AYANT DES ÉLECTIONS EN 2014

- ALBERTA
- COLOMBIE-BRITANNIQUE
- EST DE L'ONTARIO
- MANITOBA
- ENSEMBLE DU QUÉBEC
- ENSEMBLE DU QUÉBEC (PRÉSENTEMENT VACANT)
- QUEST DE L'ONTARIO (PRÉSENTEMENT VACANT)



PETER ET NICOLE

TUYTEL et leurs enfants Caitlyn et Braydon avec Davidsons Raider Bronze. Elmbridge FM Loveable Red, la favorite du troupeau, est sur la photo de droite.



NOM DE FERME (PRÉFIXE) : ELMBRIDGE

SITUÉE À : CHILLIWACK (C.-B.)

TAILLE DU TROUPEAU : 300 ANIMAUX / 130 VACHES LAITIÈRES

NOMBRE DE ROUGE ET BLANC : 50 (GÉNISSES INCLUSES)

TYPE D'OPÉRATION : STABULATION LIBRE

TAPIS rouge

Q & R

3 DANS VOTRE TROUPEAU, COMMENT LES VACHES ROUGES SE COMPARENT-ELLES AUX VACHES NOIRES? Y A-T-IL UNE DIFFÉRENCE?

Dans notre troupeau, elles se valent. Nous avons de la bonne génétique tant chez les N et B que chez les R et B, elles peuvent donc facilement rivaliser. La seule différence est que certaines rouges ont un caractère bien trempé!!

4 QUELS SONT VOS OBJECTIFS D'ÉLEVAGE AVEC LES ANIMAUX R ET B?

Notre objectif est d'avoir les meilleurs animaux R et B en termes de génétique et de conformation. Avoir des R et B avait tendance à être une nouveauté, mais à mesure que notre troupeau s'est agrandi, le nombre de rouges a également augmenté! Nous sommes désormais devenus sélectifs et voulons avoir les meilleurs animaux.

5 Y A-T-IL UNE VACHE EN PARTICULIER QUI A EU UN IMPACT IMPORTANT SUR VOTRE TROUPEAU? OU UN TAUREAU?

Sans aucun doute *Elmbridge FM Loveable Red* (EX-94-3E). Elle a non seulement remporté d'excellents résultats dans l'arène d'exposition au niveau national, mais elle est également une excellente vache souche. Il n'y a pas un taureau R et B en particulier qui a eu un grand impact sur notre troupeau. Comme je l'ai dit plus haut, la sélection des taureaux R et B est limitée, nous recherchons donc des généalogies qui nous intéressent.

6 COMMENT VOYEZ-VOUS LE FUTUR DES HOLSTEIN ROUGES AU CANADA? DANS LE MONDE?

Nous pensons que les Holstein R et B auront toujours leur place au Canada et dans le monde, car il y aura toujours des personnes qui les aimeront et les élèveront. Mais comme tout le reste, il y a des phases, par exemple la génétique acère et la génomique. Présentement, les rouges sont en demande, mais la tendance pourrait ralentir un jour.

7 QUEL CONSEIL DONNERIEZ-VOUS À QUELQU'UN QUI SOUHAITE SE LANCER DANS L'ÉLEVAGE DE HOLSTEIN ROUGE ET BLANC?

Faites vos devoirs. Étudiez les généalogies et regardez les tendances d'élevage au sein des lignées de vaches. N'achetez pas un animal juste à cause de sa couleur rouge et blanche. Recherchez des vaches qui ont toutes les qualités! 🐄

1 QU'EST-CE QUI VOUS A POUSSÉ À TRAVAILLER AVEC LA HOLSTEIN R ET B, ET QU'EST-CE QUI VOUS INTÉRESSE CHEZ LA HOLSTEIN ROUGE? Mon père et le grand-père de Nicole étaient passionnés de Holstein R et B, c'est donc quelque chose qui a déteint sur nous dès notre plus jeune âge. Il y a quelque chose d'unique chez les R et B, et nous avons eu la chance d'élever de très bonnes vaches. C'est une niche commerciale.

2 DEPUIS COMBIEN D'ANNÉES ÉLEVEZ-VOUS DES ROUGES ET, SELON VOUS, COMMENT ONT ÉVOLUÉ LES R ET B AU FIL DES ANS? Nous avons toujours eu quelques vaches R et B, mais c'est probablement en 2004, à la naissance de *Lovable*, que l'élevage des R et B est devenu important pour nous. Les R et B ont énormément changé au fil des ans. Elles sont maintenant capables de rivaliser avec les animaux N et B en termes de conformation et de production. Il est simplement plus difficile de les élever, car la sélection de taureaux est bien plus limitée pour les R et B.

NOUS Y ÉTIONS

JUSQU'ICI, 2013 EST UNE ANNÉE FORT PASSIONNANTE AVEC DE NOMBREUX DÉPLACEMENTS D'UN OCÉAN À L'AUTRE POUR LES OFFICIELS DE HOLSTEIN CANADA. VOICI UN APERÇU DES ROUTES EMPRUNTÉES, DES MEMBRES ET DES VACHES QUE LES MEMBRES DU CONSEIL ET LE PERSONNEL DE HOLSTEIN CANADA ONT RENCONTRÉS, ET LES MERVEILLEUX SOUVENIRS ACCUMULÉS EN CHEMIN!



