

info Holstein

Mai - juin 2016

Numéro 139

Une publication de Holstein Canada offrant des nouvelles instructives, intéressantes et actuelles.





2016 NATIONAL HOLSTEIN CONVENTION CONGRÈS NATIONAL HOLSTEIN 2016 Alberta • Calgary et Banff, 20 au 23 avril 2016

Un MERCI très spécial à nos généreux commanditaires!

Nous souhaitons exprimer notre reconnaissance et notre gratitude les plus sincères à nos commanditaires du congrès pour leur généreuse contribution!

Commanditaire Sommet Banff :

WestGen

Commanditaires Platine Mount Assiniboine :

Coopérative laitière Agropur, Allflex, Semex

Commanditaires Or Cascade Mountain :

BMO, Chinook Dairy Services, Custom Travel Solutions, John Deere, Select Sires Generations

Commanditaires Argent Mount Rundle :

Alberta Milk, Eagle Builders, Hi-Pro Feeds, Banque Nationale, Penner Farm Services, Banque TD

Commanditaires Bronze Sulphur Mountain :

ABS, CanWest DHI, Cargill, Club Holstein du centre de l'Alberta, Financement agricole Canada, Club Holstein Green Acres, Merial, STgenetics & TAG by STg

Commanditaires Granite Bow Falls :

Agrai-Dairy Mart, Blondin Craswell Auctions, Boviteq West, Cogent Canada, Club Holstein Country Roads, Gem Silage Products, Landmark Feeds, New Direction Equipment, Nutrisource, Club Holstein du nord de l'Alberta, Pro-Line Manufacturing, Royal LePage – Andries Steegstra, Club Holstein du sud de l'Alberta, Westcoast Holsteins, Zoetis

Autres :

Alberta Agriculture & Forestry, Association Holstein de l'Alberta, BC Holstein News, Stampede de Calgary, Cowsmopolitan Dairy Magazine, Detimdale Holsteins, Holstein Canada, Holstein International, Congrès du Nouveau-Brunswick 2015

Commanditaires des classes de l'exposition nationale :

Association Holstein de l'Alberta, Altappel Holsteins, Benbie Holsteins, Continental Holsteins, Coytee Holsteins, Crestomere Holsteins, Hamming Holsteins, Holstein Canada, Innislake Dairy Farm, Lucky Hill Dairy, Rietveld Dairies, Robella Holsteins, RockyMountain Holsteins, Roswitha Holsteins, Skycrest Holsteins, Southrise Genetics, Stanhope Wedgewood, Wendon Holsteins, Westcoast Holsteins, WestGen

*Commanditaires en date du 28 mars 2016

Nous désirons remercier tous les bénévoles pour leur contribution et leurs efforts considérables pour faire de cet événement national un succès mémorable!

Rédactrice Jennifer Kyle

Chef de la direction Ann Louise Carson

Conseil d'administration Ben Cuthbert, C.-B.
250 246-6517
b.cuthbert@telus.net

Orville O. Schmidt, Alb.
780 986-5746
southrisegen@yahoo.ca

Ron Boerchers, Sask. et Man.
204 447-2047
rainyridge@mymts.net

Gerald Schipper, Ont.
519 765-4614
skipwell@amtelcom.net

Doug Peart, Ont.
905 768-5163
peartome@live.com

Dennis Werry, Ont.
905 213-8228
werrydennis@gmail.com

Nancy Beerwort, Ont.
613 330-0348
cherrycrest@sympatico.ca

Elyse Gendron, Qc.
450 265-3147
e.gendron@xittel.ca

Angus MacKinnon, Qc.
819 570-3891
angusmackinnon@gmail.com

Robert Chabot, Qc.
418 596-2230
rchabot299@gmail.com

Gilles Côté, Qc.
418 343-2597
lacnor@hotmail.ca

Harry Van der Linden, Atlantique
902 863-3063
linden@ant.eastlink.ca



Conception par Blueprint Agencies inc.
10, avenue Scott, Paris ONT. 519 442-1242

Imprimé au Canada par BECK'S PRINTING
75, rue Empey, Brantford ONT.



CI-DESSUS : Ne manquez pas de lire les Profils de fermes dans le présent numéro! Nous présentons quatre producteurs canadiens qui exploitent de nouvelles entreprises laitières. Vous souhaiteriez que nous abordions un thème en particulier? Faites-nous le connaître!

EN PAGE COUVERTURE : Les filles de Maple-Ain Farms savourant une collation servie par le distributeur automatique. La photo a été soumise par Lyndsay Dickson dans le cadre du concours de photos #Frametheherd, sous le thème iAgriculture.

table des matières

- 4 **Services de Holstein Canada : d'abord et avant tout des outils de gestion**
- 5 **Nous y étions**
- 14 **Planification en vue des évaluations du bien-être animal pour proAction®**
- 16 **L'AÉCG est sur le point d'être ratifié alors que le programme de compensation demeure incertain**
- 17 **Coin des jeunes Leaders**

Les services de Holstein Canada : d'abord et avant tout des outils de gestion

Par Ann Louise Carson, agronome, chef de la direction de Holstein Canada

LES PRODUCTEURS LAITIERS D'AUJOURD'HUI ont d'innombrables outils dans leur « boîte à outils de gestion » ainsi que des occasions illimitées de les utiliser! Nous sommes fiers de qualifier les services de base de Holstein Canada d'outils de gestion. Nos membres nous ont dit à maintes reprises que c'est ainsi qu'ils considèrent les services, et nous sommes toujours très contents de vous entendre partager cette opinion avec nous.

L'annonce des dix troupeaux les plus performants au Canada selon l'Indice de performance total plus tôt cette année, par Canwest DHI et Valacta, a été un rappel très tangible du sérieux des membres dans l'utilisation des services de Holstein Canada pour les aider à gérer leur troupeau.

UNE ANALYSE RAPIDE DES DIX MEILLEURS TROUPEAUX INDIQUE QUE :

- Tous sont membres de leur association de race (un troupeau Ayrshire)
 - en fait, 28 des 29 troupeaux Holstein les mieux gérés au Canada sont membres (trois meilleurs troupeaux par province)
- Tous utilisent l'enregistrement et la classification
- 60 % de ces producteurs laitiers ont adopté le testage génomique, ce qui est bien au-delà de la moyenne canadienne
- Les résultats moyens de la classification pour les animaux en première lactation dans ces troupeaux remarquables sont légèrement supérieurs au score national moyen, confirmant que ces producteurs utilisent d'abord la classification comme un outil de gestion, alors que le marketing s'effectue

dans certains troupeaux comme un avantage secondaire

- Il y a quatre Maîtres-éleveurs parmi les neuf meilleurs troupeaux Holstein, un excellent rappel que la distinction prestigieuse de notre grande race est aussi une reconnaissance de gestion supérieure.

L'évaluation tenait compte de la valeur du lait, la santé du pis, l'âge au premier vêlage, l'intervalle entre les vêlages, la longévité et l'efficacité dans chacun des troupeaux. Lorsqu'on passe en revue les six critères de ce « prix » très prestigieux décerné par nos partenaires de l'industrie, il semble tellement logique que les services de Holstein Canada s'y intègrent parfaitement, en tant que facteur contribuant au succès de ces troupeaux. Nous voulons tous une vache rentable.

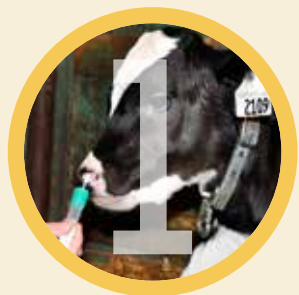
Par ailleurs, un outil n'est efficace que si la personne qui l'utilise l'est aussi. Holstein Canada félicite toutes les personnes qui participent aux activités et aux décisions quotidiennes des dix meilleurs troupeaux au Canada et des trois meilleurs troupeaux par province selon leur indice de performance total. Pour tous les autres, peu importe où vous vous situez dans la liste, comme ce doit être motivant d'avoir un tel repère pour mesurer le succès à venir.

Chapeau à nos partenaires de l'industrie, CanWest DHI et Valacta, pour avoir publié cette importante liste à l'échelle nationale pour la première fois, une liste qui inclut 8 500 troupeaux.

Heureuse gestion! 🇨🇦

Saviez-vous que?

VOUS AVEZ MAINTENANT TROIS OPTIONS POUR PRÉLEVER VOS ÉCHANTILLONS EN VUE DU TESTAGE GÉNOMIQUE!



Les **ÉCOUVILLONS** sont utilisés pour prélever les échantillons nasaux. Ils ont une durée de conservation de deux ans et peuvent être gardés dans une vaste gamme de conditions. Les trousseaux coûtent 6 \$ chacune, ou 50 \$ pour un lot de dix, et elles peuvent être commandées par l'entremise de Holstein Canada.



Les **POILS** peuvent être prélevés en retirant au moins 40 poils avec des follicules (racines) visibles d'une queue propre et sèche. Les échantillons devraient être soumis avec le Formulaire de demande de génotypage.



Les **UNITÉS DE PRÉLÈVEMENT DE TISSUS (TSU)** sont utilisées pour prélever des échantillons de tissus. Les poinçons sont offerts en boîtes de 10 à 30 \$/boîte ou trois boîtes (30 poinçons) pour 75 \$.

Les unités de prélèvement de tissus (poinçons) et les étiquettes d'oreille INBL peuvent être achetées dans une même trousse. Les étiquettes et les TSU porteront les mêmes numéros d'identification pour faciliter le testage génomique à la naissance. **Elles doivent toujours être utilisées ensemble – l'étiquette et l'échantillon du même animal.** Lorsque vous achetez vos lots d'étiquettes avec TSU, un montant supplémentaire de 2 \$ par étiquette s'appliquera (60 \$ de plus pour 30 lots d'étiquettes).

Pour commander des lots d'étiquettes avec TSU, les producteurs doivent communiquer avec INBL au 1 877 771-6543 ou par courriel à nlidorder@holstein.ca. Les producteurs du Québec doivent communiquer avec l'ATQ au 1 866 270-4319 ou visiter leur site web : www.atq.qc.ca/index.php/fr pour commander des étiquettes et des unités de prélèvement. Pour le moment, les trousseaux ne peuvent être obtenus par l'entremise de l'ATQ, les étiquettes et les TSU sont vendues séparément.