CETTE ANNÉE, L'Î.-P.-É. accueillait la réunion annuelle d'été du conseil d'administration en août. Les membres du conseil de Holstein Canada sont ici avec Tom Robinson de Blue Diamond Holsteins, l'une des six fermes visitées.



C'EST SOUS LES ACCLAMATIONS des administrateurs, du personnel et de sa charmante épouse Elizabeth que Tom Byers, chef classificateur a reçu le Prix de distinction de l'industrie lors du Forum CDN à Charlevoix (Qc) en septembre.



LES MEMBRES DU CONSEIL de Holstein Canada participant à l'activité de jugement du pique-nique Holstein Québec en juillet.



MARIO PERREAULT (VICE-PRÉSIDENT) faisant une allocution au nom de Holstein Canada lors de l'Assemblée générale annuelle des PLC.



ANN LOUISE CARSON, chef de la direction, aux côtés du président Richard Bosma et du vice-président Mario Perreault représentant Holstein Canada lors du Congrès de Holstein USA. Ils sont ici photographiés avec Horace Backus, lauréat du Prix de distinction en leadership, et des récipiendaires du Prix Éleveur d'élite (et homologues Canadiens), Bob Miller et son épouse Kaye.



Ron Boerchers, ADMINISTRATEUR NATIONAL, remet le Prix du premier présentateur, commandité par Holstein Canada, à Mike Podschadly (C.-B.) lors de la Classique Western Canadian. Orville Schmidt, administrateur national; Janet Walker, coordonnatrice des services à la ferme et Valérie Tremblay, coordonnatrice formation et transfert étaient aussi présents.



1960



où se conjuguent tradition et innovation

À L'EXTRÊME SUD-OUEST de l'île de Montréal se trouve une ferme laitière qui compte plus de 100 ans d'histoire, de passion, de tradition et d'élevage Holstein. Plusieurs fermes partout au pays pourraient également être décrites ainsi, mais ce qui rend celle-ci unique, c'est qu'elle est située au milieu d'un campus universitaire animé!



JOURNÉE À LA FERME HOLSTEIN, organisée sur la ferme du campus dans les années 50. George Clemons, ancien chef de la direction de Holstein Canada, est à la droite du prêtre.



CLASSES D'EXPERTISE organisées en 2011 sur la ferme du campus.



SIR WILLIAM MACDONALD, fondateur du Collège Macdonald.

La ferme du campus Macdonald est située sur 200 hectares de choix regroupant des installations de recherche sur la volaille, les porcs et les bovins laitiers. La ferme, fondée par Sir William Macdonald en 1907, fait partie intégrante de la faculté des sciences agricoles et environnementales de l'Université McGill. La vision de Sir William était de créer une institution permettant aux populations rurales d'élargir leurs connaissances et de permettre aux agriculteurs l'accès aux plus récentes méthodes et techniques sur les cultures et l'élevage d'animaux. L'institution devait être à l'avant-garde de l'innovation afin de garantir que ses diplômés possèdent les pratiques et les informations les plus récentes pour se lancer dans l'industrie.

Au tout début, la ferme avait un troupeau d'Ayrshire, mais au cours des cinq années qui ont suivi, des Holstein ont été ajoutées, car la race était en train d'être reconnue pour sa capacité à produire de grandes quantités de lait. Le Collège Macdonald, son nom de l'époque, voulait être l'un des premiers à dire aux fermes qu'elles devaient avoir ces nouvelles vaches. Aujourd'hui, la ferme du campus Macdonald possède cinq races laitières différentes; toute la recherche est consacrée au troupeau Holstein, car la race Holstein est la plus populaire et la collecte de données faite sur cette race est la plus pertinente. La portion « multiculturelle » du troupeau est là pour afficher un soutien aux autres races laitières du Canada, et pour les présenter aux étudiants et au public. Il est très rare de voir une telle ferme universitaire à une époque de coupes budgétaires dans le système éducatif. Il est encore plus rare d'avoir une ferme universitaire d'elle-même rentable et qui valorise l'élevage, l'adhésion aux associations de race et la participation aux services et programmes tels que l'enregistrement et la classification.

Pour Paul Meldrum, directeur général et vacher de la ferme du campus Macdonald, « la ferme est financée par l'université, mais ce financement ne couvre même pas le salaire des employés. Un aspect important de mon travail est de m'assurer que nous avons une raison valable de conserver la ferme et qu'elle ne devient pas un poids financier pour l'université. Il y a deux raisons à cela : tout d'abord, si la ferme commence à être déficitaire, des questions nous seront posées quant à la validité de maintenir une exploitation agricole, et à juste titre; ensuite, et c'est

peut-être ce qui est le plus important, la ferme doit montrer aux étudiants comment gérer une exploitation rentable. La ferme doit être l'une des mieux gérées, si ce n'est la meilleure, et elle doit être rentable! »

C'est précisément pour cette raison que la ferme du campus Macdonald continue d'être membre de Holstein Canada et continue de participer aux services comme l'enregistrement et la classification.