Nous y étions

LES DERNIERS MOIS ont été occupés avec la tenue de différentes d'activités pour le conseil d'administration et l'équipe de Holstein Canada. Voyez certains des endroits où nous sommes allés et les gens que nous avons rencontrés!



1. Lors de l'AGA de la section Holstein de l'Alberta, le président John Buckley a renoué avec trois anciens présidents albertains de Holstein Canada : Lawrence Henderson (1987), Dale Bienert (1999) et John Iversen (2007).

2. L'ambassadeur de Holstein Canada Tom Byers et le partenaire commercial du service à la ferme dans l'Ouest, Brian Nelson, ont assisté au BC Dairy Genetics Marketing Workshop où Tom a effectué une démonstration de classification et une présentation intitulée « La vache de tous les jours vs la vache d'exposition ».

3. Le premier Carrefour de Jeunes Gestionnaires a eu lieu en décembre. Similaire aux programmes Dairy Sen\$e tenus dans d'autres provinces, ce programme est un atelier de gestion à la ferme à l'intention des jeunes cherchant à améliorer leurs compétences en gestion d'une entreprise laitière. La spécialiste en vulgarisation et en transfert de Holstein Canada, Laura Donkers, était sur place pour présenter des stratégies génétiques visant à augmenter la rentabilité des troupeaux.

4. Le président John, l'administrateur Harry Van der Linden, Ann Louise et la partenaire commerciale du service à la ferme dans l'Atlantique, Barb Christie, ont assisté à toutes les AGA des sections dans le Canada atlantique. Barb est photographiée ici avec un membre du comité du Congrès 2015, Alain Blanchette (à gauche), et le vice-président du Congrès 2015, Brent Dunphy (à droite), pendant les visites de fermes de l'AGA du Nouveau-Brunswick.

5. Le président John Buckley, le vice-président Robert Chabot, la chef de la direction Ann Louise, le coordonnateur de la classification Bruno Jubinville et deux jeunes Leaders enthousiastes, Bridget Wilson (N.-É.) et Cindy Jatton (Oc), se sont rendus en Argentine pour assister au Congrès mondial Holstein. Une journée de visites de fermes comprenait un arrêt à la ferme El Escondido où les exploitants utilisent 100 % de produits génétiques canadiens. L'élevage équilibré canadien = la longévité, il s'agit là d'une priorité absolue pour cette ferme dont la gestion est basée sur le pâturage.

6. Avant la réunion conjointe des sections annuelle, les représentants des sections Holstein dans les provinces de l'Ouest ont eu l'occasion de visiter quelques troupeaux ontariens avec l'administrateur national Doug Peart. Le groupe est photographié chez Cranholme, et a aussi profité d'une visite chez Bosdale.



LES MISES À JOUR D'ÉVALUATION DE LA CONFORMATION

L'ÉVALUATION DE LA CONFORMATION est un outil de gestion de troupeau qui identifie les forces et les possibilités d'amélioration de chaque animal. Cet outil peut permettre d'accélérer le progrès génétique, la rentabilité et la longévité lorsqu'il est utilisé en combinaison avec des stratégies d'accouplements correctifs. Conformément aux objectifs de la race Holstein, le but est de sélectionner des vaches dont les performances atteignent des niveaux élevés pendant une plus longue période de temps et avec une plus grande facilité.

Puisque notre compréhension augmente en fonction de la façon dont la conformation affecte d'importants paramètres économiques dans les fermes laitières, il est essentiel que le programme d'évaluation évolue continuellement pour refléter ces paramètres. Par conséquent, le conseil d'administration de Holstein Canada a récemment approuvé des mises à jour au programme d'évaluation de la conformation, comme l'avait recommandé le Comité consultatif sur la classification.

Les mises à jour suivantes entreront en vigueur le 13 juin 2016, laissant à l'équipe de classification le temps de recevoir une formation lors de la Conférence semestrielle des classificateurs en juin. Les mises à jour de cette année affectent directement toutes les sections de la carte de pointage, à l'exception du système mammaire. Certains changements affecteront aussi

directement le score final.

Dans notre programme actuel, si une vache est identifiée comme souffrant de raideur, le défaut et la déduction associée sont inscrits dans la section des pieds et membres. À l'avenir, les déductions pour ce défaut génétique seront effectuées directement dans le score final plutôt que dans les pieds et membres. La sévérité de la déduction reflète la lactation actuelle de l'animal au moment de l'évaluation – à mesure que le nombre de lactations d'un animal augmente, la déduction est réduite.

Déduction au score final pour cause de raideur	Nombre de lactations de l'animal au moment de l'évaluation
4 points	1
3 points	2
2 points	3
0 points	4*

***NOTE:** un animal évalué comme souffrant de raideur à sa quatrième lactation ou à une lactation ultérieure ne subira pas de déduction dans son score final, mais le score final ne devra pas excéder 94 points

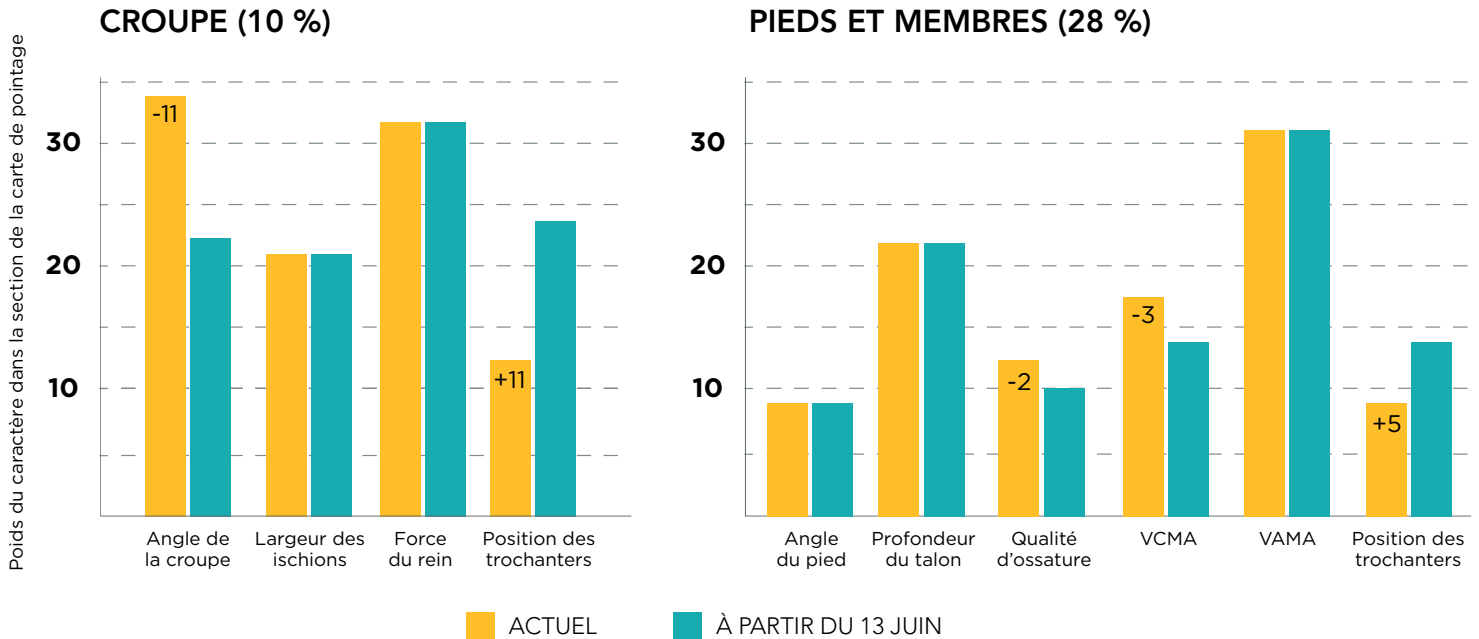
Ce changement n'affectera pas l'interprétation du tableau des Caractères défectueux au bas de l'onglet Conformation d'un taureau dans le site Web de CDN.

Sommaire	Génomique	Prod.	Conf.	Fonctionnels	Mammite	Vêlage	Progéniture	Généalogie	Consang.
----------	-----------	-------	--------------	--------------	---------	--------	-------------	------------	----------

Évaluation génétique détaillée pour la conformation

Système mammaire		Pieds et membres		Puissance laitière		Croupe	
Incliné	1	Onglon en tire-bouchon		Distorsion faciale		Anus avancé	
Incliné vers l'avant	-3 *	Paturons faibles		Mâchoire malformée		Attache queue avancée	
Avant-pis court	1	Jarrets gonflés	2	Côtes avant peu prof.		Attache queue rentrante	-1
Arrière-pis court		Manque d'ossature		Arrière épaule faible	1	Attache queue haute	2
Manque de forme		Raideur	-1 *	Côtes faibles		Queue tordue	
Quartier non équilibré		Membres arrière reculés	-1	Mal arquée			
Quartier improductif		Pieds avant ext.		Manque d'agencement	1		
Trayon double							
Trayons avant trop arr.							

Dans la section de la croupe, une pondération plus élevée sera accordée à la position des trochanters. Par conséquent, la pondération allouée à l'angle de la croupe diminuera. Dans la même veine, la position des trochanters obtiendra une pondération plus élevée dans la section des pieds et membres, la différence étant retirée à la qualité d'ossature et à la vue de côté des membres arrière. Cette importance accrue accordée à la position des trochanters est un résultat direct de la relation entre les trochanters et la rentabilité, la longévité et la fonctionnalité.



Dans la section de la puissance laitière, le code idéal pour la largeur du poitrail des animaux en première lactation passe de 7 à un idéal de 6. L'âge à la première lactation diminue de plus en plus. En gardant à l'esprit que l'évaluation de la conformation fait l'objet d'ajustements en fonction de l'âge et du stade de lactation, cette modification au code idéal pour la largeur du poitrail reflète le fait que les animaux en première lactation continuent de se développer.

Finalement, la dernière mise à jour touchera le score final des animaux en première lactation. Une vache en première lactation ne pourra pas obtenir 89 points à sa première classification (incluant une deuxième visite), mais elle pourra toutefois obtenir 89 points si elle est classifiée une deuxième fois pendant sa première lactation.

Pour toute question ou demande, veuillez communiquer avec notre division de la classification et du service à la ferme à : classification@holstein.ca.

Les producteurs qui ont des Jersey dans leur troupeau sont priés de noter que des changements ont aussi été effectués dans la carte de pointage de classification Jersey. Ces changements entreront aussi en vigueur en juin 2016 et la carte de pointage révisée sera accessible à : www.holstein.ca/Public/fr/Services/Classification/Classification_multi-races. La feuille de travail Jersey se retrouve au bas de la page.

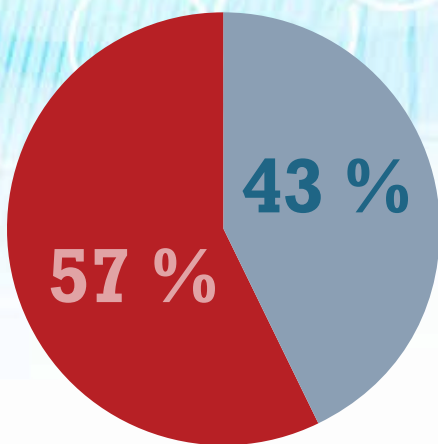


GÉNÉTIQUE 101

HÉRITABILITÉ ET SANTÉ À LONG TERME

Résultats du rendement en lait comme produit de génétique et de gestion

■ Gestion de la génétique ■ Régie



Les producteurs laitiers s'efforcent d'améliorer la performance de leur entreprise, d'une année à l'autre et à chaque génération successive. Il existe plusieurs façons d'atteindre ce résultat, mais aux fins du présent article, nous les rangerons dans deux catégories, soit la régie (affectant l'environnement de la vache) ou la génétique. L'amélioration peut venir d'une ou de l'autre catégorie, mais le degré d'amélioration observé dans la performance de la génération suivante varie selon le caractère et son héritabilité.

L'héritabilité est un terme utilisé pour estimer le degré de variation de la performance (phénotypique) dans une population qui peut être attribué à la variation génétique au sein du même groupe d'animaux. Rappelons que la performance est le résultat de la génétique de l'animal ET de son environnement.

PHÉNOTYPE = GÉNOTYPE (ÉLEVAGE) + ENVIRONNEMENT (GESTION)

Parfois décrit comme h^2 , l'héritabilité peut être exprimée en tant que pourcentage ou décimale. Chez les bovins laitiers, les caractères de production ont tendance à être les plus héréditaires et les caractères fonctionnels (santé et fertilité) les moins héréditaires, alors que les caractères de conformation se situent entre les deux. En utilisant le caractère du rendement en lait qui est héréditaire à 43 %, nous pourrions présumer que 43 % du rendement en lait d'une vache moyenne résulte de sa génétique et que 57 % est attribuable à la régie du troupeau et à son environnement.

Pour les producteurs qui cherchent à améliorer le potentiel génétique de leur troupeau sur le plan de la production, l'héritabilité modérément élevée signifie qu'ils peuvent réaliser rapidement d'importants progrès. Le contraire est aussi vrai, le fait d'accoupler des vaches à des taureaux inférieurs affectera la performance de production de la progéniture de façon plus radicale que dans le cas d'autres caractères en une seule génération.

CARACTÈRE DE CONFORMATION	HÉRITABILITÉ* (%)
Rendement en lait	43
Conformation (score final)	21
Fertilité des filles	7

*CDN, 2014

Le défi de la santé

Un survol rapide de la sélection en fonction de l'héritabilité des caractères fonctionnels (Tableau 1) révèle que la performance en matière de santé et de fertilité à la ferme contribue souvent à 80-90+% de la régie du troupeau. L'amélioration génétique pour ces caractères est considérablement plus lente que pour les caractères de production ou de conformation.

Cela signifie-t-il que la sélection en fonction de la santé et de la fertilité est futile? Certainement pas.

La génétique s'additionne de manière permanente, ce qui signifie que les résultats génétiques des décisions d'élevage que vous prenez aujourd'hui seront transmis pour des générations à venir. Une ration alimentaire compromise par un mauvais entreposage affectera sûrement un troupeau, mais le problème peut être réglé avec une nouvelle récolte d'ensilage qui permettra d'améliorer la performance du troupeau; l'ancienne ration et les aliments avariés étant vite oubliés. Contrairement aux rations alimentaires, les décisions d'élevage produiront une progéniture qui héritera des gains génétiques, ou des déclinés génétiques, de leurs parents. Ces résultats génétiques ne peuvent pas être simplement inversés. Tout animal transmettra la moitié de sa génétique à sa progéniture et par conséquent, transmettra en moyenne un quart de sa génétique aux descendants de sa progéniture (voir image).

Voyons comment un caractère à faible héritabilité, comme la fertilité des filles, peut jouer un rôle dans la performance des vaches. Entre les cinq taureaux supérieurs et les cinq taureaux inférieurs, classés selon la Fertilité des filles, avec +1000 filles dans leur épreuve, il y a une grande différence dans leur VÉR et dans la performance reproductive de leur progéniture (Tableau 2). Ces différences peuvent être réalisées pendant des générations d'élevage.

TABLEAU 2

Performance moyenne des filles des cinq taureaux supérieurs et des cinq taureaux inférieurs pour la fertilité des filles, avec plus de 1000 filles :

GROUPE DE TAUREAUX	ÉPREUVE MOYENNE POUR LA FERTILITÉ DES FILLES	MESURES DE LA PERFORMANCE DES FILLES	
		NOMBRE D'INSÉMINATIONS PAR CONCEPTION (VACHES)	JOURS OUVERTS
5 taureaux supérieurs	108	2,05	117
5 taureaux inférieurs	90	2,35	127
Différence entre les taureaux	+19	-0,30	-10

La vérité sur les caractères à faible héritabilité, CDN, juillet 2014.

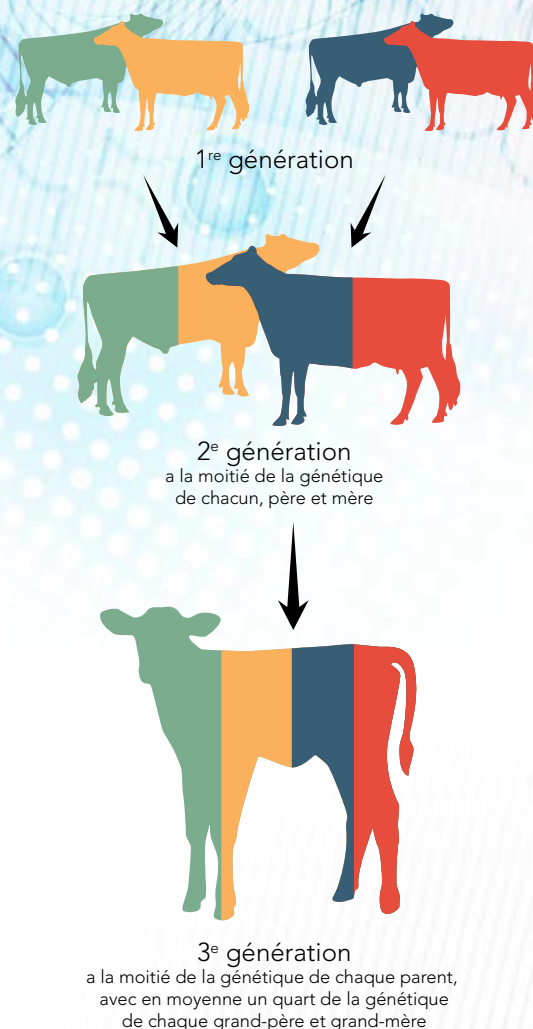
Une saine régie portera certainement ses fruits. Cela est particulièrement vrai pour la performance en matière de santé et de fertilité. En même temps, les efforts d'amélioration génétique de caractères à plus faible héritabilité prennent du temps, mais les améliorations progressives et leurs résultats cumulatifs pendant des générations d'élevage peuvent permettre de réaliser des progrès génétiques importants, améliorant davantage la performance. Qui ne voudrait pas diminuer le nombre de jours ouverts dans son troupeau?

TABLEAU 1

CARACTÈRES FONCTIONNELS	HÉRITABILITÉ
Cellules somatiques	27
Vitesse de traite	14
Résistance à la mammite	12
Durée de vie	10
Fertilité des filles	7
Aptitude au vêlage	6

Estimations de l'héritabilité utilisées pour les évaluations génétiques au Canada, CDN, 2014, août. (Holstein)

Transmission de la génétique au fil de générations successives





Nouvel exploitant

Houle & Sons

Osler, Saskatchewan



Par Brian Nelson, partenaire commercial du service à la ferme, HC

PERSONNES PARTICIPANT À L'EXPLOITATION :

Cameron Houle et ses jeunes fils Gabriel, Gavin et Rhys.

NOMBRE D'ANNÉES COMME MEMBRE DE

HOLSTEIN CANADA : C'est notre première année en qualité de membre Houle, mais j'ai précédemment participé en qualité de membre XXL pendant environ dix ans.

NOMBRE DE VACHES TRAITES :

NOMBRE D'ACRES CULTIVÉS :

TYPE D'INSTALLATIONS : Étable louée, en stabulation entravée

SYSTÈME D'ALIMENTATION : J'achète de la RTM d'un voisin et je nourris les animaux deux fois par jour avec un wagon d'alimentation hydrostatique.

AUTRES RACES : Non, mais je suis ouvert à l'idée d'ajouter quelques Jersey, simplement par curiosité!

SERVICES DE HOLSTEIN CANADA UTILISÉS :

L'enregistrement, la classification et le testage génomique



QUELS SONT VOS ANTÉCÉDENTS ET QU'EST-CE QUI VOUS A DÉCIDÉ À DÉMARRER VOTRE PROPRE ENTREPRISE? J'ai grandi dans une ferme laitière, mais elle a été vendue lorsque j'étais encore aux études. J'ai travaillé dans l'industrie pendant douze ans à titre de vacher, de gérant de troupeau et de vendeur de semences de taureaux. J'avais toujours prévu un jour traire mes propres vaches, il s'agissait simplement d'être préparé lorsque la bonne occasion s'est finalement présentée.