« Holstein Canada a évolué et a adopté le changement, dit Paul. En tant qu'établissement d'enseignement, certains des nouveaux services offerts par l'Association nous aident à rester rentables, ce que nous pouvons transmettre aux étudiants. Et les programmes existants sont toujours pertinents – nous ne pourrions même pas penser à ne pas utiliser la classification. »

La Dre Chandra Madramootoo, doyenne de la Faculté, est tout à fait d'accord : « Sa longue histoire de collaboration avec Holstein Canada est très importante pour le Collège Macdonald. La ferme laitière de notre collège est utilisée à des fins de recherche, d'enseignement, d'activités communautaires, et est une vitrine de notre collège. De nombreuses générations d'étudiants y ont acquis leurs connaissances et y ont bâti leurs carrières, même leurs propres troupeaux Holstein, au travers de leur affiliation avec le Collège Macdonald. Ceci exemplifie certains des avantages de notre adhésion auprès de Holstein Canada. La bonne régie de notre ferme laitière a remporté de nombreuses reconnaissances pour la production et la qualité du lait, et je pense fermement que les services de classification et d'enregistrement de Holstein Canada ont été instrumentaux dans notre réussite. »

Avec la sélection des programmes d'études de premier cycle et de cycles supérieurs, le Collège Macdonald offre également un Programme de trois ans en gestion et technologie agricoles. Ce programme est conçu pour exposer les étudiants à une grande variété de styles de régie et d'entreprises agricoles, et leur donner les compétences pratiques dont ils ont besoin pour exploiter et gérer leur exploitation agricole. Plus les étudiants seront confrontés à des expériences de la vraie vie, plus ils seront préparés lorsqu'ils seront diplômés.

C'est là que le soutien de l'industrie joue un très grand rôle. Chaque année, le CIAQ offre les premiers 9 000 \$ de semence et de services

- La moyenne du troupeau se situe à 11 000 kg de lait, avec une MCR de 240-260-238 et une cote des cellules somatiques de 92 000.
- Classification du troupeau : 1 EX-91-3E•14TB•45BP•2B
- Primée régulièrement par AgroPur et la Fédération des Producteurs de Lait du Québec avec des reconnaissances pour la qualité de leur lait
- Un troupeau « multiculturel » composé des races Ayrshire, Jersey, Suisse brune et Canadienne.
- Une moyenne de 70 vaches en lactation chaque année, dont 85 % sont des Holstein
- Plaque de Maître-éleveur reçue en 1959
- Utilise 30 % de jeunes taureaux, des taureaux génomiques et les meilleurs taureaux éprouvés Semex
- Membre de la coopérative AgroPur

d'accouplement, et en retour, la ferme utilise exclusivement des taureaux Semex, ainsi qu'un minimum de 30 % de jeunes taureaux.

Chris Studer, analyste de taureaux au CIAQ, est lui-même un diplômé « Mac » et participe régulièrement à la régie des génisses et aux classes de sélection des taureaux. Le Dr Roger Sauvé d'Embryobec consacre une demi-journée à faire des prélèvements d'embryons à la ferme, uniquement pour offrir son temps à des étudiants curieux.

« S'associer avec les personnes impliquées dans l'industrie laitière donne de belles occasions d'apprentissage, souligne Paul. Nous essayons d'en tirer avantage autant que possible, comme les visites aux deux semaines de notre vétérinaire, le contrôle laitier mensuel de Valacta et les consultations avec les représentants alimentaires. C'est pourquoi, dans la mesure du possible, j'aime que les étudiants soient présents dans l'étable lors de la venue du classificateur. »

« Les classificateurs connaissent les vaches et font une analyse objective de chaque vache, nous dit Paul. Ils indiquent souvent certains des meilleurs attributs de nos vaches que nous avons peut-être tenus pour acquis, car nous travaillons avec elles tous les jours. Les classificateurs se font toujours un plaisir d'expliquer les choses et de pratiquement faire un mini-atelier pour les étudiants. »

Une autre raison de l'excitation créée par la visite d'un classificateur est que Paul, les employés et bien évidemment les étudiants sont tous impatients de voir comment les vaches sont classifiées. Comme les autres fermes Holstein du pays et du monde, avoir de bonnes vaches est très important pour la ferme; pas nécessairement d'avoir les plus gros animaux, ni un troupeau de vaches Excellentes, mais des vaches solides avec de bons pis, des pieds et membres corrects, beaucoup de profondeur et d'arcure des côtes, des vaches équilibrées avec de bonnes composantes qui vont durer pendant plusieurs lactations. Cette philosophie d'élevage est quelque chose qui est transmis de génération en génération au fil des années – tout comme les fermes familiales.

Avec les demandes d'enseignement et de recherche, la ferme du campus Macdonald compte plus de personnes que la ferme laitière moyenne. Mais la clé du succès est le niveau de soins et de dévouement, tout comme pour une ferme familiale. Les employés effectuent les tâches quotidiennes dans l'étable avec soin. Les vaches sont propres et à l'aise, dans des stalles recouvertes de litière et le taux de mortalité des veaux est presque nul (0,5 %).

« Nous étudions de très près chaque décision d'accouplement, et lorsqu'un veau naît, nous voulons qu'il reste en santé et qu'il intègre le troupeau laitier pour que nous puissions voir les résultats de notre décision. C'est là que le contrôle laitier et la classification jouent un grand rôle, nous dit Paul. Nous [le Collège Macdonald] avons beaucoup d'étudiants internationaux, mais la plupart des étudiants viennent d'exploitations laitières bien gérées du Québec et de l'est de l'Ontario. Si nous leur enseignons quelque chose, nous devons être dans les meilleurs dix pour cent pour la régie, la production et la qualité. »

La ferme est membre du Club Holstein Montréal-Vaudreuil-Soulanges, ce qui est un grand avantage selon Paul. « Nous avons la chance d'être un club très actif, avec de bonnes personnes et de bons troupeaux. Les membres du club sont d'un grand soutien, et nous pouvons proposer nos installations pour les activités du club et 4-H. Sous les encouragements d'autres éleveurs, nous avons recommencé à participer aux expositions locales. C'est une bonne manière de participer aux côtés de nos amis et voisins et de faire connaître notre nom. »

Il faut beaucoup de monde pour qu'une ferme réussisse et soit rentable. La ferme du campus Macdonald en est un parfait exemple! Paul attribue la réussite actuelle de l'exploitation aux 10 employés à temps plein, aux 20 étudiants à temps partiel, mais aussi à la passion et au soutien de toutes et tous, depuis le chancelier et la doyenne, en passant par les professeurs et les étudiants, jusqu'au personnel de l'industrie. Ayant reçu la reconnaissance **Un siècle de Holstein de Holstein Canada** en 2013, il est évident que des personnes passionnées sur qui l'on peut compter ont fait partie de la ferme du campus Macdonald pendant des générations! Pour Paul, « la reconnaissance *Un siècle de Holstein* récompense les personnes qui étaient là avant nous et qui ont eu une vision progressiste et qui ont bâti un bon troupeau. »

Il est clair que la ferme du campus possède une grande histoire et de longues traditions, mais sa réussite est en grande partie due à la réflexion avant-gardiste des preneurs de décisions au cours des années. Rien n'a changé aujourd'hui. Bien qu'ils célèbrent le passé, ils regardent aussi vers l'avenir pour trouver des manières de s'assurer que la ferme du campus continue de réussir et de prospérer pour les générations futures.

« Quand nous regardons notre industrie, il y a tant de choses qui sont en train d'être révolutionnées, nous dit Paul. Les meilleurs éleveurs et producteurs savent qu'ils n'ont jamais terminé, il y a toujours à faire.



L'EMPLOYÉE NATASHA LAPOINTE (à gauche) et les étudiantes Gabrielle Goulet et Yasmin Schuermann en train de présenter lors de l'exposition du club à Port Château (Qc)



L'ÉTUDIANT OLIVIER GAUTHERON en train de faire visiter la ferme à des écoliers.

Ils sont toujours intéressés par les nouveautés. »

Paul recherche constamment des manières pour que les installations restent d'actualité et à l'avant-garde. Les systèmes de traite automatisée sont une option potentielle à l'avenir. Bien qu'il reconnaisse que ceci impliquerait moins d'occasions de travail pour les étudiants, cela permettrait une meilleure homogénéité pour les vaches, et permettrait donc que la ferme reste parmi les meilleurs régies. Même si la traite est automatisée, la composante humaine ne peut pas être remplacée par un ordinateur et les occasions d'apprentissage ne manqueraient pas pour les étudiants, car il y a toujours des données à analyser, de nouvelles études qui sont publiées, de nouvelles décisions d'accouplement à prendre, de nouvelles rations à équilibrer, de nouveaux veaux dont il faut prendre soin – tout comme n'importe quelle autre ferme laitière familiale.

Étant donné l'emplacement de choix de la ferme – à la périphérie de Montréal – le Collège Macdonald est conscient du besoin grandissant des consommateurs d'avoir davantage d'informations sur la provenance de leur nourriture. Ainsi, la ferme du campus est très active pour proposer des visites aux groupes scolaires et au public en général. Les visiteurs peuvent voir des vaches, des veaux et une sélection d'autres animaux d'élevage en vrai et apprennent trois messages clés : la nourriture vient de la ferme, elle est produite par des fermiers et les animaux de ferme canadiens sont bien traités. Étant située sur la rive ouest de l'île de Montréal, la ferme pense qu'elle se doit d'enseigner à ses étudiants, mais aussi au public urbain, la manière dont la nourriture est produite, d'où elle vient et aussi doit contribuer à dissiper les mythes entourant l'agriculture et la production alimentaire.

La ferme du campus Macdonald, comme toute autre ferme Holstein du Canada, est une ferme riche d'histoire et de traditions, mais elle est aussi innovante, avant-gardiste et progressiste. Bien qu'elle ne soit pas gérée par une famille au sens traditionnel du terme, elle n'en est pas moins une ferme familiale – c'est une famille constituée de générations d'enseignants, d'étudiants, d'employés, d'administrateurs du collège et de personnel de l'industrie qui, ensemble, s'occupent d'une ferme laitière bien gérée et respectée. Il se trouve que cette ferme donne également la possibilité aux futurs producteurs laitiers d'élargir leurs connaissances et de se lancer dans le monde agricole armés des pratiques et informations les plus pertinentes. La ferme du campus Macdonald était une réussite il y a 100 ans, elle l'est encore aujourd'hui, et il semble qu'elle continuera d'être une réussite pour les années à venir. Sir William Macdonald en serait fier!