À PARTIR DU MOMENT OÙ VOUS AVEZ DÉCIDÉ DE DEVENIR UN NOUVEL EXPLOITANT, COMBIEN DE TEMPS VOUS A-T-IL FALLU POUR DEVENIR OPÉRATIONNEL?

À partir du moment où j'ai été accepté au Dairy Entrant Assistance Program (programme d'aide aux exploitants laitiers), il a fallu environ six mois avant que je vende mon premier réservoir de lait. Par ailleurs, j'ai décidé il y a une décennie que je voulais traire mes propres vaches.

COMMENT AVEZ-VOUS MIS EN PLACE VOTRE TROUPEAU?

J'ai acheté des vaches auprès de fermes en stabulation entravée réputées par l'entremise d'un courtier local. Toutefois, comme les stabulations entravées sont très rares par ici, j'ai complété le troupeau avec des animaux provenant d'autres troupeaux que je connaissais et respectais.

QUELS ONT ÉTÉ VOTRE PLUS GRAND SUCCÈS ET VOTRE PLUS GRAND DÉFI DEPUIS LE DÉBUT?

Le plus grand succès jusqu'à maintenant est d'avoir réussi à remplir mon quota le premier mois, produisant même environ 1,6 jour de plus. Le plus grand défi est de ne plus avoir personne à consulter lorsque je dois prendre des décisions, surtout sur-le-champ. Je ne peux simplement plus « demander au patron », et ce concept a été difficile à assimiler. C'est à moi de prendre les bonnes décisions au bon moment.

PAREILLEMENT, QUELS SONT LES PLUS GRANDS DÉFIS D'ÉTABLIR UNE FERME DANS UNE RÉGION RURALE DE LA SASKATCHEWAN?

Le plus grand défi ici est que très peu de gens traient encore les vaches de la façon que je le fais. La plupart des étables sont grandes, en stabulation libre et beaucoup plus modernes; je dois donc me débrouiller avec les ressources que je peux trouver. Si mon wagon d'alimentation tombait en panne, mon défi serait de trouver les pièces, et surtout les conseils, dont j'aurais besoin. Pour cette raison, je me fie grandement à mes contacts dans les médias sociaux.

AFIN DE S'ASSURER QUE DE NOUVEAUX EXPLOITANTS CONTINUENT DE JOINDRE L'INDUSTRIE COMME VOUS, DE QUOI AVEZ-VOUS LE PLUS BESOIN DE LA PART DE HOLSTEIN CANADA ET DES PARTENAIRES DE L'INDUSTRIE? Qu'ils nous appuient, et qu'ils nous offrent des services à un coût avantageux. Il est difficile d'expliquer à une banque pourquoi je dois enregistrer, faire classer et tester génétiquement mes vaches. Je pense que beaucoup de nouveaux exploitants, particulièrement ici, éviteront le travail et les dépenses supplémentaires. Nous devons être en mesure de voir la valeur et de démontrer cette valeur à nos prêteurs.

QUELS CONSEILS DONNERIEZ-VOUS À D'AUTRES QUI SOUHAITENT DEVENIR DE NOUVEAUX EXPLOITANTS?

Si vous ne faites qu'y penser, et si vous n'êtes pas sûrs, alors ne le faites pas. C'est la direction que j'ai toujours suivie, et je n'ai pas eu à m'asseoir pour décider SI je voulais le faire, mais juste COMMENT y arriver. Heureusement, nous avons le programme DEAP et tous les morceaux se mettent en place. Aussi, trouvez un vétérinaire que vous aimez, un comptable que vous respectez et choisissez le fournisseur d'équipements laitiers que vous serez le plus à l'aise d'appeler le dimanche à trois heures du matin. Ce sont les pieds sur terre qui comptent, et non la couleur de leur combinaison de travail.

QUELS SONT VOS OBJECTIFS POUR VOTRE TROUPEAU?

Mon objectif est d'améliorer chaque famille de vaches dans mon étable, à chaque génération. Je ne veux pas commencer à calculer des chiffres, je veux seulement des vaches qui sont mieux classifiées, qui vivent plus longtemps, avec lesquelles il est agréable de travailler et qui produisent plus de lait.

OÙ VOYEZ-VOUS VOTRE TROUPEAU DANS DIX

ANS? J'espère que je trairai 70 vaches avec mes fils, que je remplirai 100 kg de quota, que la majorité du troupeau sera classifié TB et qu'il y aura quelques vaches HOULE EX dans l'étable.

À QUOI RESSEMBLE LA VACHE IDÉALE À VOTRE FERME?

Une vache Holstein EX qui produit 16 000 kg de lait à 4,2 % de gras par année, devient gestante à la première insémination, a toujours faim, est toujours propre et se retrouve à côté de deux ou trois de ses filles ou petites-filles. Je peux rêver, n'est-ce pas?

QUELS SONT VOS ANTÉCÉDENTS ET QU'EST-CE QUI VOUS A DÉCIDÉ À DÉMARRER VOTRE PROPRE ENTREPRISE? Nous avons tous les deux grandi à la ferme et avons étudié à Guelph. Après avoir obtenu mon diplôme, j'ai continué à travailler sur l'entreprise laitière de mes parents. Lorsque notre première fille est née en 2010, nous avons réalisé que nous avions des buts différents, pas nécessairement alignés à ceux de mes parents. Je suis donc allé travailler chez un fournisseur d'équipement laitier. L'interaction quotidienne avec les agriculteurs a confirmé que j'entretenais encore une passion pour l'industrie laitière. Nous avons étudié différents scénarios, mais le programme New Entrant (nouvel exploitant) était la meilleure option basée sur la viabilité commerciale et la connaissance de l'industrie.

COMBIEN DE TEMPS VOUS A-T-IL FALLU POUR DEVENIR OPÉRATIONNELS? Nous avons élaboré le plan d'affaires requis, demandé l'approbation de la banque et posé notre candidature au programme d'aide New Entrant en 2010. Nous avons eu la chance d'être sélectionnés à la loterie à notre première demande. Nous avons été informés en janvier 2011 et nous avons effectué notre première livraison de lait le 1er janvier 2012. Cela nous a donné le temps de construire une nouvelle étable à stabulation libre avec 35 stalles et un système de traite robotisé, utilisant l'étable existante pour les vaches tarées et les génisses.

COMMENT AVEZ-VOUS MIS EN PLACE VOTRE TROUPEAU? Notre troupeau de vaches laitières a été mis en place à partir de six fermes. Nous avons acheté des vaches dans une couple de fermes robotisées pour aider à la transition. Aujourd'hui, environ 50 % de notre troupeau est issu de la génétique de deux troupeaux respectés, Albadon Farms Ltd. et Christhill Farms Ltd. Nous apprécions grandement leurs connaissances et leur soutien.

QUELS ONT ÉTÉ VOTRE PLUS GRAND SUCCÈS ET VOTRE PLUS GRAND DÉFI DEPUIS LE DÉBUT? En plus d'élever nos filles à la ferme, notre plus grand succès est que notre score parmi les meilleurs troupeaux évalués par le contrôle laitier a été de 947 l'an dernier, nous classant 8e en Ontario et 14e au Canada. Ce score s'élevait à 555 à notre première année! Notre plus grand défi est de trouver le bon équilibre travail/famille. Amanda travaille à temps plein et elle est présidente de l'Association canadienne des conseillers agricoles. Je suis un conseiller municipal, un entraîneur de soccer et de hockey, alors qu'Amanda est secrétaire de la Société d'agriculture Arran Tara. Nous sommes chanceux que notre oncle, Ron Hamell, un producteur laitier à la retraite, nous aide au besoin. Nous apprécions son expérience.

PAREILLEMENT, QUELS SONT LES PLUS GRANDS DÉFIS D'ÉTABLIR UNE FERME DANS LE CENTRE-OUEST DE L'ONTARIO? Au cours des cinq dernières années, le prix des terres a augmenté de 27 % dans le sud-ouest de l'Ontario et de 50 % dans le comté de Bruce. Heureusement, nous avons acheté notre ferme en 2008 avant que le coût des terres augmente. Nous croyons que nous devons dépenser de l'argent là où nous ferons de l'argent. Ainsi, nous achetons du quota mensuellement et le seul équipement que nous possédons est un mélangeur RTM et un tracteur-chargeur. Même si nous avons été élevés à la ferme et que nous pourrions dire que nous sommes une 3^e ou 4^e génération d'agriculteurs, nous sommes une ferme de 1^{re} génération.

AFIN DE S'ASSURER QUE DE NOUVEAUX EXPLOITANTS CONTINUENT DE JOINDRE L'INDUSTRIE COMME VOUS, DE QUOI AVEZ-VOUS LE PLUS BESOIN DE LA PART DE HOLSTEIN CANADA ET DES PARTENAIRES DE L'INDUSTRIE? Angela Howard nous a extrêmement aidés lorsque nous avons débuté et nous espérons que Holstein Canada puisse compter plus de personnes comme elle. Nous avons besoin de nos partenaires de l'industrie pour obtenir des conseils et des solutions, pas seulement des produits et des services.

QUELS CONSEILS DONNERIEZ-VOUS À D'AUTRES QUI SOUHAITENT DEVENIR DE NOUVEAUX EXPLOITANTS? Consacrez du temps et des efforts à votre plan d'affaires, mettez sur pied une équipe de gestion de la ferme composée d'un nutritionniste, d'un vétérinaire, d'un banquier, d'un agronome et d'autres pairs importants de l'industrie; soyez réalistes, assistez à des activités de l'industrie et utilisez des projections pour connaître vos coûts et ce qu'il vous est possible de payer.

QUELS SONT VOS OBJECTIFS POUR VOTRE TROUPEAU? Nous bâtissons une annexe pour y loger plus de vaches en lactation, de vaches tarées et de génisses. Ceci nous aidera à améliorer la croissance des génisses et notre programme de transition des vaches, en plus d'avoir plus de stalles pour y traire des vaches.