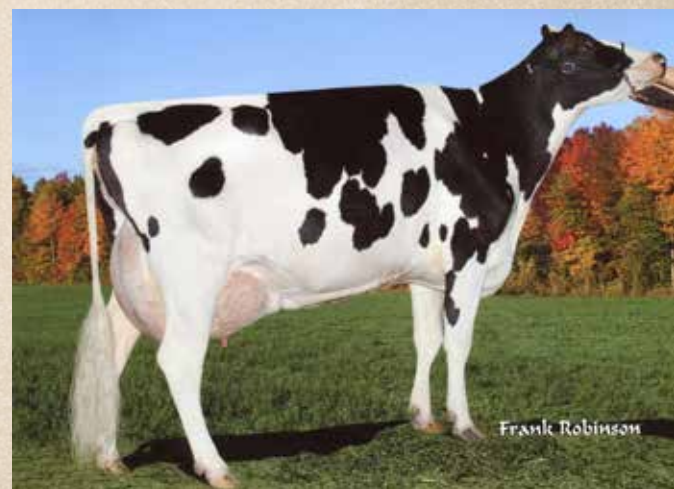


Frank Robinson

STEPIDO GOLD PERRETTE TB-88-4 ANS-CAN

3-10 305 14 833 3,3 491 3,1 456 295-263-285) kg

Fille de la renommée *Stepido Super Mega* TB-88-4 ans-CAN 28*, finaliste de la Vache de l'année en 2009.



Frank Robinson

MCF TIBURON POLKA-DOT EX-91-3E-CAN

5 lactations : 76 896 3,4 2635 3,2 2453 (304-278-303) kg

Gagnante de 3 Lactations supérieures, Polka-Dot a trois filles par *Denzel*, *Windbrook* et *Graphic* dans le troupeau.

lancement passionnant du programme jeunes leaders de holstein canada

PROGRAMME *jeunes* LEADERS



NOUVEAU!

IL EST EXTRÊMEMENT IMPORTANT pour le conseil d'administration et le personnel de Holstein Canada de soutenir et d'encourager la prochaine génération. Anciennement connu sous le nom de « Programme jeunes adultes », le Programme jeunes Leaders nouvellement modifié de Holstein Canada a été modernisé et amélioré afin d'offrir des occasions pour aider, éduquer et impliquer les jeunes adultes dans leurs intérêts connexes Holstein. Les jeunes d'aujourd'hui sont les membres, les clients et les leaders Holstein Canada de demain.

L'objectif du nouveau Programme jeunes Leaders est d'encourager et de soutenir les jeunes passionnés Holstein à devenir des militants actifs de la race Holstein au travers d'occasions de développement personnel et professionnel. Dans le cadre du Programme jeunes Leaders, Holstein Canada espère continuer à offrir du soutien et des opportunités aux jeunes âgés de 19 à 30 ans grâce aux **CINQ NOUVEAUX PILIERS** (voir l'encadré).

Qu'est-ce qui est conservé sous les cinq piliers?

- Le programme annuel du Congrès des jeunes leaders organisé dans le cadre du Congrès national Holstein va continuer d'exister, mais avec un contenu plus technique.
- La commandite continue des principaux événements jeunesse comme la Classique laitière 4-H TD et la Classique Western Canadian (WCC) par exemple.
- Les bourses d'études et les bourses en médecine bovine vont continuer.

5 NOUVEAUX PILIERS

1. RENCONTRES SOCIALES
2. PRIX ET RECONNAISSANCES
3. COMMANDITES
4. OCCASIONS D'APPRENTISSAGE PRATIQUE
5. EXPOSITIONS ET JUGEMENT

Quelles sont les nouveautés des cinq piliers?

- Une augmentation du montant offert pour les six bourses d'études; celles-ci s'élèvent désormais à 1 000 \$ chacune.
- Davantage d'occasions d'échanges internationaux pour que les jeunes leaders visitent d'autres pays.
- La création d'un programme d'échange au pays pour promouvoir une participation active et découvrir l'industrie laitière canadienne d'un océan à l'autre.
- Une augmentation des commandites des diverses activités et événements liés à l'industrie laitière dans tout le Canada.
- La création du Prix annuel du jeune Leader laitier d'exception afin de récompenser les réalisations des jeunes leaders impliqués dans les programmes et services de Holstein Canada.
- Le développement d'un programme / d'une conférence orientés vers la formation de fervents défenseurs de l'industrie laitière sera examiné sur le long terme.

En plus de ces nouveautés, le Programme jeunes Leaders a désormais un nouveau logo et aura une visibilité supplémentaire au travers de l'implication des membres du Comité consultatif des jeunes leaders qui sont répartis dans tout le Canada. Le Programme jeunes Leaders sera progressivement mis en place au cours des trois prochaines années, et l'ensemble des activités sera mis en place en 2016. Vous en saurez davantage par le biais des médias sociaux et dans la double page qui y sera consacrée dans le prochain numéro de l'Info Holstein.

Vision du Programme jeunes Leaders de Holstein Canada :
« Cultiver un groupe uni de jeunes leaders passionnés qui : connaissent et sont bien formés sur Holstein Canada, et sont des défenseurs et ambassadeurs enthousiastes de l'industrie laitière afin qu'ils restent des membres rentables engagés envers l'avancement de la race et la viabilité de l'industrie. »

Communiquez avec nous



Vous avez une idée de ce que vous aimeriez voir inclus dans le Programme jeunes Leaders? Envoyez un courriel à votre représentant(e) ou bien à youngleader@holstein.ca pour nous faire part de vos idées!