OÙ VOYEZ-VOUS VOTRE TROUPEAU DANS DIX ANS? Dans dix ans, nous aimerions traire de 45 à 50 vaches, posséder 75 kg de quota et avoir 60 % du troupeau en troisième lactation ou plus.

À QUOI RESSEMBLE LA VACHE IDÉALE À VOTRE FERME? Le robot et moi aimons une vache de stature modérée avec une bonne position des trayons et une très bonne mobilité. Ma vache idéale est âgée parce que cela signifie qu'elle a payé ses factures!



PROFIL DE FERME

Nouvel exploitant



Lorncliffe Livestock

Dobbinton, Ontario

Par Jennifer Kyle, coordonnatrice des communications, HC

PERSONNES PARTICIPANT À L'EXPLOITATION : Steve et Amanda Hammell, et leurs jeunes filles, Madison, Hailey et Ava

NOMBRE D'ANNÉES COMME MEMBRE DE HOLSTEIN CANADA : 4 ans

NOMBRE DE VACHES TRAITES : 30 remplissant 43 kg de quota

NOMBRE D'ACRES CULTIVÉS : 100 acres en propriété et 100 acres loués

TYPE D'INSTALLATIONS : Stabulation libre avec robot Lely

SYSTÈME D'ALIMENTATION : Nous servons une ration RTM composée d'ensilage de maïs, de balles, un mélange de protéines de maïs/farine de soja/maïs séché et de minéraux. Les vaches reçoivent aussi de la moulée dans le robot

AUTRES RACES : Non, seulement la Holstein

SERVICES DE HOLSTEIN CANADA UTILISÉS : La classification et l'enregistrement





PROFIL DE FERME

Nouvel exploitant

Ferme Lescal Saint-Noël, Québec



Par Myriam Côté, agronome, conseillère à Holstein Québec

PERSONNES PARTICIPANT À L'EXPLOITATION :

Steve Parent possède la ferme et ses deux aînés donnent un coup de main. Eugénie, 20 ans, étudie en Production animale et Louis-Philippe, 16 ans, est en Secondaire 5 et aimerait devenir vétérinaire. Les parents de Steve prêtent main-forte à l'occasion

NOMBRE D'ANNÉES COMME MEMBRE DE

HOLSTEIN CANADA : Cinq ans en décembre 2016

NOMBRE DE VACHES TRAITES : 33 vaches laitières

NOMBRE D'ACRES CULTIVÉS : 500 acres

TYPE D'INSTALLATIONS : Stabulation entravée

SYSTÈME D'ALIMENTATION : Balles rondes et RTM

AUTRES RACES : Non

SERVICES DE HOLSTEIN CANADA UTILISÉS :

L'enregistrement et la classification



QUELS SONT VOS ANTÉCÉDENTS EN PRODUCTION LAITIÈRE ET QU'EST-CE QUI VOUS A DÉCIDÉ À DÉMARRER VOTRE

PROPRE ENTREPRISE? Il y a 30 ans, mes parents possédaient une ferme laitière, mais ils ont vendu le quota et les vaches, et se sont tournés vers la production de boucherie. Aujourd'hui, nous gérons deux troupeaux : un troupeau de boucherie vache/veau de 85 animaux et le troupeau Holstein Lescal. Pendant près de 20 ans, j'ai travaillé comme expert-conseil pour la Coop. Ma passion pour les Holstein a grandi au travail pendant que je passais du temps avec les éleveurs. Ma passion a aussi été alimentée par les expositions. Comme les enfants aimaient les expositions, j'ai acheté quelques génisses pour qu'ils les exposent dans les compétitions 4-H locales. Nous avons eu une Goldwyn avant même d'avoir du quota! J'ai ensuite élaboré un plan d'affaires pour participer au concours d'aide au démarrage de la Fédération de producteurs de lait du Québec (FPLQ). C'est comme ça que j'ai commencé à produire du lait et que je suis aussi devenu un éleveur.

À PARTIR DU MOMENT OÙ VOUS AVEZ DÉCIDÉ DE DEVENIR UN NOUVEL EXPLOITANT, COMBIEN DE TEMPS VOUS A-T-IL FALLU POUR DEVENIR OPÉRATIONNEL?

La rédaction du plan d'affaires pour le concours d'aide au démarrage de la FPLQ nous a pris un an. Lorsqu'on nous a annoncé que nous obtiendrions le prêt de 12 kg de la FPLQ, il nous a fallu de sept à huit mois avant de commencer à traire des vaches.

COMMENT AVEZ-VOUS MIS EN PLACE VOTRE TROUPEAU? J'ai la chance d'avoir un environnement très favorable et, dans le cadre du concours de la FPLQ, plusieurs éleveurs locaux m'ont offert des animaux. Ainsi, un peu plus de la moitié du troupeau m'a été donné et le reste a été acheté localement.

QUELS ONT ÉTÉ VOTRE PLUS GRAND SUCCÈS ET VOTRE PLUS GRAND DÉFI DEPUIS QUE VOUS AVEZ DÉBUTÉ COMME NOUVEL EXPLOITANT? Mon plus grand défi a été de transformer une vieille étable de boucherie en une étable convenant aux Holstein. Il a fallu beaucoup de travail pour rénover l'étable afin de procurer aux vaches le plus de confort possible. Ma plus grande réalisation est d'avoir rapidement atteint une moyenne de production de 11 000 kg.

PAREILLEMENT, QUELS SONT LES PLUS GRANDS DÉFIS D'ÉTABLIR UNE FERME DANS UNE RÉGION RURALE DU QUÉBEC?

Soumettre ma candidature au concours de la FPLQ a représenté un défi. J'ai dû rédiger un bon plan d'affaires et parler à des gens de l'industrie, tout en travaillant aussi à temps plein et en élevant mes quatre enfants avec mon épouse Marie-Josée. À la fois ma famille et des gens de l'industrie m'ont motivé à mener le projet à terme.

AFIN DE S'ASSURER QUE DE NOUVEAUX EXPLOITANTS CONTINUENT DE JOINDRE L'INDUSTRIE COMME VOUS, DE QUOI AVEZ-VOUS LE PLUS BESOIN DE LA PART DE HOLSTEIN CANADA ET DES PARTENAIRES DE L'INDUSTRIE? Pour moi, les services-conseils et le soutien sont deux éléments clés. J'ai été chanceux parce que lorsque j'ai démarré mon entreprise, j'avais une certaine expérience en agriculture et en production laitière. Par ailleurs, une jeune personne sans expérience agricole et sans orientation est plus susceptible de faire des erreurs fondamentales qui pourraient mettre sa ferme en péril.

QUELS CONSEILS DONNERIEZ-VOUS À D'AUTRES QUI SOUHAITENT DEVENIR DE NOUVEAUX EXPLOITANTS? Il vous faut du courage, de la persévérance et de la passion. Si vous n'aimez pas l'élevage et les vaches, vous n'irez pas très loin. Je ne voulais pas seulement produire du lait, je voulais devenir un éleveur Holstein.

QUELS SONT VOS OBJECTIFS POUR VOTRE TROUPEAU? Atteindre 45 kg de quota, continuer à exposer des animaux aux expositions, bâtir une famille de vaches issue de mon élevage et, un jour, devenir un Maître-éleveur. J'ai actuellement trois animaux issus des familles de vaches réputées d'Idee Lustre, de Boulet Lheros Chaly et de Jacobs Spirit Valsie dans mon troupeau, et j'ai l'intention de les utiliser pour atteindre mes objectifs d'élevage.

OÙ VOYEZ-VOUS VOTRE TROUPEAU DANS DIX ANS? Nous visons continuellement d'obtenir une très bonne production, de la durabilité et de solides familles de vaches. Nous voulons aussi produire des vaches d'exposition chaque année.

À QUOI RESSEMBLE LA VACHE IDÉALE À VOTRE FERME? La vache idéale possède trois choses : un bon pis, de la durabilité et une généalogie profonde.



charge cette ferme est que nous avons doublé la production de lait par rapport à ce qu'elle était quand nous sommes arrivés. Notre plus défi est que lorsque nous avons acheté la ferme, elle avait vraiment besoin d'attention et de soins!

PAREILLEMENT, QUELS SONT LES PLUS GRANDS DÉFIS D'ÉTABLIR UNE FERME DANS UNE RÉGION RURALE DU NOUVEAU-BRUNSWICK? Un des plus grands défis est le manque d'infrastructure par rapport à l'Ontario, entre autres pour faire effectuer des travaux à forfait. De plus, nous n'avons pas d'employés et notre famille vit au loin, alors nous sommes vraiment seuls et nous ne pouvons compter sur eux pour nous aider de temps à autre.

AFIN DE S'ASSURER QUE DE NOUVEAUX EXPLOITANTS CONTINUENT DE JOINDRE L'INDUSTRIE COMME VOUS, DE QUOI AVEZ-VOUS LE PLUS BESOIN DE LA PART DE HOLSTEIN CANADA ET DES PARTENAIRES DE L'INDUSTRIE? Nos partenaires de l'industrie doivent s'assurer qu'il y a moins d'embûches et de lourdeurs administratives à affronter pour démarrer en tant que nouveau producteur dans l'industrie.

QUELS CONSEILS DONNERIEZ-VOUS À D'AUTRES QUI SOUHAITENT À DEVENIR DE NOUVEAUX EXPLOITANTS? Restez positifs et définissez vos objectifs. Essayez de ne pas rester bloqués sur la même voie pour toujours pouvoir garder vos options ouvertes. Écoutez les experts de l'industrie et les autres agriculteurs, et apprenez d'eux. Et finalement, gardez-vous une marge de sécurité avec les revenus et les dettes au cas où quelque chose irait mal en cours de route. Il est toujours bon d'avoir un plan d'urgence!

QUELS SONT VOS OBJECTIFS POUR VOTRE TROUPEAU? Notre objectif est d'avoir un troupeau productif qui nous donne aussi la capacité de commercialiser la génétique de nos animaux.

OÙ VOYEZ-VOUS VOTRE TROUPEAU DANS DIX ANS? Dans dix ans, nous aimerions avoir des animaux d'exposition qui seront compétitifs et avoir une moyenne de troupeau d'au moins 36 kg pour le lait.