Comité consultatif des jeunes leaders

Le Comité consultatif des jeunes leaders donne orientation, directives et idées au personnel de Holstein Canada. Le comité a été largement impliqué dans l'examen détaillé et la transformation du Programme jeunes Leaders. Voici les membres du comité qui sont guidés par Harry Van Der Linden et la coordonnatrice du Programme jeunes Leaders, Christina Crowley :



Prochaines échéances

Vendredi 29 novembre 2013 :
date limite pour postuler aux bourses d'études. Les formulaires de candidature sont disponibles sur le site Web de Holstein Canada.

Lundi 10 janvier 2014 : date limite pour les candidatures commanditées par les sections pour le Programme jeunes Leaders du Congrès national Holstein 2014. Les formulaires de candidature seront disponibles en novembre!



Tom Mufford
(Ouest du Canada)
rivercrest@hotmail.com



Stephanie Murphy
(Ont.)
steph_warner@yahoo.ca



Mélissa Marcoux
(Qc)
melissa.lwh@gmail.com



Nick Brown
(Canada atlantique)
nickbrownmobile@gmail.com

la génomique EST un outil complémentaire

QUE VOTRE STRATÉGIE D'ÉLEVAGE se concentre principalement sur la mise en marché de la génétique, ou vous permette tout simplement de vous assurer que votre troupeau produit son meilleur, ou encore que vous vous trouviez quelque part entre les deux, les producteurs ont maintenant accès à une méthode abordable pour comprendre précisément le potentiel génétique de chaque animal à un bien plus jeune âge, en se basant sur les résultats de leur test génomique. Pour que ces prédictions soient précises, il est important d'utiliser toutes les données disponibles pour avoir la vue la plus complète de chaque animal de votre troupeau et ainsi prendre des décisions de régie, de mise en marché et de génétique plus informées.

Chaque animal possède son propre ADN et celui-ci ne change pas au cours de sa vie; nous devrions donc pouvoir tester génomiquement chacun de nos veaux et prendre toutes nos décisions en nous basant sur ces seuls résultats, n'est-ce pas?

non : repensez à vos jours sur les bancs de l'école et du grand débat autour du concept « inné c. acquis ». Peu importe ce que vous pensez de ce vieux débat, la génomique combine les deux. Un animal est né avec son ADN et son potentiel génétique : c'est l'inné. Mais, la manière dont votre animal est élevé, sa nourriture,

son hébergement, ses maladies, le nombre de traites, tout ceci affecte le fait qu'il puisse, ou non, réaliser son plein potentiel : c'est l'acquis. C'est précisément pourquoi il est important de continuer à participer aux programmes d'enregistrement, de contrôle laitier et bien évidemment, de classification.

Les prédictions génomiques indiquent – avec une précision de 70 % – quelles devraient être les forces et les faiblesses d'un jeune taureau. **Mais alors, comment vérifier la précision de ces prédictions?** Plusieurs de ses filles devront voir leurs caractères de conformation évalués par une classificatrice ou un classificateur. De même, les tests génomiques effectués sur les femelles permettent de savoir si elles possèdent les gènes désirables pour pouvoir les transmettre à la prochaine génération.

Que vous vous concentriez sur la mise en marché de produits génétiques (animaux vivants ou embryons), ou que vous vouliez simplement que votre troupeau produise du lait de la manière la plus rentable qui soit, il est important d'adopter une approche équilibrée en utilisant à la fois le testage génomique et le contrôle phénotypique (la classification) pour prendre des décisions de régie plus rentables. La génomique décrit ce que vous pouvez attendre de la prochaine génération, pour bâtir l'avenir. La classification des filles vérifie si les évaluations génomiques des jeunes taureaux se confirment. Vous avez besoin d'utiliser la classification et la génomique pour avoir une vue complète de l'animal aujourd'hui et de la prochaine génération.

saviez-vous que?...

CDN publie publiquement les évaluations génétiques de tous les animaux officiellement inscrits au livre généalogique – un minimum de taureaux 50 % purs est identifié.

saviez-vous que?...

le testage génomique des femelles Holstein a commencé en 2008 et qu'à cette époque, 1 % des clients enregistrant leurs animaux utilisaient ce service? Aujourd'hui en 2013, 12 % des clients enregistrant leurs animaux utilisent les services de testage génomique et, en moyenne, 1300 animaux (femelles et mâles) sont GenoTestés chaque mois!

saviez-vous que?...

la génomique a augmenté notre précision de prédiction des caractères à faible héritabilité comme la Fertilité des filles et la Durée de vie dans le troupeau.

saviez-vous que?...

aujourd'hui, plus de 90 % des plus jeunes taureaux génomiques ont un père non éprouvé.

vrai ou faux

« J'ai commencé à utiliser **UNIQUEMENT** les jeunes taureaux génomiques et mon technicien d'I.A. « classifie » mes génisses; je n'ai donc plus besoin de payer pour les services de Holstein Canada. »

faux : le contrôle phénotypique – la classification et le contrôle laitier – augmente toujours la confiance placée sur nos prédictions génétiques des femelles. La variation des valeurs IPVG peut s'élever jusqu'à ± 350 points et plus de 40 % des génisses peuvent enregistrer une variation de plus de 125 points IPV lorsque les données de leur production et de leur classification sont incluses dans l'estimation de leur valeur génétique. Classifier les génisses peut changer l'évaluation de leur conformation de ± 5 points (1 DS). Utiliser le contrôle laitier pour les génisses peut changer l'évaluation de leurs protéines de ± 23 kg. Un autre aspect important à garder à l'esprit est que les évaluations faites par le personnel d'I.A. (ou par les éleveurs) ne sont pas utilisées dans les évaluations génétiques et ne sont enregistrées nulle part en guise de référence ou d'utilisation future.

TSU une nouvelle méthode de prélèvement d'échantillons d'ADN

L'UNITÉ DE PRÉLÈVEMENT DE TISSUS (TSU – Tissue Sample Unit en anglais) est désormais disponible pour prélever l'ADN nécessaire aux tests génomiques offerts par Holstein Canada. TSU est un autre appareil de prélèvement d'ADN qui vient compléter les méthodes actuelles de prélèvement d'échantillons d'ADN, comme les poils ou les écouvillons nasaux.

Pour prélever un échantillon de tissus, vous aurez besoin de la pince de prélèvement Allflex, ainsi que d'une unité de prélèvement appelée poinçon. À l'aide de la pince TSU et du poinçon, vous récolterez un échantillon de tissus de 3 mm directement dans l'oreille. Chaque poinçon contient un agent de stabilisation pour pouvoir envoyer les échantillons, et peut être utilisé dans tous les types de laboratoires. Vous pouvez utiliser TSU pour prélever des échantillons de tissus sur tous les animaux, peu importe leur âge.

Les poinçons d'échantillon de tissus sont vendus par boîtes de 10 au prix de 30 \$ par boîte, ou par groupe de 3 boîtes, soit 30 poinçons, pour 75 \$; la pince de prélèvement TSU coûte 50 \$. Vous pouvez commander les poinçons et/ou la pince par courriel à customerservice@holstein.ca

ou par téléphone au 1 800 756-8300, poste 603.

Les unités TSU doivent être conservées à température ambiante avant leur utilisation, pour une période maximale de 12 mois. Il faut prendre bien soin de ne pas exposer le produit inutilisé à la chaleur ou au froid

extrêmes avant le prélèvement. Une fois prélevé, l'échantillon de tissu peut être envoyé à Holstein Canada pour être testé immédiatement, ou bien conservé au réfrigérateur ou au congélateur pour assurer sa préservation complète. Les meilleurs résultats sont obtenus lorsque les échantillons sont analysés dans un



délai d'un an après le prélèvement.

Tous les échantillons d'ADN doivent être envoyés par courrier postal à Holstein Canada et doivent être accompagnés du formulaire de demande de génotypage que vous retrouverez sur notre site Web ou en appelant notre Service à la clientèle. Pour que ce soit plus facile pour vous, un jeu d'étiquettes correspondant aux numéros uniques d'échantillons des tubes TSU est inclus et peut être utilisé sur le formulaire de demande de génotypage.

Trois (3) options s'offrent à vous pour prélever les échantillons d'ADN pour le testage génomique :



LES ÉCOUVILLONS pour prélever un échantillon nasal – ils ont une durée de vie de deux (2) ans et peuvent être conservés dans des conditions très variées. La trousse coûte 6 \$ ou bien 50 \$ pour un jeu de dix, et peut être commandée par l'intermédiaire de Holstein Canada.



LES POILS, en en prélevant au moins 40 avec des follicules visibles (racines) sur une queue propre et sèche. Les échantillons doivent être accompagnés du formulaire de demande de génotypage.



L'UNITÉ DE PRÉLÈVEMENT DE TISSUS (TSU) pour prélever un échantillon de tissus.

>> À l'avenir, vous pourrez commander ces unités de prélèvement (poinçons) et les étiquettes d'oreille INBL dans une même trousse. Chaque trousse comprendra des numéros d'identification correspondants sur les étiquettes et sur l'unité TSU pour faciliter le testage génomique à la naissance.





Une première au Canada

LE 8 AOÛT 2013, une page d'histoire de la Holstein canadienne a été écrite à Karnvilla Holsteins, Woodstock (Ont.) quand *Karnvilla Duplex Riana* a été classifiée EX-92 CAN par le classificateur Dave Weitzel. Bien que toute vache qui devient EX soit une chose passionnante, *Riana* est une vache nouvellement classifiée EX très spéciale! Avec son score EX-92, *Riana* devient la première EX Holstein de la septième génération élevée au Canada et de propriété canadienne. Issue d'une famille qui produit des vaches EX depuis plus de 30 ans, *Riana* est un témoignage incontestable du pouvoir d'une solide lignée de vaches. Félicitations à la famille Karn pour leur « Excellente » réalisation! 🇨🇦

MEILLEURS TAUREAUX SELON LE SCORE MOYEN FINAL DES FILLES DE 1^{RE} LACTATION

Selon les classifications de 1^{re} lactation de juillet et août

10 meilleurs taureaux avec
100+ filles classifiées en deux mois

10 meilleurs taureaux avec
30-100 filles classifiées en deux mois

Taureau	Filles classifiées	Score moy. filles	Score moy. mères	Taureau	Filles classifiées	Score moy. filles	Score moy. mères
FEVER	390	81,45	81,54	G W ATWOOD	66	82,89	82,85
BRAWLER	122	80,70	81,16	SID	50	81,90	82,46
DENZEL	193	80,22	80,38	SEAVAR	75	81,59	81,35
STEADY	675	80,11	80,30	ALFREDO	62	81,19	80,48
ALTAROSS	171	79,75	79,69	ALTAOUTBOUND	76	80,80	80,46
MR BURNS	137	79,58	79,93	TEE OFF	91	80,74	80,18
ALTAARMSTEAD	110	79,48	78,89	LAVANGUARD	59	80,59	79,80
STALLION	229	79,45	80,27	ALTADAZZLER	56	80,45	80,32
ASHLAR	154	79,44	79,47	SHOTGUN	63	80,44	80,60
ALTABAXTER	131	79,20	79,53	MILLION	96	80,29	80,84