À QUOI RESSEMBLE LA VACHE IDÉALE À VOTRE FERME? La vache idéale possède une ossature raffinée, avec une bonne courbure des côtes et un pis bien attaché.

QUELS SONT VOS ANTÉCÉDENTS EN PRODUCTION LAITIÈRE ET QU'EST-CE QUI VOUS A DÉCIDÉ À DÉMARRER VOTRE PROPRE ENTREPRISE? J'ai grandi sur une petite ferme Ayrshire en Ontario. Après l'université, j'ai travaillé comme vacher chez Haldrey Farms et Skipwell Farms. Lorsque nous avons décidé que nous voulions obtenir notre propre troupeau et notre propre ferme, et être davantage à la maison avec notre jeune famille, nous avons essayé de démarrer notre entreprise en Ontario dans le cadre du New Entrant Program (programme d'aide aux nouveaux exploitants), mais nous n'avons pas réussi à nous inscrire dans la liste. Nous avons donc décidé de vendre la ferme familiale en Ontario et d'acheter une ferme ici au Nouveau-Brunswick.

À PARTIR DU MOMENT OÙ VOUS AVEZ DÉCIDÉ DE DEVENIR UN NOUVEL EXPLOITANT, COMBIEN DE TEMPS VOUS A-T-IL FALLU POUR DEVENIR OPÉRATIONNEL? Trois ans. Nous avons présenté une demande au New Entrant Program en Ontario pendant deux ans, puis nous avons acheté cette ferme au Nouveau-Brunswick.

COMMENT AVEZ-VOUS MIS EN PLACE VOTRE TROUPEAU? Nous sommes arrivés au Nouveau-Brunswick avec 24 animaux de l'Ontario – deux vaches et 22 génisses. Nous avons ensuite choisi les meilleurs animaux dans les deux troupeaux ayant appartenu au vendeur, et nous avons aussi acheté de nouveaux animaux de notre voisin ici au Nouveau-Brunswick.

QUELS ONT ÉTÉ VOTRE PLUS GRAND SUCCÈS ET VOTRE PLUS GRAND DÉFI DEPUIS VOS DÉBUTS COMME NOUVEL EXPLOITANT? Notre plus grand succès depuis que nous avons pris en



PROFIL DE FERME

Nouvel exploitant

Creek Home
Salisbury, Nouveau-Brunswick



Par Barb Christie, partenaire commercial du service à la ferme, HC

PERSONNES PARTICIPANT À L'EXPLOITATION : Henry, Adrienne, Juliene et Tycen Helder

NOMBRE D'ANNÉES COMME MEMBRE DE HOLSTEIN CANADA : 16 ans

NOMBRE DE VACHES TRAITES : 50 vaches

NOMBRE D'ACRES CULTIVÉS : 150 en propriété et 50 en location – parmi ceux-là, 180 sont défrichés

TYPE D'INSTALLATIONS : Étable à stabulation entravée pour les vaches en lactation et une étable à litière pour les génisses

SYSTÈME D'ALIMENTATION : Nous offrons une RTM aux vaches en lactation. Les vaches tarées et les génisses reçoivent de l'ensilage de balles rondes

AUTRES RACES : Oui, des Ayrshire

SERVICES DE HOLSTEIN CANADA UTILISÉS : La classification, l'enregistrement et le testage génomique





Planification en vue des évaluations du bien-être animal pour proAction®

LA SANTÉ ET LE BIEN-ÊTRE DES ANIMAUX sont une grande priorité pour l'industrie laitière canadienne. Les producteurs investissent continuellement dans de nouvelles technologies et de nouveaux équipements, et ils travaillent avec des experts de l'industrie comme des vétérinaires, des nutritionnistes et des experts à la ferme (classificateurs, représentants en I.A., etc.) pour améliorer le confort de vaches, la santé des animaux et leur fonctionnalité. Par le biais de proAction®, les producteurs laitiers canadiens seront en mesure de démontrer collectivement une gestion responsable de leurs animaux et de l'environnement, ainsi qu'une production durable d'aliments de grande qualité, salubres et nutritifs à l'intention des consommateurs. Six volets composent le programme d'assurance de la qualité à la ferme: (1) Qualité du lait, (2) Salubrité des aliments, (3) Bien-être animal, (4) Traçabilité animale, (5) Biosécurité et (6) Environnement. Chacun de ces modules possède une série d'exigences et sera mis en œuvre au fil du temps.

Chaque agriculteur sait qu'une vache en santé est une vache productive. Chez Holstein Canada (HC), notre système d'évaluation de la conformation (classification) vise à sélectionner des vaches dotées d'une habileté optimale avec lesquelles il est facile de travailler, qui sont plus résistantes aux maladies, qui sont exemptes de problèmes et qui exigent peu d'entretien. De plus, nos classificateurs sont des experts de la conformation des vaches laitières et ils sont reconnus comme étant des fournisseurs de services de renommée mondiale partout au Canada. Les PLC ont accepté que HC offre les services d'évaluation du bétail dans le cadre du module du bien-être des animaux de proAction®.

Le module du bien-être des animaux est basé sur le Code de pratiques pour le soin et la manipulation des bovins laitiers, et le programme met l'accent sur cinq catégories de critères, incluant : le logement, les aliments et l'eau, la santé des animaux, la manipulation et le transport des animaux, et finalement la formation et la communication avec les travailleurs.

Dans le cadre du module du bien-être des animaux, les producteurs devront répondre aux critères décrits dans un questionnaire d'autoévaluation et tenir à jour des procédures normalisées (PN) pour (1) le transport, (2) l'euthanasie, (3) les pratiques en matière de santé animale et le marquage et (4) la gestion du colostrum et l'alimentation des veaux. Les producteurs

devront aussi élaborer un plan d'actions correctives pour les vaches couchées et obtenir une appréciation des mesures basées sur les animaux évalués selon un échantillonnage de leur troupeau (c.-à-d. l'évaluation des animaux) tous les deux ans.

L'évaluation des animaux doit être effectuée par un évaluateur approuvé par les PLC, une autre personne que le producteur et le validateur. L'évaluation doit être complétée à l'intérieur des douze mois précédant la date de validation de la ferme. L'évaluateur estimera un échantillon aléatoire des animaux du troupeau laitier sur le plan de (1) la condition de chair, (2) la boiterie et (3) les blessures aux hanches, aux genoux et au cou. L'évaluation est conçue de façon à permettre aux agriculteurs de repérer le score de leurs bovins pour être en mesure de retracer leur propre amélioration au fil du temps et de leur fournir une analyse comparative par rapport à leurs pairs. L'évaluation devrait faire ressortir ce qu'ils font de bien et les domaines qui pourraient être améliorés.

À partir de la fin de 2016 et du début de 2017, HC (les classificateurs et les autres consultants à la ferme) sera le seul fournisseur du service d'évaluation des bovins pour les PLC pendant une période de deux ans. Le fait d'avoir un seul fournisseur du service aidera les PLC à établir des repères nationaux pour chacune des mesures basées sur les animaux. Depuis novembre 2015, le personnel de HC reçoit de la formation continue en prévision du début de l'offre de service d'évaluation des animaux. Lors de notre conférence semestrielle des classificateurs en juin 2016, les PLC formeront chaque membre du personnel à fournir les évaluations des animaux et, une fois les exigences du cours réussies, les approuveront en tant qu'évaluateurs. Les PLC et HC prévoient aussi tenir une formation de suivi visant à assurer la cohérence entre les évaluateurs.

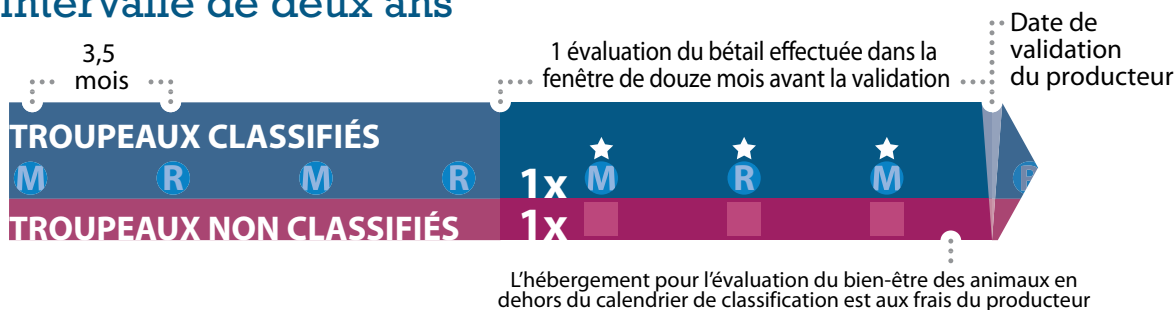
Alors, qu'est-ce que tout cela signifie pour vous? Chaque producteur laitier au Canada détient une date de validation LCO et, à partir de septembre 2017, les validations incluront aussi les exigences pour le bien-être des animaux et la traçabilité du bétail. À partir de ce moment-là, lorsque le temps de la validation sera venu, les producteurs devront démontrer à un validateur la façon dont ils répondent aux exigences. Comme elle est associée au module du bien-être des animaux, l'évaluation du bétail doit être complétée dans les douze mois précédant la validation officielle.

Dans le cas des troupeaux n'utilisant pas la classification, le personnel de bureau de HC communiquera avec le producteur avant la date de validation et suggérera deux ou trois périodes où il est prévu que des classificateurs ou des experts à la ferme seront dans la région avant la validation. Une fois que les producteurs auront indiqué leur période préférée pour une évaluation du bétail, leur nom sera ajouté à une liste d'appels lorsque le personnel de HC sera dans la région, tenant compte dans la mesure du possible du moment de l'année préféré qu'ils auront indiqué.

En ce qui concerne les troupeaux utilisant la classification,

ils auront également l'occasion d'indiquer quelle période leur convient le mieux. Le graphique peut vous aider à démontrer le cas d'un producteur qui participe seulement à la ronde régulière. Dans ce cas, le producteur pourrait avoir une seule occasion de faire effectuer l'évaluation. Au moment de l'évaluation du bétail dans le cadre du bien-être des animaux, ces derniers doivent être choisis au hasard. Ainsi, certains des animaux présentés en vue de la classification seront utilisés pour l'évaluation, mais des animaux supplémentaires ou « extra » seront requis.

Fréquence de l'évaluation du bien-être du bétail – intervalle de deux ans



● Visites de classification

Tout animal qui est classifié obtiendra aussi l'évaluation du bien-être des animaux proAction, mais aucun animal supplémentaire ne sera évalué sur le plan du bien-être des animaux.

☆ Visites de classification admissibles à l'évaluation du bétail

Toutes ces visites peuvent être utilisées pour la validation du producteur, bien que le producteur doive indiquer le moment où il souhaite que l'évaluation officielle du bétail soit effectuée. Pendant la visite d'évaluation officielle, le classificateur complètera l'évaluation de tous les animaux classifiés ET des animaux sélectionnés au hasard.

■ Périodes potentielles pour les évaluations du bétail dans les troupeaux n'utilisant pas la classification

Comme les évaluations des non-clients coïncideront avec le calendrier de classification de l'unité de travail, un producteur aura de multiples occasions de réserver une évaluation du bien-être des animaux.

Dans le cas d'un troupeau utilisant la classification, aucuns frais supplémentaires ne seront facturés pour une évaluation du bétail au moment de l'évaluation de la conformation. Les coûts associés à l'évaluation et à la production de rapports seront absorbés dans les frais d'évaluation de la conformation. Dans le cas d'un troupeau n'utilisant pas la classification, des frais de 100 \$ par visite de troupeau et de 6 \$ par chaque animal évalué seront facturés.

Pour plus de renseignements sur le bien-être des animaux, veuillez consulter www.producteurslaitiers.ca/proaction/ressources/bien-etre-des-animaux OU communiquer avec votre association de producteurs laitiers provinciale. Pour des questions spécifiques sur les évaluations du bétail dans le cadre du bien-être des animaux à la ferme, veuillez communiquer avec les membres de l'équipe de vulgarisation et de transfert de Holstein Canada, Jeanette Van der Linden (jvanderlinden@holstein.ca) ou Laura Donkers (ldonkers@holstein.ca).



L'ÂÉCG est sur le point d'être ratifié alors que le programme de compensation demeure incertain



LE 29 FÉVRIER, la ministre du Commerce international, Chrystia Freeland, a annoncé que le Canada et l'Union européenne avaient complété le processus d'examen juridique et effectué les révisions finales au texte anglais de l'Accord économique et commercial global (ÂÉCG), incluant les changements au chapitre des investissements conçus pour renforcer les dispositions sur le droit de réglementer des gouvernements individuels. Maintenant que l'examen juridique de l'entente est complété, la ministre Freeland a mentionné que le gouvernement avait bon espoir que l'entente serait signée cette année et entrerait en vigueur en 2017.

Lorsqu'on lui a demandé plus de détails à savoir quels secteurs affectés seraient compensés, la ministre Freeland ne s'est pas engagée, disant aux journalistes qu'il est important de reconnaître que cela ne représente que l'achèvement du stade juridique et que le gouvernement continuerait de discuter de ces questions avec les secteurs qui pourraient être affectés par l'entente, incluant les provinces et les agriculteurs, pour voir comment ils seront touchés et ce que le gouvernement peut faire.

L'INCERTITUDE DEMEURE CONCERNANT LA COMPENSATION À L'INDUSTRIE

En 2013, lorsque les représentants du gouvernement précédent ont conclu les négociations portant sur l'ÂÉCG, ils ont promis une compensation pour atténuer la perte de 17 700 tonnes de fromage canadien à la suite de l'entente – qui, selon eux, ne serait accordée

qu'après que l'industrie ait pu démontrer ces pertes après la mise en œuvre de l'entente. Les PLC se sont opposés à la proposition du gouvernement de retarder le programme de compensation jusqu'à ce que l'industrie constate des pertes; les pertes à l'industrie à la suite de l'entente sont une conclusion connue d'avance – un fait dont le gouvernement est tout à fait conscient.

À l'issue des négociations du PTP en 2015, les PLC ont été rassurés lorsque le gouvernement a choisi de prendre une approche plus constructive en s'engageant à verser des compensations pour atténuer les pertes prévues avant que le plan ne soit en vigueur et pendant sa mise en œuvre. Malheureusement, le nouveau gouvernement n'a pas encore pris un engagement clair envers le programme de compensation promis – qui inclut des indemnités pour les pertes, à la fois de l'ÂÉCG et de l'entente PTP. Comme l'a déclaré la ministre Freeland, l'ÂÉCG sera presque certainement signé cette année et entrera en vigueur l'an prochain – au moment où l'industrie laitière subira des pertes.

LES PLC TENTENT TOUJOURS D'OBTENIR L'ENGAGEMENT DU GOUVERNEMENT

Dans leurs discussions avec les représentants du gouvernement canadien, incluant la ministre Freeland et le ministre MacAulay, les PLC cherchent à obtenir un engagement clair de la part du gouvernement canadien de verser comme promis 4,3 milliards de dollars en 15 ans aux secteurs soumis à la gestion de l'offre, incluant une réallocation des fonds rattachés au programme de garantie de la valeur du quota. « Il est essentiel que le gouvernement s'engage vis-à-vis du programme de compensation aussitôt que possible, » a déclaré Caroline Emond, directrice générale des PLC. « Les producteurs laitiers canadiens doivent savoir que le gouvernement tiendra ses promesses et fournira le soutien requis pour atténuer les pertes inévitables qui suivront la ratification de l'ÂÉCG. Nous continuerons de surveiller les prochaines étapes et nous maintiendrons les pressions sur le gouvernement, » a-t-elle ajouté. Les Producteurs laitiers du Canada continueront d'informer leurs membres à mesure que de nouveaux renseignements seront reçus. 🇨🇦

Coin des jeunes Leaders

PROGRAMME *jeunes* **LEADERS**



Holstein Canada est toujours à la recherche de moyens nouveaux et novateurs de créer des liens avec la jeunesse Holstein. Comme notre vision le stipule, notre but est de cultiver un groupe uni de jeunes leaders passionnés, futurs ambassadeurs de l'industrie et qui connaissent bien Holstein Canada.

L'aspect le mieux connu de notre programme est le Congrès national des jeunes Leaders tenu chaque année en marge du Congrès national Holstein. Il s'agit d'une excellente occasion pour les jeunes adeptes de l'industrie laitière de partout au pays de se rassembler en un seul endroit. Le congrès permet d'échanger, et de partager des idées, et offre une occasion de voir comment la production laitière peut différer d'une région à l'autre.

À l'intention de ceux qui sont encore aux études, Holstein Canada récompense jusqu'à six étudiants de premier cycle et cinq étudiants en médecine vétérinaire en leur accordant une bourse d'études de 1 000 \$ visant à assurer leur réussite scolaire.

Une autre activité des jeunes Leaders est l'École européenne des jeunes éleveurs qui a lieu annuellement en Belgique. Chaque année, Holstein Canada mandate six jeunes leaders méritants provenant de partout au pays à participer à l'événement où ils apprennent des compétences précieuses comme le jugement, la préparation des animaux pour les expositions et le marketing de produits génétiques. Il s'agit d'une excellente occasion pour ces jeunes gens d'apprendre comment fonctionne l'industrie laitière en Europe et de tisser des liens durables avec d'autres jeunes partageant les mêmes aspirations dans le monde entier.

Un peu comme les Jeux olympiques, le Congrès mondial Holstein a lieu tous les quatre ans. Les pays participants sont à tour de rôle les hôtes de



l'événement et le Canada a eu la chance de mériter cet honneur en 2012!

Cette année, l'Argentine a accueilli l'événement et Holstein Canada y a envoyé deux jeunes délégués enthousiastes représenter le Canada à la portion jeunesse du congrès – une occasion que Holstein Canada entend maintenir lors de futurs congrès.

En plus des activités, Holstein Canada est fière de compter sur de nombreux employés qualifiés qui sont des experts dans une variété de sujets comme nos services, proAction et la classification. Si vous accueillez une assemblée d'étable ou un atelier, si vous organisez un cours ou si vous êtes seulement curieux d'en apprendre davantage, faites-le nous savoir! Nous nous ferons un plaisir de personnaliser une présentation qui répond à vos besoins.

Il y a toujours de nouvelles activités et initiatives pour les jeunes leaders qui se présentent à vous. Consultez nos médias sociaux, abonnez-vous à notre bulletin d'information et joignez-vous au groupe des jeunes leaders sur Facebook pour vous tenir au courant des événements. Vous voulez en apprendre davantage, vous engager ou vous avez une activité à laquelle vous souhaiteriez que Holstein Canada soit commanditaire ou conférencier? Veuillez communiquer avec la coordonnatrice des programmes de Holstein Canada, Kelly, à kvelthuis@holstein.ca.

États de compte modifiés et envois postaux efficaces

NOS MEMBRES NOUS L'ONT DEMANDÉ HAUT ET FORT, et Holstein Canada se fait un plaisir de répondre à votre demande! Avec le lancement du nouveau livre généalogique, vous remarquerez un grand changement dans la quantité de courrier que vous recevez de nous. Dans un effort pour devenir plus efficaces, nous posterons maintenant les documents, comme les états de compte, les factures, les enregistrements et les lettres de classification, ensemble dans une même enveloppe plutôt que séparément. De plus, les états financiers ne seront plus imprimés sur du papier jaune; assurez-vous donc de les repérer lorsque vous recevrez du courrier de Holstein Canada. Voici à quoi ressemblent les nouveaux états de compte.