NOTE : Les filles sont incluses dans les statistiques seulement si la fille et la mère ont vêlé pour la première fois avant 30 mois et ont toutes deux été classifiées dans les six premiers mois de lactation. Les taureaux listés doivent avoir >=50 % de filles ayant obtenu un meilleur score que leur mère.

CALENDRIER DE CLASSIFICATION

MI-RONDE **MR**

NOVEMBRE

Ont. Northumberland, Durham, Victoria, Peterborough
Ont. **MR** Middlesex, Essex, Kent, Elgin, Lambton
Qc Pontiac

Ont. Lennox et Addington, Hastings, Prince Edward

Qc Saint-Hyacinthe, Richelieu, Verchères, Rouville, Abitibi, Témiscamingue, Labelle, Argenteuil, Terrebonne

Qc **MR** Frontenac, Beauce, Lévis, Québec et Montmorency, Dorchester

Ont. Frontenac

Qc Papineau, Gatineau, Deux-Montagnes, L'Assomption, Montcalm, Maskinongé, Saint-Maurice

Î.-P.-É., N.-B., N.-É., T.-N.-L.

DÉCEMBRE

Qc Joliette, Berthier, Champlain, Lavolette, Portneuf

Qc **MR** Bellechasse, Montmagny, L'Islet, Kamouraska

Sask.

Ont. Waterloo, Wellington

Ont. **MR** Oxford

bientôt sur votre ordinateur et vos appareils portatifs

Le lancement de notre nouveau site Web en octobre



HOLSTEIN CANADA EST FIÈRE de dévoiler le nouveau site Web holstein.ca à ses membres et partenaires de l'industrie en octobre! Lors de l'Assemblée générale annuelle 2013, Ann Louise Carson, chef de la direction de Holstein Canada, a annoncé le lancement d'un nouveau site Web cette même année. Depuis le mois d'avril, beaucoup de temps et d'efforts ont été consacrés au lancement d'un site Web réussi, extrêmement fonctionnel et qui plaira aux membres.

Voici un aperçu de certaines nouveautés du site holstein.ca :

- La possibilité de consulter holstein.ca à partir d'un téléphone intelligent et à partir de tous les navigateurs comme Safari, Firefox, Chrome et Explorer.
- Vous retrouverez désormais l'outil très utilisé de Recherche sur un animal sur la page d'accueil sous la forme d'un bouton, aux côtés des boutons du Calendrier de classification et des Services en ligne.
- Les membres pourront enregistrer et transférer les animaux grâce à une utilisation facile et une grande fonctionnalité. L'amélioration la plus importante du nouveau site Web est sa stabilité et le fait qu'il ne se bloquera plus. Ceci permettra aux membres d'avoir un service plus rapide grâce aux applications en ligne comme les enregistrements et

transferts en ligne; ils pourront enregistrer et/ou transférer des animaux à partir d'un téléphone intelligent.

- Le bouton Connexion Membre restera situé dans le coin supérieur droit de la page d'accueil. Lorsque que les membres se connecteront pour la première fois et indiqueront/sauvegarderont leur nom d'utilisateur et mot de passe, ils seront automatiquement connectés chaque fois qu'ils visiteront holstein.ca.
- Les onglets de navigation au haut de la page d'accueil ont été ainsi renommés : **À propos, Nouvelles-événements, Adhésion-programmes, Services et Reconnaissances-listes**. Il faudra désormais deux à trois clics seulement pour accéder à toutes les informations listées dans ces onglets à partir de la page d'accueil.

Il est évidemment passionnant de lancer le nouveau site Web en octobre, mais nous continuerons de l'améliorer et d'y ajouter de nouvelles fonctionnalités. Nous sommes impatients de partager davantage de mises à jour et d'améliorations au fur et à mesure que nous lançons Holstein.ca. En attendant, profitez bien du nouveau site Web et bonne navigation! 🐾

info **Holstein**

Les opinions personnelles émises par les collaborateurs sont les bienvenues, mais ne reflètent pas nécessairement celles de l'Association. La reproduction et l'utilisation du contenu sont encouragées à des fins personnelles, de recherche et de formation, ou pour toute autre utilisation non commerciale, en autant que l'auteur et la source soient clairement mentionnés.

Retourner toute correspondance ne pouvant être livrée au Canada à :

HOLSTEIN CANADA
C. P. 610, BRANTFORD, ONT. N3T 5R4

Tél. : 519 756-8300 Téléc. : 519 756-3502

Sans frais : 1 855 756-8300

www.holstein.ca

Rédactrice : Christina Crowley
ccrowley@holstein.ca

Publié six fois par année
Abonnement : Étranger 18 \$

Convention de la
poste-publications
n° 40008691