ASSOCIATION HOLSTEIN DU CANADA
C. P. 610 BRANTFORD, ONTARIO CANADA N3T 5R4
TEL. : (519) 756-8300 Téléc. : (519) 756-3002

RELEVÉ DE COMPTE

DATE: 31-01-2016
PRÉFIXE: DUBONTT MRS

A: FERME DUBONTEMPS
AS J. E. JOU
254 RUE BLANCO
ST BELFAST QC N5K 3T4

DATE	N° DE FACTURE	DÉBIT	CREDIT	SOLDE
01-12-2015		0,00 \$	0,00 \$	129,00 \$
05-01-2016	PYTR052	0,00 \$	129,00 \$	0,00 \$
11-01-2016	PYTR050	97,73 \$	0,00 \$	97,73 \$
29-01-2016	PYTR053	0,00 \$	97,73 \$	0,00 \$

NOTE: Joignez-vous à nous pour le Congrès Holstein national 2016 à Calgary et Banff AB du 20 au 23 avril. Pour vous inscrire contactez www.holstein.ca

CECI EST UN CRÉDIT - NE PAS PAYER

PAYER CE MONTANT S.V.P. **0,00 \$**

Holstein Canada
HOLSTEIN CANADA, 20 COMPAGNE PLACE, BRANTFORD, ONTARIO CANADA N3T 5R4
PHONE: TEL. 519 756-8300 FAX: TEL. 519 756-3002 WEB: WWW.HOLSTEIN.CA

État de compte

Page 1 De 1

FERME DUBONTEMPS
AS J. E. JOU
254 RUE BLANCO
ST BELFAST QC N5K 3T4

Date état de compte: 29 fév 2016

Numéro compte: **HC00000001**

TVH: 6,55 \$
Limite crédit: 1 000,00 \$

Date	Transaction	Débits	Credits	Solde
09 fév 2016	Facture 000456	56,95 \$		56,95 \$
				Solde fermeture: 56,95 \$

Facture

FERME DUBONTEMPS
AS J. E. JOU
254 RUE BLANCO
ST BELFAST QC N5K 3T4

Numéro de compte: **HC00000001**

Montant dû: 56,95 \$

Nous voulons connaître votre opinion!

Alors que nous continuons à nous adapter et à déployer les nouvelles fonctions du livre généalogique, vos commentaires sont importants pour assurer que nos services continuent de répondre à vos besoins. Veuillez nous faire part de vos commentaires à servicealaclientele@holstein.ca ou téléphonez au 1 888 756-8300, poste 410.





De gauche à droite : John Buckley (Président, HC), Robert Chabot (1er vice-président, HC), Bob Reck (Alb.), Jason Porteous (Man.), Harry Van der Linden (Administrateur, HC), Luke McLellan (N.-É./ T.-N.-L.), Tymen Vanzessen (Sask.), Doug Peart (Administrateur, HC), Matt Langelaan (C.-B.), Sandy O'Hara (Ont.), Willem Vanderlinde (Alb.), Fred Vanderkloet (Î.-P.-É.), Lorraine Allen (N.-B.), Karen Versloot (N.-B.), Ben Cuthbert (Administrateur, HC), Brian Masters (N.-É./ T.-N.-L.) Mitch Schultz (Sask.), Roland Dubois (Qc), Valérie Tremblay (Qc), Harold Sweetnam (Man.), Georges Sirois (Qc), Hank Hazeleger (Ont.), Amber Craswell (Î.-P.-É.), Brian Hamming (C.-B.), Peter Brand (Ont.)

Réunion annuelle des branches 2016

NOTRE RÉUNION ANNUELLE DES BRANCHES a eu lieu les 8 et 9 mars 2016 au siège social de Brantford. Cette rencontre donne aux représentants de chacune des neuf branches l'occasion de partager leurs succès, leurs défis et leurs idées entre eux ainsi qu'avec le conseil d'administration et l'équipe de direction de Holstein Canada. Ces réunions sont une excellente façon de maintenir nos liens de base avec les membres et de faire entendre la voix d'un plus grand nombre de membres sur d'importants sujets et discussions. 🇨🇦

MEILLEURS TAUREAUX SELON LE SCORE MOYEN FINAL DES FILLES EN 1^{RE} LACTATION

Selon les classifications en 1^{re} lactation de janvier et de février 2016

10 meilleurs taureaux avec
+100 filles classifiées en deux mois

10 meilleurs taureaux avec
30-100 filles classifiées en deux mois

Taureau	Filles classifiées	Score moy. filles	Score moy. mères	Taureau	Filles classifiées	Score moy. filles	Score moy. mères
AFTERSHOCK	299	81,95	82,42	GOLD CHIP	99	82,52	82,46
DOORMAN	161	81,84	81,91	BRADNICK	54	82,30	82,19
DEMPSEY	241	81,71	81,34	MCCUTCHEN	87	82,17	82,51
WINDBROOK	562	81,66	81,75	LADD P-RED	39	81,64	82,05
SANCHEZ	135	81,45	81,76	HERO	43	81,53	81,42
NUMERO UNO	173	81,08	81,35	CHIPPER-P	61	81,49	82,28
ZELGADIS	103	81,02	80,59	DARYL	32	81,47	80,97
BRAXTON	106	81,00	81,72	EXPLODE	56	81,45	82,13
CHELIOS	147	80,99	80,47	GUTHRIE	75	81,39	80,69
GILLESPIY	131	80,85	81,37	WINDHAMMER	83	81,02	81,07

NOTE: Les filles sont incluses dans les statistiques seulement si à la fois la fille et sa mère ont vêlé pour la première fois avant l'âge de 30 mois et si elles ont toutes deux été classifiées dans les six premiers mois de lactation. Les taureaux listés doivent avoir >=50% de filles ayant obtenu un meilleur score que leur mère.

CALENDRIER DE CLASSIFICATION

MI-RONDE **MR** SERVICES À LA FERME **SF**

MAI

DÉBUT
Ont. **MR** Nord de l'Ontario, Glengarry, Stormont, Dundas
Qc Bagot, Drummond, Nicolet, Yamaska
SF N.-B.

Ont. Leeds, Grenville
Ont. **MR** Prescott, Brant, Haldimand, Norfolk
MI-
Qc **MR** Beauce, Lévis
C.-B.
SF I.-P.-É.

Ont. Lanark, Renfrew
Ont. **MR** Wentworth, Niagara
FIN
Qc Rouville, Richelieu, Saint-Hyacinthe, Chambly
Qc **MR** Beauce, Frontenac
SF N.-É., Alb.

JUIN

DÉBUT
Ont. Grey, Bruce, Huron
Ont. **MR** Middlesex, Lambton, Elgin
Qc Témiscamingue, Abitibi
Qc **MR** Dorchester

Ont. Peel, Halton, York
Ont. **MR** Russell, Carleton
MI-
Qc Montcalm, L'Assomption, Maskinongé, Berthier
Qc **MR** Montmagny, L'Islet, Bellechasse
SF N.-É., Man., Sask.

Ont. Simcoe
Qc Lavolette, Champlain, Joliette, Saint-Maurice
FIN
SF I.-P.-É., C.-B.

JUILLET

DÉBUT
Ont. Dufferin, Ontario, Peterborough, Victoria
Qc Portneuf, Lac Saint-Jean, Chicoutimi, Roberval
Qc **MR** Kamouraska
Man. **MR**
Alb. **MR**

Voici les photos de nos quatre finalistes sous le thème no 3 – iAgriculture!



Erika Riddell et sa famille aiment le système d'alimentation automatique sur rail pour veaux qu'ils ont installé l'été dernier. Les veaux Delhome sont robustes avec cette nouvelle technologie! – soumise par Debbie Riddell, Milverton, Ont.



L'ultrason est un outil clé dans la gestion de la santé reproductive de notre troupeau. – soumise par Serge Blanchette, La Présentation, Qc.



Les filles de Maple-Ain Farms savourant une collation servie par le distributeur automatique. – soumise par Lyndsay Dickson, Smiths Falls, Ont..



Yorellea Planet Over the Moon est une grande adepte du système d'alimentation automatique pour veaux chez Yorellea Farms. – soumise par Kristin Leroy, St. Eugene, Ont.

Concours de photos #FrameTheHerd

Nous continuons de recevoir de très belles photos pour le concours de photos #FrameTheHerd! Merci à ceux et à celles qui les ont soumises.

LE THÈME n° 5 EST : SCÈNES À LA FERME

Nous travaillons tous à produire du lait, nos fermes sont aussi diversifiées que les paysages de notre pays et il y a de nombreuses manières de faire la même chose de la bonne façon. Dans l'esprit du changement des saisons, nous voulons voir vos scènes favorites aux alentours de votre ferme. À vos appareils-photo et à vos téléphones intelligents! Envoyez-nous vos meilleures photos de votre entreprise laitière, à la fois à l'intérieur et à l'extérieur, avec ou sans vaches! Et comme toujours, vous obtiendrez des points boni si vous réussissez à afficher un logo de Holstein Canada dans les photos (casquettes, vestes, etc.!) Et bien entendu, nous ne faisons aucune discrimination par rapport à la couleur – n'hésitez donc pas à nous envoyer aussi des photos de toutes les races!

DATE LIMITE : LE 30 JUIN 2016

LES SPÉCIFICATIONS :

- Les photos doivent être des images numériques à haute résolution (de préférence 300 ppp)
- Il n'y a aucune limite quant au nombre de photos soumises
- Tous les animaux DOIVENT être correctement étiquetés pour que la photo soit admissible

Veillez envoyer vos photos par courriel à socialmedia@holstein.ca en mentionnant le nom des personnes et des animaux ainsi que le préfixe, si possible. *Si vous n'avez pas accès au courrier électronique, mais souhaitez participer, veuillez communiquer avec Jennifer au 1 855 756-8300, poste 234, pour prévoir une autre façon de transmettre vos photos.

info Holstein 

Les opinions personnelles émises par les collaborateurs sont les bienvenues, mais ne reflètent pas nécessairement celles de l'Association. La reproduction et l'utilisation du contenu sont encouragées à des fins personnelles, de recherche et de formation, ou pour toute autre utilisation non commerciale, en autant que l'auteur et la source soient clairement mentionnés.

Retourner toute correspondance ne pouvant être livrée au Canada à :

HOLSTEIN CANADA
C. P. 610, BRANTFORD, ONT. N3T 5R4

Tél. : 519 756-8300 Téléc. : 519 756-3502

Sans frais : 1 855 756-8300

www.holstein.ca

Rédactrice : Jennifer Kyle
jkyle@holstein.ca

Publié six fois par année
Abonnement : Étranger 18 \$

Convention de la
poste-publications
n° 40008691